



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

**Consejo Nacional  
para el Cambio Climático**

# Informe de Monitoreo del Plan Operativo Anual POA-2022

1er Trimestre Enero-Marzo 2022

PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

**Abril 2022**



# Contenido

Contenido .....	1
Presentación .....	2
Filosofía Institucional.....	3
Misión.....	3
Visión .....	3
Valores Institucionales.....	3
Marco legal .....	4
Lineamiento Estratégico.....	5
Eje Estratégico I: Consolidación Institucional .....	6
Eje Estratégico II: Acción Climática.....	6
Eje Estratégico III: Transparencia y Articulación Climática .....	7
Aspectos Metodológicos .....	8
Estado de la Ejecución de las Actividades.....	10
Nivel de Ejecución de las Metas por Área.....	12
<i>Hallazgos destacables de las actividades del despacho de Vicepresidencia Ejecutiva.....</i>	13
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Recursos Humanos. ....</i>	16
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Planificación. ....</i>	17
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Comunicación. ....</i>	19
Unidades Sustantivas .....	20
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la Dirección Técnica.....</i>	20
<i>Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Mitigación. ....</i>	22
<i>Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Adaptación. ....</i>	23
Unidades Auxiliares o de Apoyo.....	24
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División Financiera. ....</i>	24
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División Administrativa. ....</i>	26
Desempeño con relación a los Ejes estratégicos.....	27
Eje Estratégico I. Consolidación Institucional.....	27
Eje Estratégico 2. Acción Climática .....	28
Eje Estratégico 3. Transparencia Y Articulación Climática .....	29
Producción Priorizada (RUTA) .....	30
APROBACIÓN.....	32



## Presentación

El Plan Operativo Anual del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio, es la herramienta de planificación institucional de corto plazo que refleja los productos y actividades que las unidades organizativas proponen realizar en el año, acorde al lineamiento estratégico que lleve a la institución al logro de los resultados.

El análisis de la productividad interna ayuda a la valoración y medición de los impactos, propiciando la rendición de cuentas mediante el monitoreo y evaluación de la planificación estratégica y operativa, y con el fin de cumplir con los lineamientos de transparencia gubernamental.

El presente documento tiene la finalidad de presentar los resultados del proceso de monitoreo correspondiente al primer trimestre Enero-Marzo del 202 del Plan, con fines de mostrar el comportamiento de la producción planificada para corregir flujos y orientar la acción para el logro de los objetivos misionales.

En el contenido del informe se describen los lineamientos estratégicos utilizados para la formulación, la información institucional, la metodología para el procesamiento de la información correspondiente para la evaluación, así como la ejecución o estado de avance de los productos y las metas definidas para el periodo citado en función de los objetivos y resultados establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 de este Consejo.

También se incluyen descriptivamente, en este informe, los hallazgos más relevantes que impactaron el desarrollo de las actividades y las recomendaciones orientativas para el fortalecimiento de la planificación institucional.

# Filosofía Institucional

## Misión

Trazar y establecer políticas públicas y estrategias que lleven a una transversalización del cambio climático y transición justa para la prevención y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático, articulando a las entidades públicas, privadas y actores de la sociedad, de una manera inclusiva, impulsando acciones climáticas que conduzcan al desarrollo socioeconómico y sostenible, garantizando el aumento de la resiliencia territorial.

## Visión

Ser líder en la transversalización de la Acción por el Clima en todos los sectores, llevando a la República Dominicana a ser una sociedad sostenible, mejorando su capacidad de adaptación, reduciendo la vulnerabilidad, baja en emisiones y más resiliente a los efectos e impactos negativos del cambio climático.

## Valores Institucionales

- Articulación
- Transparencia
- Eficiencia
- Integridad
- Solidaridad

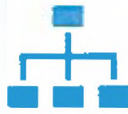
## Marco legal

- Ley No. 498-06 que instituye el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública.
- Ley No. 1-12 Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.
- Ley No. 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno.
- Ley No. 41-08 de Función Pública.
- Decreto No. 601-08 que crea e integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 269-15 que establece la Política Nacional de Cambio Climático.
- Decreto No. 134-14 Reglamento para la aplicación de la ley de Estrategia Nacional de Desarrollo (END – 2030).
- Decreto No. 165-21 Transfiere las funciones del gabinete de políticas ambientales y de desarrollo, al Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 348-21 Reafirma las funciones y amplía las instituciones que forman parte del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 1082-04 Crea el gabinete de política institucional, de política económica, de política social y política medioambiental y desarrollo físico.
- Decreto No. 541-20 que crea el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación (MRV) de Gases de Efecto Invernadero.
- Decreto No. 348-21 que modifica el artículo 1 del Dec. No. 601-08. Crea e Integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio. G. O. No. 11021 del 1 de junio de 2021.
- Decreto No. 165-21 que establece que el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio asumirá las funciones del citado gabinete.
- Manual de Organización y Funciones
- Borrador Manual de Descripción de Cargos.

## Lineamiento Estratégico

### Objetivo General

Contribuir al incremento de la resiliencia climática de la República Dominicana, a través de políticas públicas para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y su adecuada adaptación a los efectos adversos del cambio climático.



### EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL



### EJE ESTRATEGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA



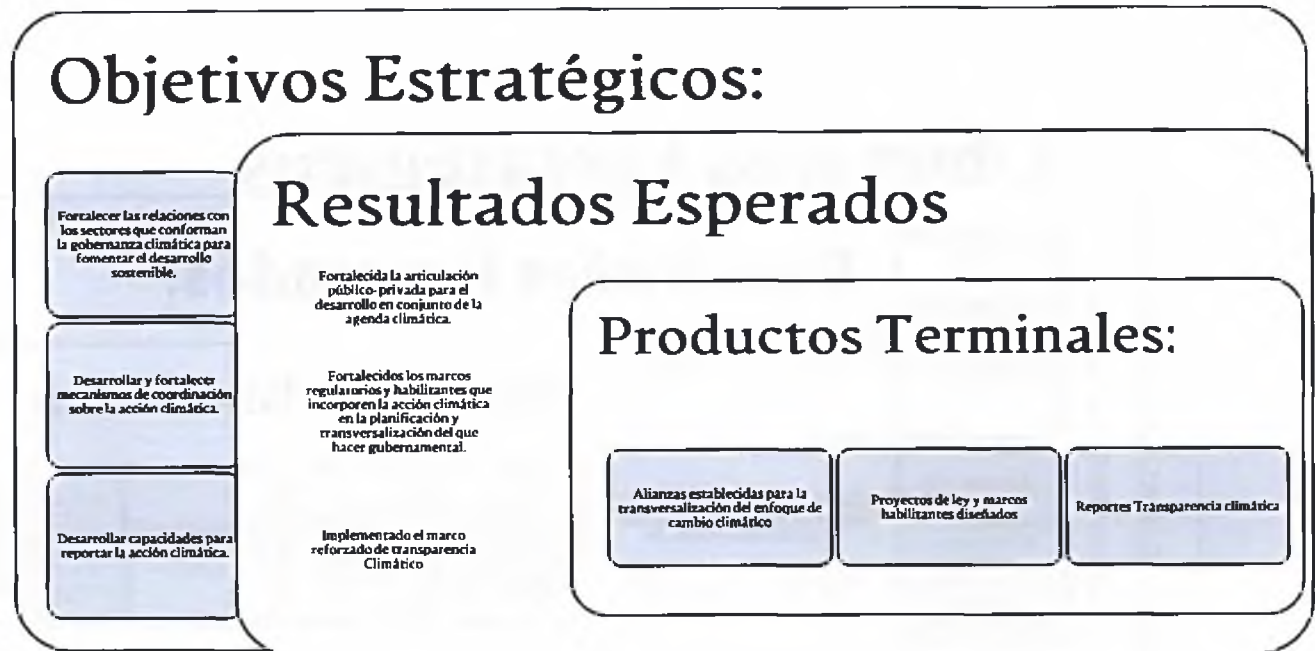
### EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA

De estos (3) Ejes Estratégicos se deriva el Plan Operativo Anual de la institución, el cual contiene ocho (8) Objetivos Estratégicos, doce (12) Resultados Esperados y doce (12) Productos Terminales, los productos a ser ejecutados en el año en curso, desglosados a continuación:



Eje Estratégico I: Consolidación Institucional





**Producción Priorizada en la planificación global:**

Dentro de estos ejes estratégicos se destacan (4) Resultados Institucionales sobresalientes que fueron priorizados según, señala lo siguiente:

- Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.
- Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.
- Implementado el marco reforzado de transparencia Climático




## Aspectos Metodológicos

El proceso del Monitoreo correspondiente al trimestre Enero-marzo 2022, consistió en la revisión del procedimiento, adecuación de la herramienta de recolección de información, elaboración de modelos de informes de producción, remisión de la herramienta a las diferentes unidades organizativas de este Consejo a fin de validar la ejecución de las metas físicas y financieras de los productos y actividades programadas al trimestre. Posterior a esto, se analizaron los insumos o evidencias suministrados por las distintas áreas, se consolidaron las informaciones del avance de las metas programadas para el trimestre, según eje estratégico del PEI 2021-2024 y área organizacional.

Para conocer el nivel de ejecución se procedió a la medición del indicador de eficacia. Para su cálculo se consideró la meta física programada en el trimestre por producto y la ejecución alcanzada en ese periodo de la siguiente forma:

$$\cdot \text{Eficacia o \% metas ejecutadas} = \frac{\text{meta ejecutada del producto trimestral}}{\text{meta programada del producto trimestral}} \times 100$$

Posteriormente, se valoró la eficacia total obtenida del promedio del logro de las metas ejecutadas por cada unidad organizativa y cada porcentaje de cumplimiento por producto se clasificó dentro del rango de semaforización, a fin de mostrar visualmente el estado de alerta de las metas de los productos para el referido trimestre:

Semaforización	Rango	Descripción
	≥80%	Metas alcanzadas totalmente o de ejecución eficiente y oportuna en relación con la programación
	≥60% - ≤79%	Metas realizadas parcialmente
	≥0% - ≤59%	Metas no realizadas o de ejecución insuficiente con relación a la programación

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el primer trimestre, cuyo nivel de ejecución fue menor al 100%, se utilizó como referencia la clasificación de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República:

Clasificación de los Factores de Riesgo	
Factores Internos	Factores Externos
<b>Personal:</b> Capacidad del personal, salud, seguridad.	<b>Sociales:</b> Demografía, responsabilidad social, terrorismo.
<b>Procesos:</b> Capacidad de diseño, ejecución, proveedores, entradas, salidas, conocimiento.	<b>Políticos:</b> Cambios de gobierno, legislación, políticas públicas, regulación.
<b>Información y Tecnología:</b> Integridad de datos, disponibilidad de datos y sistemas, desarrollo, producción, mantenimiento.	<b>Tecnológicos:</b> comercio electrónico, datos externos, tecnología emergente.
<b>Financieros:</b> Eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos, ejecución presupuestaria, elaboración de los estados financieras, los pagos, y la administración de los bienes.	<b>Económicos:</b> Disponibilidad de capital, emisión de deuda o no pago de esta, liquidez, mercados financieros, desempleo, competencia.
<b>Infraestructura:</b> Disponibilidad de activos, capacidad de los activos, acceso de capital.	<b>Leyes y regulaciones:</b> Creación, modificación y/o eliminación de leyes, reglamentos y/o procesos externos.

## Estado de la Ejecución de las Actividades

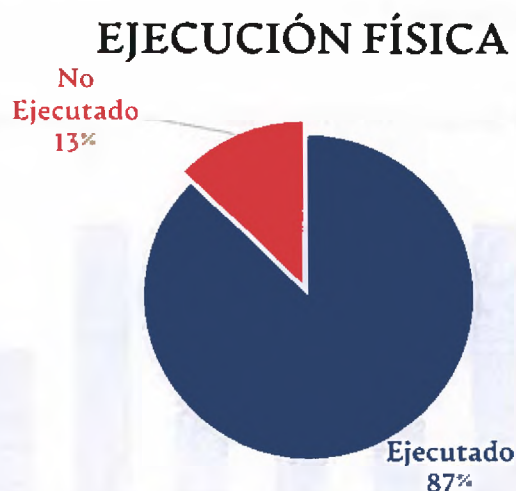
El POA-2022 basado en la cadena de valor institucional, se compone de:

- (3) Ejes Estratégicos
- (8) Objetivos Estratégicos
- (12) Resultados estratégicos
- (12) Productos Terminales.

El Plan Operativo Anual de ese Consejo Nacional cuenta con 37 productos operativos, de los cuales 32 tienen metas para este trimestre.

A nivel general, durante el periodo Enero-Marzo 2022, el Plan Operativo Anual (POA) del CNCCMDL alcanzó un nivel de cumplimiento promedio de 87% respecto al total de los metas programados, quedando sin ejecutar, el 13% (ver gráfico No. 1)

*Gráfico No. 1*  
*Actividades ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del TI- POA 2022.*



El Consejo Nacional para el Cambio Climático en su característica de institución de coordinación intersectorial ha estado apoyando de manera fehaciente la visibilización y transversalización del tema de cambio climático, lo que ha conllevado a la realización de múltiples actividades no programadas, pero directamente apegadas a las características propias de la institución.



A continuación, se presenta la eficacia de la ejecución de las metas programas del primer trimestre del 2022, de acuerdo con el área y/o unidad organizacional correspondiente.

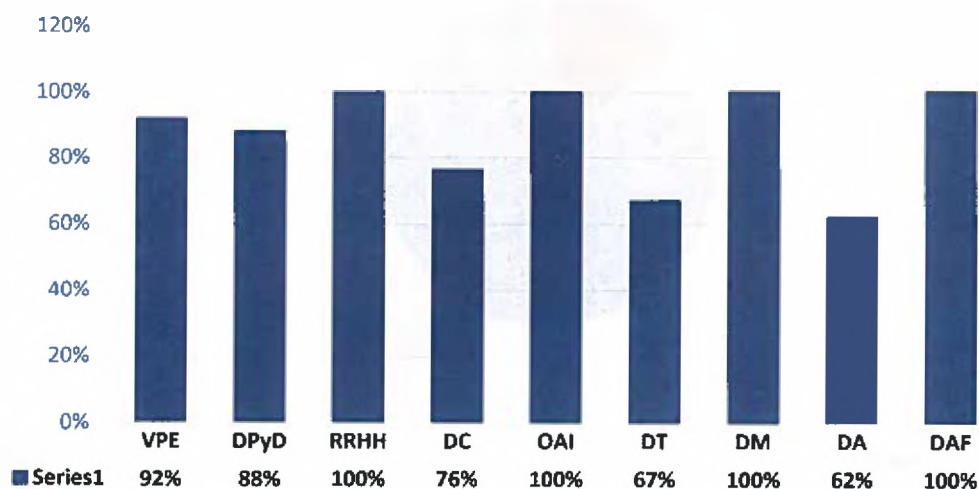
*Tabla No. 1 Metas ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del POA- TI -2022.*

Áreas	% de ejecución	% No ejecutado
Despacho-Vicepresidencia Ejecutiva	92%	8%
División Planificación y Desarrollo	88%	12%
División Recursos Humanos	100%	0%
División Comunicaciones	76%	24%
Oficina Acceso a la Información	100%	0%
Dirección Técnica	67%	33%
Departamento Mitigación	100%	0%
Departamento Adaptación	62%	38%
Dirección Administrativa y Financiera	100%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>87%</b>	<b>13%</b>

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

Para el trimestre enero-marzo 2022, el 87% de las metas programadas fueron alcanzadas por el Consejo mediante las instancias que lo componen estructuralmente mostrando un desempeño eficiente (ver gráfico No. 2).

*Gráfico No. 2 Ejecución del T1 POA 2022 según área organizativa*



*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

## Nivel de Ejecución de las Metas por Área

### Vicepresidencia Ejecutiva

Tabla No. 2 Metas ejecutadas por Vicepresidencia Ejecutiva del CNCCMDL según programación del POA- TI-2022.

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.12 Desempeño jurídico institucional gestionado	Documentos legales elaborados y/o revisados (incluye contratos, asesorías y representaciones legales)	12	3	2	67%	Legal /Despacho
PO2.1 Gestionada la representación del consejo en su rol de punto focal de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático y otros eventos internacionales.	Número de informes sobre Participaciones internacionales en eventos de cambio climático (incluyendo la Convención Marco)	12	3	3	100%	Relaciones Internacionales/Despacho
PO2.3 Asistencia Técnica de investigación científica de los proyectos en materia de cambio climático	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	12	3	3	100%	Investigación Científica/ Despacho
PO1.16 Gestionada de la Tecnología Institucional	Informe de avance de cumplimiento de los indicadores y funcionalidad de los sistemas	4	1	1	100%	Tecnología
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>92%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

*Hallazgos destacables de las actividades del despacho de Vicepresidencia Ejecutiva.*

La vicepresidencia ejecutiva como unidad normativa de máxima dirección operativa del Consejo, debe realizar acciones para asegurar que los esfuerzos que se realicen estén en correspondencia con la Política Nacional sobre Cambio Climático y la Estrategia Nacional de Desarrollo, cumpliendo su rol de punto focal de la Convención Marco sobre Cambio Climático y del Protocolo de Kioto.

Para el trimestre enero-marzo del 2022 se programaron 4 productos con un cumplimiento del 92% de ejecución (ver tabla #2).

Entre estos, es destacable la coordinación y participación de varios eventos internacionales a fin de mantener la comunicación internacional bilateral y multilateral para los intercambios de experiencias, entre los que destacan:

- ❖ La coordinación y participación en el Diálogo de Cartagena en conjunto con el Ministerio de Relaciones Exteriores (MIREX)
- ❖ Participación en la primera reunión de los co-presidentes de Low Emission Development Strategies Latin America and Caribbean (LEDS LAC)
- ❖ En el Proyecto de Taxonomía Verde - SIMV & IFC, el Consejo es designado como entidad coordinadora.
- ❖ La participación como observadores en la Reunión de embajadores de la Alianza de los Pequeños Estados Insulares (AOSIS ambassadorial meeting)
- ❖ La participación en calidad de jefe alterno a la primera reunión de los co-presidentes de LEDS LAC (Low Emission Development Strategies Latin America and Caribbean)
- ❖ Nominación del Consejo como representante de la República Dominicana en la Reunión de gobiernos de la Coalición Infraestructura Resiliente ante Desastre
- ❖ Cierre de la Mesa de Articulación Empresarial 2021
- ❖ Reunión con la Secretaría de la Cumbre Iberoamericana en MIREX sobre la Convocatoria Ministerial Medio Ambiente y Cambio Climático.

Igualmente, se llevó a cabo la elaboración de dos Convenios interinstitucionales:

1. Comisión Nacional de Emergencia-SINI/CNCCMDL.
2. Dirección General de Desarrollo de la Comunidad / CNCCMDL.



Así también, este Consejo cumpliendo con el rol de fomentar el desarrollo científico de la ciencia del clima se ha propuesto formar una red científica con las academias y actores claves, incluyendo la sociedad civil, para la formulación de proyectos de investigación para lo cual se han realizado diferentes actividades de coordinación para estructurar de la red. En ese sentido se avanzaron las siguientes actividades:

- ❖ Encuentro Organización Mundial de mujeres en ciencias (OWSD), división Latinoamérica.
- ❖ Panel organizado por la Asociación de Navieros de la Republica Dominicana (ANRD)
- ❖ XI SUMMIT PRCCC Congreso del Consejo de Cambio Climático de Puerto Rico (PRCCC).
- ❖ Invitación seminario Cambio Climático y conservación del Medio ambiente, Universidad Católica Tecnológica de Barahona.

Además, se ha sometido una propuesta ante el Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología (MESCYT), sobre el Panel “El cambio climático en la ciencia dominicana, historia, perspectivas y desafíos” para la Semana Dominicana de Ciencia y Tecnología / XVII CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA (XVII CIC).

### Oficina Libre Acceso a la Información

*Tabla No. 3  
Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA- TI-2022.*

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
<b>POI.19 Requerimiento de información del ciudadano gestionada</b>	Informe de estadística de solicitudes en la gestión OAI	4	1	1	100%	OAI
<b>POI.20 Portal de transparencia institucional actualizado</b>	Número de actualizaciones del subportal conforme a la ley 200-04	12	3	3	100%	OAI
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

La Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI) ejerce una función vital en la recolección, sistematización y difusión de la información institucional al alcance de la ciudadanía, en mandato con las normativas vigentes. En ese sentido se programaron dos productos que fueron ejecutados al 100% en relación con las metas programadas (ver tabla #3).

Es importante destacar que durante el trimestre (enero-marzo) no se recibieron reclamaciones, quejas ni sugerencias mediante el portal 311.

### División de Recursos Humanos

Tabla No. 4

Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA - TI-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.6 Gestión de fortalecimiento y desarrollo de los Recursos Humanos	Número de Informes de monitoreo del Plan de Capacitación y cumplimiento de los Subindicadores del sistema de monitoreo de la administración pública	4	1	1	100%	División de RRHH
PO1.13 Gestionado el reclutamiento y selección de los recursos humanos	Número de informes de reclutamiento y selección de los recursos humanos.	2		2	100%	División de RRHH
PO1.14 Procurar las compensaciones y beneficios para los recursos humanos de la institución	Número de los informes de procesamiento de nómina y la política de incentivos y reconocimientos	2		1	100%	División de RRHH
PO1.15 Conducida las relaciones laborales y seguridad en el trabajo	Número de informe sobre el cumplimiento de indicadores de bienestar y seguridad laboral	4	1	1	100%	División de RRHH
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

### *Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Recursos Humanos.*

La División de Recursos Humanos tiene como parte de sus funciones planificar, dirigir, organizar y controlar la gestión de los distintos subsistemas de gestión de recursos humanos en coherencia con las disposiciones de la Ley 41-08 de Función Pública.

Para lo cual programó 5 productos para el trimestre y logró la ejecución del 100% de sus metas. (ver tabla #4)

Es destacable la realización de actividades como el proceso de Gestión del Rendimiento 2022 y evaluación 2021 con su correspondiente análisis y plan de acción, Plan anual de capacitaciones 2022, revisión del diccionario de Competencias, La planificación de Recursos Humanos 2022 y toda la documentación que implica, procesamiento de nómina, acompañamiento al proceso de implementación de la Encuesta de Clima Organizacional de este Consejo, con la solicitud al Ministerio de Administración Pública (MAP), gestión de la asistencia, permisos y movimientos de personal, avances en la implementación del plan de Seguridad y salud ocupacional, todo esto ccumpliendo con los indicadores del Sistema de Monitoreo de la Administración (SISMAP).

En cuanto a las capacitaciones programadas que se han llevado a cabo son las siguientes:

- Diplomado en Formulación, Análisis, Evaluación y Dirección de Proyectos.
- Taller Interno de Sensibilización sobre Cambio Climático.
- Inducción a la Administración Pública.
- Taller de Oratoria y Control del Miedo Escénico.
- Curso de Ortografía y Redacción.
- Inducción Interna Institucional.

## División de Planificación y Desarrollo

Tabla No. 5

Metas ejecutadas por División de Planificación y Desarrollo del CNCCMDL según programación del POA-TI-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
POI.1 Manual de funciones y estructura actualizada según normativas.	Número de manuales validados, firmados y enviados para aprobación	8	2	1	50%	División de Planificación y Desarrollo
POI.9 Plan Operativo Anual 2022 monitoreado y evaluado	Número de Informes trimestrales de monitoreo validados y socializados, incluye el informe de Memoria anual	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
POI.11 Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas y monitoreadas	Número de Informe de avance en la implementación del (SINACI) ajustado a las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) y cargado en la plataforma según criterios	3	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO2.4 Perfiles de proyectos e iniciativas de acción climática	Registro de programas, planes y proyectos a nivel nacional de cambio climático creado	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>88%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

### Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Planificación.

La División de Planificación en su rol de gestionar los subsistemas de planificación programó 4 productos operativos en el trimestre para lo cual obtuvo un 88% de ejecución de las metas programadas (ver tabla #5).

De las actividades se pueden destacar el cierre del año 2021 con los informes de monitoreo y ejecución anual, así como la revisión y socialización de las herramientas de formulación y monitoreo. Además del acompañamiento a las áreas en el desarrollo de los procesos. Así mismo se ha estado avanzando la identificación, elaboración y validación de las políticas, los procedimientos generales y particulares de la institución bajo las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI), el cual está avanzado en más de 80% en espera de evaluación.

En cuanto a los proyectos de acción climática en el país, el Consejo trabaja de la mano con un equipo de consultores para el desarrollo de una carpeta de proyectos. Estas iniciativas identificadas están en pleno desarrollo de la documentación para la solicitud de apoyos. Algunas de estas se citan a continuación:

- Marco conceptual del Monitoreo y Evaluación de las Acciones de Adaptación (M&E)
- Iniciativa de Niños en ciencia del cambio climático
- identificación de iniciativas para el desarrollo del Paquete de Empoderamiento Climático (ACE, por sus siglas en ingles)
- Transición Justa (Just transition)
- Marco de evaluación de riesgos y oportunidades a nivel territorial
- Capacitación en Inventarios de gases de efecto invernadero (GEI) a nivel corporativo
- Climate Technology Center and Network (CTCN) Actualización del TNA (Technology Needs Assessment) y TAP (Technology Action Plan) para mitigación y adaptación.

También se están desarrollando otras iniciativas con el apoyo de organismos internacionales para temas como: Implementación del Marcador/Clasificador para el Gasto Público en Cambio Climático, Diseño de Hoja de Ruta de la Estrategia Largo Plazo, Estrategia de Descarbonización Sectores Energía, Transporte y AFOLU y la Estrategia de Refrigeración Sostenible.



## División de Comunicación

Tabla No. 6

Metas ejecutadas por División de Comunicación del CNCCMDL según programación del POA- TI-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
<b>PO1.21 Gestionada la Comunicación institucional</b>	Número de Publicaciones en relación al cambio Climático, Realizadas (incluye boletines, notas de prensa, infografías, etc)	5616	1404	405	29%	División de Comunicación
<b>PO1.22 Fortalecida las relaciones con los medios de comunicación nacional e internacional</b>	Número de participaciones de representantes del Consejo en la prensa nacional e internacional (incluye entrevistas por radio y TV para comunicar temas relacionados con el cambio climático)	72	18	26	100%	División de Comunicación
<b>PO1.23 Formular e implementar el plan de comunicación de la institución</b>	Informe de avance de implementación el plan de comunicación	4	1	1	100%	Unidad de Comunicación
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>76%</b>	

### *Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Comunicación.*

La División de Comunicaciones está a cargo de coordinar y mantener las relaciones inter e intra-institucionales, así como los vínculos de la institución con los medios de comunicación social, sobre la base de la implementación de políticas de comunicación e imagen que trace el Vicepresidente Ejecutivo, para promover las acciones, programas y ejecutorias de la institución.



En este trimestre las actividades programadas alcanzaron un 75% de ejecución en su conjunto. La desviación del 25% se debió a de factores de riesgo internos que se habían identificado como supuestos: El personal disponible fue insuficiente para la consecución de las actividades, lo que condujo a que sufrieran retrasos la emisión del boletín trimestral y las publicaciones en general.

## Unidades Sustantivas

### Dirección Técnica

Tabla No. 7

Metas ejecutadas por Dirección Técnica CNCCMDL según programación del POA- TI-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO3.4 Atlas de Riesgo Climático	Número de cargas de información de las instituciones que componen el Sistema de MRV	15	3	0	0%	Dirección Técnica/ Adaptación
PO3.4 Gestionada las Comunicaciones Nacionales de Cambio Climático e informes bienales	Informe de avance de transparencia, realizados	4	1	1	100%	Dirección Técnica/ Transparencia climática
PO3.5 Sistema Nacional de Transparencia climática	Informe de avance de transparencia, realizados	4	1	1	100%	
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>67%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

### Hallazgos Destacables de las actividades de la Dirección Técnica.

La Dirección Técnica tiene el objetivo de apoyar la misión y objetivos del CNCCMDL en el cumplimiento de los compromisos derivados de la legislación nacional y de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) y los instrumentos vinculado con ésta, incluyendo el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París.



Para desarrollo de este objetivo, en este trimestre se programaron 3 productos, para los cuales el cumplimiento de las metas estuvo en un 67% (ver tabla 7). Este nivel de ejecución estuvo afectado por factores internos financieros y de procesos, al igual que factores externos de tipo políticos y de regulaciones. No obstante, se estuvieron realizando todas las gestiones institucionales para el logro de metas, que ha sido reprogramado.

Es destacable mencionar que la Implementación del Sistema de Transparencia climática y el desarrollo de la unidad organizativa de respuesta a este sistema, según Decreto 541-20 se encuentra en proceso de construcción con el apoyo del Banco Mundial y el proyecto ICAT-Mitigación Fase III.

Por otro lado, la gestión de las comunicaciones Nacionales está en Retraso, en espera de la coordinación interinstitucional por parte de las máximas autoridades que conformarán el Comité Directivo de la 4ta Comunicación Nacional.

## Departamento de Mitigación

*Tabla No. 8-Metas ejecutadas por el Departamento de Mitigación del CNCCMDL según programación del POA- T1-2022*

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO2.5 Registro de las Acción de Mitigación Nacionalmente Apropriadas (incluye NAMAS) actualizada	Registro de acciones de mitigación actualizadas	4	1	1	100%	Departamento de mitigación
PO2.6 Asistencia Técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la mitigación del Cambio Climático	Número de asistencias Técnicas realizadas	12	3	14	100%	Departamento de mitigación
PO2.9 Fortalecimiento de capacidades para la mitigación al cambio Climático en el sector público y privado	Número de personas capacitadas	200		709	100%	Departamento de mitigación
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*



### *Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Mitigación.*

El departamento de Mitigación tiene el objetivo principal de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para la mitigación del cambio climático, que contribuya al aumento de las acciones que reduzcan las emisiones nacionales de gases de efecto invernadero (GEI) en concordancia con las políticas nacionales y los acuerdos internacionales.

Para el trimestre enero-marzo del 2022, programaron 4 productos con una ejecución del 100% de las metas de estos (ver tabla 8). Asimismo, es destacable el avance en apoyo técnico sobre temas de la actualización de la NAMA café+, La sensibilización en temas de reciclaje y puntos verdes de recolección de residuos y charlas en el marco del Plan LEA a docentes.

El logro se visualiza en excelencia, se recomienda continuar el mismo ritmo de ejecución para las metas subsiguientes.

### **Departamento de Adaptación**

*Tabla No. 9*

*Metas ejecutadas por el Departamento de Adaptación del CNCCMDL según programación del POA- T1-2022*

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
<b>PO2.2 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la adaptación del Cambio Climático</b>	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	12	3	5	100%	Departamento de adaptación
<b>PO2.7 Gestionada la estrategia de sensibilización y educación del Cambio Climático</b>	Números de instituciones sensibilizadas en Cambio Climático/ Informe de avance	12	3	4	100%	Departamento de adaptación

PO2.8 Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público y privado	Número de capacitaciones desarrolladas	5000	1250	615	49%	Departament o de adaptación
PO3.3 Plataforma de sistema nacional de Monitoreo y Evaluación (M&E)	Informe de avance de implementación de la plataforma	4	1	0	0%	Departament o de adaptación
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>62%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

### *Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Adaptación.*

El departamento de Adaptación tiene el objetivo de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para Adaptación y la Educación sobre cambio climático, que contribuya al aumento de la resiliencia climática y bienestar integral sostenido de todos los niños, jóvenes, mujeres, hombres y adultos dominicanos en toda la geografía nacional.

Para este trimestre se programaron 4 productos para lo cual se alcanzó un nivel de ejecución del 62% de las metas (ver tabla #9). Esta desviación tiene características especiales, ya que se detectó una sobrestimación de las metas del producto PO2.8 “Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público y privado” ya que la Unidad de medida debería hacer referencia a personas capacitadas. Esta corrección será aplicada para los trimestres restantes del año. Se sugiere realizar oportunamente la notificación de las modificaciones a las metas de la planificación operativa a fin de hacer los ajustes.

En otro aspecto, para el producto PO3.3 Plataforma de sistema nacional de Monitoreo y Evaluación (M&E), está retrasado por riesgos asociados a modificaciones de normativas, sugerimos realizar de manera oportuna la notificación de las desviaciones que pudieran afectar la reprogramación de modo que se puedan realizar los ajustes de lugar.

## Unidades Auxiliares o de Apoyo

### Dirección Administrativa y Financiera

Esta dirección tiene el objetivo de planificar, dirigir y coordinar el procesamiento de las operaciones administrativas, de servicios generales y financieras de la institución, velando por el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos establecidos. Está compuesta por dos divisiones que en su conjunto formularon 5 productos operativos con un cumplimiento total del 100% de las metas programadas.

Para este nivel de ejecución sugerimos mantener el ritmo en los trimestres siguientes de la planificación operativa anual.

### División Financiera

Tabla No. 10

Metas ejecutadas por la División Financiera del CNCCMDL según programación del POA- TI-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.17 Presupuesto físico y financiero formulado	Número de reporte de la ejecución financiera	4	1	1	100%	División Financiera
PO1.18 Monitoreado la ejecución físico financiera del Presupuesto	Reporte mensual de ejecución generados en el SIGEF	12	3	3	100%	División Financiera
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

### Hallazgos Destacables de las actividades de la División Financiera.

- La programación del Presupuesto Físico-Financiero 2022 se llevó a cabo satisfactoriamente con el acompañamiento de la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES)
- Se elaboró el Informe de Cierre Fiscal 2021 durante el mes de enero 2022, con el acompañamiento de la Dirección General de Contabilidad Gubernamental

(DIGECOG) y y en cumplimiento de las nuevas normativas de medición del Sistema de Análisis del Cumplimiento de Las Normativas Contables (SISACNOC).

- La puntuación de la institución en el SISACNOC ha sido de 80 puntos.
- Durante el trimestre enero – marzo 2022 se recibieron 26 solicitudes de certificación de apropiación y 22 solicitudes de certificación de cuota a comprometer, las cuales se gestionaron y certificaron en el 100% de los casos.
- Se gestionaron los primeros ordenamientos de pago a través de UEPEX, correspondientes al proyecto “Generación de capacidades en la administración pública para la construcción de resiliencia climática en los sectores y servicios claves para la población”, financiado con fondos provenientes de una subvención recibida de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

### División Administrativa

*Tabla No. 11*

*Metas ejecutadas por la División Financiera del CNCCMDL según programación del POA- T1-2022*

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
<b>PO1.3 Mantenimiento de la planta física y equipamiento gestionado</b>	Número de Reportes de mantenimiento preventivo elaborados	4	1	1	100%	División Administrativa
<b>PO1.4 Plan de Compra</b>	Informes de Monitoreo del Plan de compra, elaborado	4	1	1	100%	División Administrativa
<b>PO1.5 Gestionada las operaciones de carácter administrativo</b>	Número de informes de la gestión administrativa.	4	1	1	100%	División Administrativa
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

*Hallazgos Destacables de las actividades de la División Administrativa.*

- ❖ Se llevó a cabo mantenimiento de los purificadores de agua según lo planificado.
- ❖ Fue realizado el mantenimiento A/A Split y paquetes de 3, 4, y 5 Toneladas en el Piso 7, y locales 5A, 5B, y 5C.
- ❖ El Mantenimiento al sistema Aries, la fumigación, y los mantenimientos de la flota vehicular realizado según lo programado.
- ❖ Plan de compras ejecutado de acuerdo con lo programado.
- ❖ La unidad de servicios generales llevó cabo los servicios de limpieza, aseo e higiene rutinarios de todas las áreas de la institución.
- ❖ Realizado el inventario en actualización: 1ro. Descargo de Bienes obsoletos, en desuso, y/o dañados. 2do. Etiquetados de Bienes con código de Bienes Nacionales.

## Desempeño con relación a los Ejes estratégicos

### Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico 2021-2024, en su Eje Estratégico 1, fortalecer las estructuras de planificación, la comunicación y la difusión para facilitar el acceso a recursos financieros públicos, privados y de la cooperación internacional, completando la estructuración básica del CNCCDML en las áreas que garantizaran el cumplimiento total de su misión, aumentando de la eficiencia, transparencia y efectividad de la gestión institucional, aumentando los niveles de información - conocimiento de la población en general sobre el fenómeno del Cambio Climático y sus efectos adversos para la humanidad, con el aumento la visibilidad institucional y el posicionamiento del CNCCMDL como organismo gubernamental rector en el tema de cambio climático.

De manera general, para el primer trimestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico I: «Consolidación Institucional» fue en promedio un 78%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 22%, (ver gráfico No.3)

Gráfico No. 3 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T1-2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.

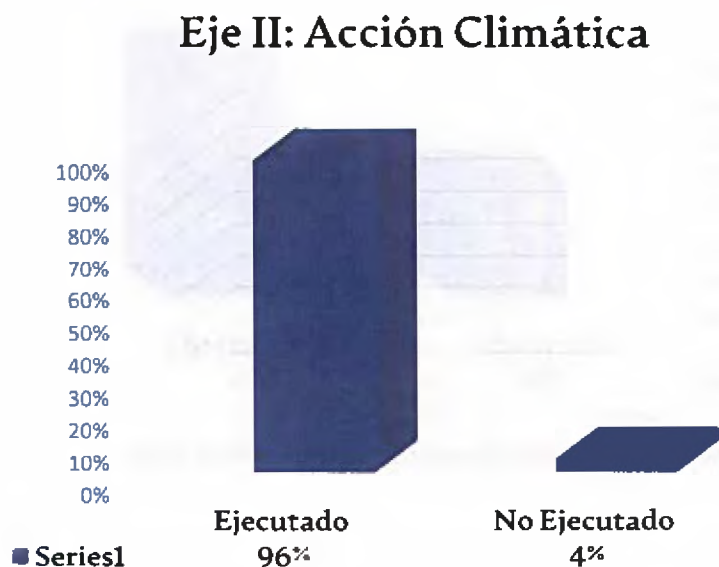


## Eje Estratégico 2. Acción Climática

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 2, fortalecer el marco regulatorio que contribuya a la mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los diferentes sectores del país a través de acciones de mitigación y adaptación diseñadas, incrementando los niveles de conocimiento e información de la población sobre los impactos del Cambio Climático, fomentando que dichas acciones sean incluidas dentro de los Planes Estratégicos y la planificación anual de los actores relevantes de la sociedad civil y el gobierno, para fomentar una acción por el clima en constante evolución y cumplimiento con el compromiso país.

De manera general, para el primer trimestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 2: «Acción Climática» fue en promedio un 96%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 4%, (ver gráfico No.4).

Gráfico No.4 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T1-2022



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.

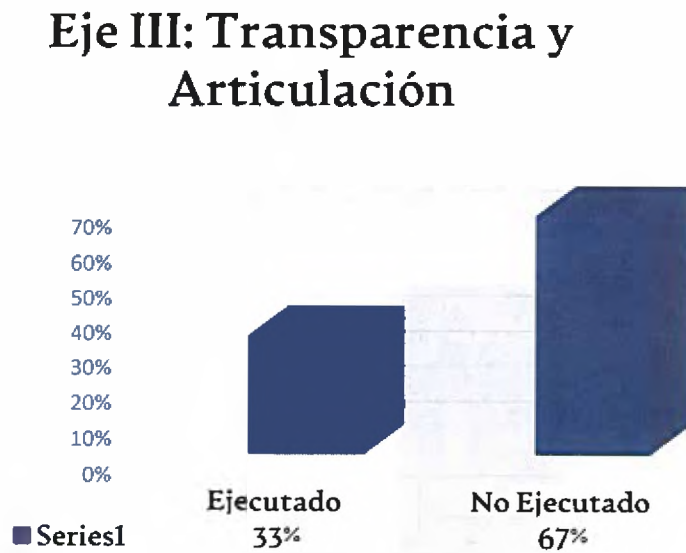
### Eje Estratégico 3. Transparencia Y Articulación Climática

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2018-2023, en su Eje Estratégico 3, busca fomentar las articulaciones país necesarias para cumplir con los acuerdos nacionales e internacionales de los cuales somos firmantes, reportando nuestras medidas de mitigación y adaptación, con el cumplimiento al mandato de crear un sistema integrado de Reporte de la Transparencia Climática Nacional.

De manera general, para el primer trimestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 2: «Transparencia y Articulación Climática» fue en promedio un 33%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 67%, (ver gráfico No.5)

Gráfico No.5

Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T1-2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA -2022.



## Producción Priorizada (RUTA)

Lineamiento Estratégicos		Resultados Institucionales (PEI)		Productos Terminales		Programación 2022	Ejecución 2022	% ejecución Trimestre
Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Denominación	Indicador (es)	Denominación	Unidad de medida	T1	T1	
Acción Climática	Cumplir con los compromisos nacionales e internacionales de transparencia para la acción climática.	Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internamente.	Porcentaje de asistencia técnica realizadas para el diseño de adaptación y la herramienta de monitoreo y evaluación de medidas de adaptación.	Promoción y asistencia técnica para el diseño de proyectos sobre acción climática	Asistencia Técnica Realizada	1	16	1600%

	<p>Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.</p>	<p>Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.</p>	<p>Porcentaje de implementación de un programa de sensibilización y capacitación de la ciudadanía.</p>
--	--	---	--

<p>Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.</p>	<p>Cantidad de personas sensibilizadas</p>	<p>599</p>	<p>1324</p>	<p>221%</p>
---	--	------------	-------------	-------------

## APROBACIÓN

Elaborado por:



**Miriam Villalona Castillo**  
Analista de Planificación

Revisado por:



**Jahndery Muñoz Gil**  
Ejcc. División Planificación y Desarrollo



Aprobado por:



**Max Puig**  
Vicepresidente Ejecutivo

