

PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

**Consejo Nacional  
para el Cambio Climático**

# Informe de Monitoreo del Plan Operativo Anual POA-2022

2do semestre Julio-diciembre 2022

PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Enero 2023

Este documento contiene información confidencial y/o de propiedad del Consejo Nacional de Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio, y no podrá ser reproducido o transferido a otros documentos, compartido con otros, o utilizada para ningún fin distinto de aquel para el que fue diseñado, sin el previo consentimiento por escrito de la Entidad.

# Contenido

Contenido.....	1
Presentación.....	2
Filosofía Institucional.....	3
Misión.....	3
Visión.....	3
Valores Institucionales.....	3
Marco legal.....	4
Lineamiento Estratégico.....	5
Aspectos Metodológicos.....	6
Estado de la Ejecución de las Actividades.....	8
Nivel de Ejecución de las Metas por Área.....	10
<i>Hallazgos Destacables de las actividades de la División Financiera.</i> .....	28
Desempeño con relación a los Ejes estratégicos .....	29
Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional.....	29
Eje Estratégico 2. Acción Climática .....	30
Eje Estratégico 3. Transparencia Y Articulación Climática.....	31
Producción Priorizada (RUTA) .....	34
APROBACIÓN.....	35

## Presentación

El Plan Operativo Anual (POA) del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), es la herramienta de planificación institucional de corto plazo que refleja los productos y actividades que las áreas organizacionales establecen realizar en el año, acorde al lineamiento estratégico que lleve a la institución al logro de los resultados. El análisis de la productividad interna ayuda a la valoración y medición de los impactos, propiciando la rendición de cuentas mediante el monitoreo y evaluación de la planificación estratégica y operativa, con el fin de cumplir con los lineamientos de transparencia gubernamental.

Este documento tiene el objetivo de presentar los resultados del proceso de seguimiento que corresponde al segundo semestre de julio-diciembre 2022 del Plan Operativo, con el objetivo de reflejar la conducción de la producción planificada en función del logro de las metas misionales.

En el contenido del informe se describen los lineamientos estratégicos utilizados para la formulación, la información institucional, la metodología para el procesamiento de la información correspondiente para la evaluación, así como la ejecución o estado de avance de los productos y las metas definidas para el período citado en función de los objetivos y resultados establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 de este Consejo.

También se incluyen descriptivamente, en este informe, los hallazgos más relevantes que impactaron el desarrollo de las actividades para el fortalecimiento de la planificación institucional de cara al siguiente periodo.

# Filosofía Institucional

## Misión

Trazar y establecer políticas públicas y estrategias que lleven a una transversalización del cambio climático y transición justa para la prevención y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático, articulando a las entidades públicas, privadas y actores de la sociedad, de una manera inclusiva, impulsando acciones climáticas que conduzcan al desarrollo socioeconómico y sostenible, garantizando el aumento de la resiliencia territorial.

## Visión

Ser líder en la transversalización de la Acción por el Clima en todos los sectores, llevando a la República Dominicana a ser una sociedad sostenible, mejorando su capacidad de adaptación, reduciendo la vulnerabilidad, baja en emisiones y más resiliente a los efectos e impactos negativos del cambio climático.

## Valores Institucionales

- Articulación
- Transparencia
- Eficiencia
- Integridad
- Solidaridad

## Marco legal

- Ley No. 498-06 que instituye el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública.
- Ley No. 1-12 Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.
- Ley No. 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno.
- Ley No. 41-08 de Función Pública.
- Decreto No. 601-08 que crea e integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 269-15 que establece la Política Nacional de Cambio Climático.
- Decreto No. 134-14 Reglamento para la aplicación de la ley de Estrategia Nacional de Desarrollo (END – 2030).
- Decreto No. 165-21 Transfiere las funciones del gabinete de políticas ambientales y de desarrollo, al Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 348-21 Reafirma las funciones y amplía las instituciones que forman parte del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 1082-04 Crea el gabinete de política institucional, de política económica, de política social y política medioambiental y desarrollo físico.
- Decreto No. 541-20 que crea el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación (MRV) de Gases de Efecto Invernadero.
- Decreto No. 348-21 que modifica el artículo 1 del Dec. No. 601-08. Crea e Integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio. G. O. No. 11021 del 1 de junio de 2021.
- Decreto No. 165-21 que establece que el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio asumirá las funciones del citado gabinete.
- Manual de Organización y Funciones

## Lineamiento Estratégico

### Objetivo General

Contribuir al incremento de la resiliencia climática de la República Dominicana, a través de políticas públicas para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y su adecuada adaptación a los efectos adversos del cambio climático.



### EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL



### EJE ESTRATEGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA



### EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA

De estos (3) Ejes Estratégicos se deriva el Plan Operativo Anual de la institución, el cual contiene ocho (8) Objetivos Estratégicos, doce (12) Resultados Esperados y doce (12) Productos Terminales, los productos a ser ejecutados en el año en curso, desglosados a continuación:

#### **Producción Priorizada en la planificación global:**

Dentro de estos ejes estratégicos se destacan (4) Resultados Institucionales sobresalientes que fueron priorizados según, señala lo siguiente:

- Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.
- Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.
- Implementado el marco reforzado de transparencia Climático




## Aspectos Metodológicos

El proceso del Monitoreo correspondiente al semestre Julio-diciembre 2022, consistió en la actualización y adecuación de los modelos de informes de producción, remisión y posterior análisis de los insumos y evidencias. Además, se realizaron reuniones calendarizadas con cada una de las diferentes unidades organizativas de este Consejo a fin de validar la ejecución de las metas físicas y financieras de los productos y actividades programadas al semestre. El análisis y consolidación se presentó según eje estratégico del PEI 2021-2024 y área organizacional.

Para conocer el nivel de ejecución se procedió a la medición del indicador de eficacia. Para su cálculo se consideró la metafísica programada en el semestre por producto y la ejecución alcanzada en ese periodo de la siguiente forma:

$$\bullet \text{ Eficacia o } \% \text{ metas ejecutadas} = \frac{\text{meta ejecutada del producto trimestral}}{\text{meta programada del producto trimestral}} \times 100$$

Posteriormente, se valoró la eficacia total obtenida del promedio del logro de las metas ejecutadas por cada unidad organizativa y cada porcentaje de cumplimiento por producto se clasificó dentro del rango de semaforización, a fin de mostrar visualmente el estado de alerta de las metas de los productos para el referido semestre:

Semaforización	Rango	Descripción
	≥80%	Metas alcanzadas totalmente o de ejecución eficiente y oportuna en relación con la programación
	≥60% - ≤79%	Metas realizadas parcialmente
	≥0% - ≤59%	Metas no realizadas o de ejecución insuficiente con relación a la programación

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el segundo semestre, cuyo nivel de ejecución fue menor al 100%, se utilizó como referencia la clasificación de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República:

Clasificación de los Factores de Riesgo	
Factores Internos	Factores Externos
<b>Personal:</b> Capacidad del personal, salud, seguridad.	<b>Sociales:</b> Demografía, responsabilidad social, terrorismo.
<b>Procesos:</b> Capacidad de diseño, ejecución, proveedores, entradas, salidas, conocimiento.	<b>Políticos:</b> Cambios de gobierno, legislación, políticas públicas, regulación.
<b>Información y Tecnología:</b> Integridad de datos, disponibilidad de datos y sistemas, desarrollo, producción, mantenimiento.	<b>Tecnológicos:</b> comercio electrónico, datos externos, tecnología emergente.
<b>Financieros:</b> Eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos, ejecución presupuestaria, elaboración de los estados financieras, los pagos, y la administración de los bienes.	<b>Económicos:</b> Disponibilidad de capital, emisión de deuda o no pago de esta, liquidez, mercados financieros, desempleo, competencia.
<b>Infraestructura:</b> Disponibilidad de activos, capacidad de los activos, acceso de capital.	<b>Leyes y regulaciones:</b> Creación, modificación y/o eliminación de leyes, reglamentos y/o procesos externos.



## Estado de la Ejecución de las Actividades

El Plan Operativo Anual (POA-2022) basado en la cadena de valor institucional, se compone de:

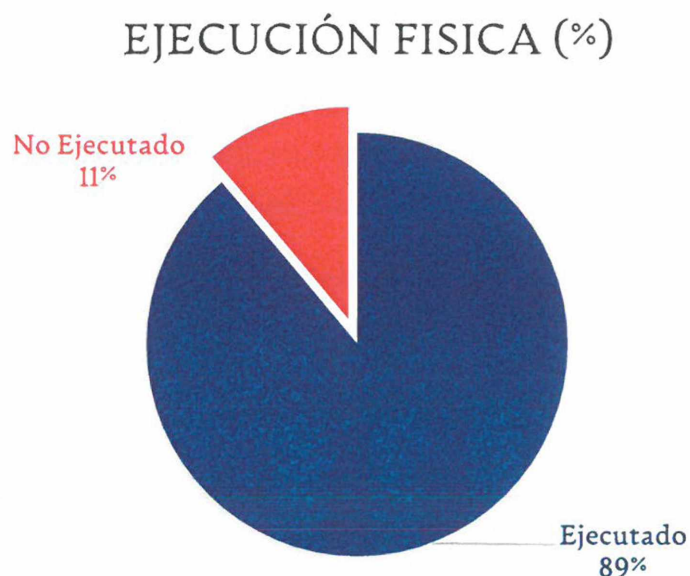
- (3) Ejes Estratégicos
- (8) Objetivos Estratégicos
- (12) Resultados estratégicos
- (12) Productos Terminales.

El Plan Operativo Anual 2022 de ese Consejo Nacional cuenta con 38 productos operativos, de los cuales 38 tienen metas para este semestre.

A nivel general, durante el periodo Julio-diciembre 2022, el Plan Operativo Anual (POA-2022) del CNCCMDL alcanzó un nivel de cumplimiento promedio de 89% respecto al total de los metas programados, quedando sin ejecutar, el 11% (ver gráfico No. 1)

*Gráfico No. 1*

*Actividades ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del S2- POA 2022.*



*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

El Consejo Nacional para el Cambio Climático en su característica de institución de coordinación intersectorial ha estado trabajando en la transversalización del tema de cambio climático, apegadas a las características propias de la institución.

A continuación, se presenta la eficacia de la ejecución de las metas programas del segundo semestre del 2022, de acuerdo con el área y/o unidad organizacional correspondiente.

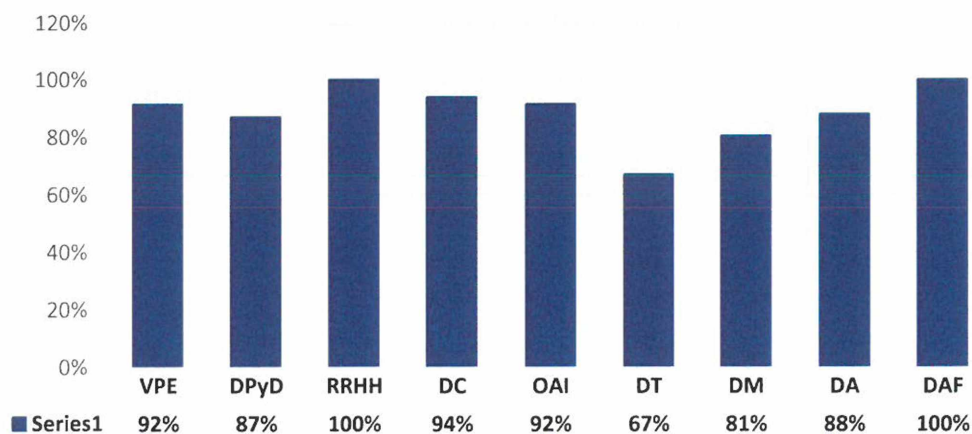
Tabla No. 1 Metas ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del POA- S2-2022.

Áreas	% de ejecución	% No ejecución
Despacho-Vicepresidencia Ejecutiva	92%	9%
División Planificación y Desarrollo	87%	13%
División Recursos Humanos	100%	0%
División Comunicaciones	94%	6%
Oficina Acceso a la Información	92%	9%
Dirección Técnica	67%	33%
Departamento Mitigación	81%	20%
Departamento Adaptación	88%	12%
Dirección Administrativa y Financiera	100%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>89%</b>	<b>11%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Para el semestre Julio-diciembre 2022, el 89% de las metas programadas fueron alcanzadas por el Consejo mediante las instancias que lo componen estructuralmente mostrando un desempeño eficiente (ver gráfico No. 2).

Gráfico No. 2 Ejecución del S2 POA 2022 según área organizativa



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

## Nivel de Ejecución de las Metas por Área

### Vicepresidencia Ejecutiva

Tabla No. 2 Metas ejecutadas por Vicepresidencia Ejecutiva del CNCCMDL según programación del POA- S2-2022.

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do sem	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO1.12 Desempeño jurídico institucional gestionado	Documentos legales elaborados y/o revisados (incluye contratos, asesorías y representaciones legales)	12	6	6	100%	Legal / Despacho
PO1.16 Gestionada de la Tecnología Institucional	Informe de avance de cumplimiento de los indicadores y funcionalidad de los sistemas	4	2	2	100%	Tecnología
PO2.1 Gestionada la representación del consejo en su rol de punto focal de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático y otros eventos internacionales.	Número de informes sobre Participaciones internacionales en eventos de cambio climático (incluyendo la Convención Marco)	12	6	5	83%	Relaciones Internacionales/ Despacho
PO2.3 Asistencia Técnica de investigación científica de los proyectos en materia de cambio climático	Número de asistencias Técnicas realizadas / informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	12	6	6	100%	Investigación Científica / Despacho

PO3.1 Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio Climático	Firma de Acuerdos de cooperación institucional	9	6	5	83%	Tecnología
Porcentaje de Ejecución					93%	

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

*Hallazgos destacables de las actividades del despacho de Vicepresidencia Ejecutiva.*

La vicepresidencia ejecutiva como unidad normativa de máxima dirección operativa del Consejo, debe realizar acciones para asegurar que los esfuerzos que se realicen estén en correspondencia con la Política Nacional sobre Cambio Climático y la Estrategia Nacional de Desarrollo, cumpliendo su rol de punto focal de la Convención Marco sobre Cambio Climático y del Protocolo de Kioto.

Para el semestre Julio-diciembre del 2022 se programaron 5 productos con un cumplimiento del 93% de ejecución, (ver tabla #2).

Entre las actividades destacable están:

- ❖ El Desarrollo de la "Semana Regional del Clima para Latinoamérica y el Caribe 2022" (LACCW), durante los días 18 al 22 de julio, donde la República Dominicana fue el país anfitrión. La Semana del Clima es una plataforma para que los gobiernos, las ciudades, los líderes del sector privado, las instituciones financieras y la sociedad civil discutan cómo avanzar identificando oportunidades para mejorar la acción climática. La misma contó con la participación de representantes internacionales tanto de agencias de cooperación como de organizaciones no gubernamentales, funcionarios y entidades del Estado dominicano, sector empresarial, activistas, sociedad civil, académicos y estudiantes superando las 2,000 personas registradas durante los 5 días del evento. En general se realizaron unas 160 actividades, cumpliendo así con el objetivo de involucrar a todos los actores claves de los múltiples sectores con incidencia en la acción por el clima.

- ❖ Formación y lanzamiento del capítulo Nacional para la Republica Dominicana Organización Mundial de mujeres en ciencias (OWSD), con el CNCCMDL como institución anfitriona, siendo este el primero del caribe conto con la participación de 90 personas de manera presencial (80 mujeres y 10 hombres) además de 113 personas de manera virtual.
- ❖ Asistencia técnica para evaluación de 2 propuestas de proyectos de investigación científica en cambio climático en la Convocatoria “Fondos Concursables para la Investigación del CNU”. del Consejo Nacional de Universidades (CNU) (Nicaragua).
- ❖ República Dominicana en su rol de fortalecer el liderazgo regional ha dado seguimiento a los temas de negociación que se están coordinando de cara a la Convención del 2022 y los diversos bloques de negociación, así como fortalecimiento del contacto con las delegaciones latinoamericanas sobre los temas de la convención de Cambio climático y la participación en los diálogos de Cartagena.
- ❖ Se ha trabajado en la formación y coordinación de los participantes de la delegación dominicana en la Convención de Cambio climático para la preparación de la posición país, además de servir de enlace de las demás instituciones tanto pública y privada que han solicitado la participación como parte de la delegación dominicana.
- ❖ República Dominicana presento el trabajo “Estudio teórico en la producción de hidrogeno verde a partir del parque eólico Larimar en República Dominicana” en el evento ACS Fall 2022 de la Sociedad Americana de Química (ACS). Este trabajo ha sido reconocido por la comunidad científica internacional acreditada por el congreso de los Estados Unidos, al recibir un identificador de objeto digital (DOI por sus siglas en inglés) que es un identificador único y permanente para las publicaciones electrónicas de revistas científicas a través del programa Scimeetings de la ACS.
- ❖ Preparación y coordinación de la delegación dominicana en la Vigésima séptima Conferencia de la Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP27). Esta es una conferencia internacional donde se discuten y acuerdan entre países decisiones que tienen un impacto directo en el desarrollo socio económico a nivel global. El país tuvo una participación

protagónica en temas como Pérdidas y Daños y de financiamiento para países en vías de desarrollo. También en la Acción por el Empoderamiento Climático (ACE, por sus siglas en inglés), donde ejerce el rol de coordinación para el grupo de G77 + China en forma de apalancamiento.

Igualmente, se llevó a cabo la elaboración de los siguientes Convenios interinstitucionales:

- ❖ Convenio de colaboración y cooperación Interinstitucional suscrito con el Instituto Geográfico Nacional – José Joaquín Hungría Morel JJHM y el CNCCMDL.
- ❖ Convenio de colaboración y cooperación Interinstitucional suscrito con la Universidad Agroforestal Fernando Arturo de Meriño UAFAM y el CNCCMDL.
- ❖ Convenio Marco de Cooperación entre el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL) y la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI).
- ❖ Acuerdo de Colaboración técnica con la Fundación Slow Fashion.
- ❖ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional técnica entre el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL) y la Oficina Nacional de Meteorología (ONAMET).

## Oficina Libre Acceso a la Información

Tabla No. 3

Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA- S2-2022.

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do semestre	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.19 Requerimiento de información del ciudadano gestionada	Informe de estadística de solicitudes en la gestión OAI	4	2	2	100%	OAI
PO1.20 Portal de transparencia institucional actualizado	Número de actualizaciones del subportal conforme a la ley 200-04	12	6	5	83%	OAI
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>92%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

La Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI) ejerce una función vital en la recolección, sistematización y difusión de la información institucional al alcance de la ciudadanía, en mandato con las normativas vigentes. En ese sentido se programaron dos productos que fueron ejecutados al 92% en relación con las metas programadas (ver tabla #3).

Es importante destacar que durante el semestre (Julio-diciembre) no se recibieron reclamaciones, quejas ni sugerencias mediante el portal 311.

## División de Recursos Humanos

Tabla No. 4

Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA- S2-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do semestre	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.6 Gestión de fortalecimiento y desarrollo de los Recursos Humanos	Número de Informes de monitoreo del Plan de Capacitación y cumplimiento de los Subindicadores del sistema de monitoreo de la administración pública	4	1	1	100%	División de RRHH
PO1.13 Gestionado el reclutamiento y selección de los recursos humanos	Número de informes de reclutamiento y selección de los recursos humanos.	2	1	1	100%	División de RRHH
PO1.14 Procurar las compensaciones y beneficios para los recursos humanos de la institución	Número de los informes de procesamiento de nómina y la política de incentivos y reconocimientos	2	1	1	100%	División de RRHH
PO1.15 Conducida las relaciones laborales y seguridad en el trabajo	Número de informe sobre el cumplimiento de indicadores de bienestar y seguridad laboral	4	2	2	100%	División de RRHH
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas



### *Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Recursos Humanos.*

La División de Recursos Humanos tiene como parte de sus funciones planificar, dirigir, organizar y controlar la gestión de los distintos subsistemas de gestión de recursos humanos en coherencia con las disposiciones de la Ley 41-08 de Función Pública.

Para lo cual programó 4 productos para el semestre y logró la ejecución del 100% de sus metas. (ver tabla #4).

Dentro de las actividades destacables están:

- ❖ Desarrollo del Diplomado Formulación, Análisis, Evaluación y Dirección de proyectos impartido por la Universidad Dominico-Americana (UNICDA).
- ❖ El Manual de Cargos Comunes y Clasificados de este Consejo fue aprobado a través de la Resolución No. 003-2022 de fecha 2 de noviembre de 2022, con la finalidad de tener un instrumento para establecer adecuadamente la política retributiva, apoyar la misión institucional y el desarrollo sostenible de sus funciones.
- ❖ Realizamos la Asamblea General Ordinaria de la Asociación de Servidores Públicos (ASP), donde se eligió el nuevo comité directivo de la Asociación de Servidores Públicos de manera democrática y participativa.

### **División de Planificación y Desarrollo**

*Tabla No. 5*

*Metas ejecutadas por División de Planificación y Desarrollo del CNCCMDL según programación del POA-S2-2022*

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do semestre	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.1 Manual de funciones y estructura actualizada según normativas.	Número de manuales validados, firmados y enviados para aprobación	8	4	1	25%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.7 Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 Revisado y Monitoreado	Infomes de Monitoreo remitidos al Mepyd según solicitudes	1	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo

PO1.8 Plan Operativo Anual 2023 formulado y socializado.	Número de unidades organizativas institucionales que entregan la formulación del plan en el tiempo oportuno	1	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.9 Plan Operativo Anual 2022 monitoreado y evaluado	Número de Informes trimestrales de monitoreo validados y socializados, incluye el informe de Memoria anual	4	2	2	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.10 Sistema de Gestión de Calidad basado en el marco común de evaluación implementado y con el monitoreo oportuno	Informe de Autodiagnóstico CAF y Plan de mejora institucional actualizado	2	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.11 Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas y monitoreadas	Número de Informe de avance en la implementación del (SINACI) ajustado a las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) y cargado en la plataforma según criterios	3	2	2	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO2.4 Perfiles de proyectos e iniciativas de acción climática	Registro de programas, planes y proyectos a nivel nacional de cambio climático creado	4	2	2	100%	División de Planificación y Desarrollo
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>89%</b>	

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

### *Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Planificación.*

La División de Planificación en su rol de gestionar los subsistemas de planificación programó 5 productos operativos en el semestre para lo cual obtuvo un 89 % de ejecución de las metas programadas (ver tabla #5).

De las actividades se pueden destacar:

- ❖ Realización de nuestro “Taller Alineación del Plan Operativo Anual (POA) 2023” que tuvo como objetivo principal Desarrollar un ejercicio de integración para lograr la alineación efectiva entre las actividades del Consejo ejecutivo y la producción sustantiva de los miembros del pleno del Consejo y así lograr los resultados correspondiente al Plan Estratégico Institucional, el Plan Plurianual del Sector Público y la END en materia de política, con la participación del Consejo Directivo de la institución. Este taller reunió a la lista de instituciones que componen el Consejo en más de un 95% de participación.
- ❖ Normas Básicas de Control Interno (NOBACI), actualmente contamos en el sistema con un 95.97% de evidencias cargadas, gran parte de estas pendientes de evaluación, reflejando como resultado un 77.66% de evaluación de las evidencias.
- ❖ Sistematización del Informe de Memoria Institucional 2022, según lineamientos de Presidencia.

La desviación que se presenta se debe al producto Manual de funciones y estructura actualizada según normativas, debido a que no se cuenta con la finalización de un producto intermedio sobre los resultados de la consultoría de definición de competencias institucionales.

## División de Comunicación

Tabla No. 6

Metas ejecutadas por División de Comunicación del CNCCMDL según programación del POA- S2 -2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do semestre	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.21 Gestionada la Comunicación institucional	Número de Publicaciones en relación al cambio Climático, Realizadas (incluye boletines, notas de prensa, infografías, etc)	5616	2808	2560	91%	División de Comunicación
PO1.22 Fortalecida las relaciones con los medios de comunicación nacional e internacional	Número de participaciones de representantes del Consejo en la prensa nacional e internacional (incluye entrevistas por radio y TV para comunicar temas relacionados con el cambio climático)	72	36	81	100%	División de Comunicación
PO1.23 Formular e implementar el plan de comunicación de la institución	Informe de avance de implementación el plan de comunicación	4	2	1	100%	Unidad de Comunicación
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>97%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

*Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Comunicación.*

La División de Comunicaciones está a cargo de coordinar y mantener las relaciones inter e intra-institucionales, así como los vínculos de la institución con los medios de comunicación social, sobre la base de la implementación de políticas de comunicación e imagen que trace el Vicepresidente Ejecutivo, para promover las acciones, programas y ejecutorias de la institución.

En este semestre las actividades programadas alcanzaron un 97% de ejecución en su conjunto. Dentro de las actividades destacables están:

- ❖ La Estrategia de Diseño de Comunicación Interna y externa completada.
- ❖ En LACCW se coordinó la transmisión de los programas: Siendo Honestos, CDN y Esta Mañana, CERTV
- ❖ Publicación de artículo resumen de LACCW en el Caribe
- ❖ Se realizó un taller para periodistas sobre Cambio Climático junto con el BID y MARENA
- ❖ Conferencia de las Partes N° 27 de la Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático (COP27): se dio soporte a la delegación dominicana en la cumbre mundial del Cambio Climático en Sharm el-Sheikh, Egipto, y se divulgaron notas de prensa para reseñar la participación del país en los distintos eventos, negociaciones y actividades vinculadas al evento
- ❖ Posterior a la COP27, coordinación de entrevistas en medios de comunicación nacionales e internacionales, para exponer los logros, avances y posiciones del país en la Cumbre Climática mundial.
- ❖ El Número de Publicaciones en relación con el cambio Climático, Realizadas (incluye boletines, notas de prensa, infografías, etc.) tuvo un total de 2560.
- ❖ Obtuvimos 81 participaciones de representantes del Consejo en la prensa nacional e internacional (incluye entrevistas por radio y TV para comunicar temas relacionados con el cambio climático).

## Unidades Sustantivas

### Dirección Técnica

Tabla No. 7

Metas ejecutadas por Dirección Técnica CNCCMDL según programación del POA- S2-2022

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trim	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO3.4 Atlas de Riesgo Climático	Número de cargas de información de las instituciones que componen el Sistema de MRV	15	6	0	0%	Dirección Técnica/ Adaptación
PO3.4 Gestionada las Comunicaciones Nacionales de Cambio Climático e informes bienales	Informe de avance de transparencia, realizados	4	1	1	100%	Dirección Técnica/ Transparencia climática
PO3.5 Sistema Nacional de Transparencia climática	Informe de avance de transparencia, realizados	4	1	1	100%	
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>67%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

#### *Hallazgos Destacables de las actividades de la Dirección Técnica.*

La Dirección Técnica tiene el objetivo de apoyar la misión y objetivos del CNCCMDL en el cumplimiento de los compromisos derivados de la legislación nacional y de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) y los instrumentos vinculados con ésta, incluyendo el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París.

Para desarrollo de este objetivo, en este semestre se programaron 3 productos, para los cuales el cumplimiento de las metas estuvo en un 67% (ver tabla 7).

La desviación en el producto Atlas de Riesgo Climático, fue debido a unos casos fortuitos en la zona del Data Center (Gabinete de comunicación), la implementación del sistema

que alojará el Atlas de Riesgos Climático se ha visto retrasada y por ende las cargas de las capas de información no se ha podido completar. Esta implementación está en la fase final del periodo.

Es destacable mencionar que, se completaron y entregaron los productos de 3 consultorías realizadas bajo el marco de la Iniciativa Climate Promise del PNUD, las mismas son las siguientes:

- ❖ Creación de una hoja de ruta para operativizar el sistema nacional de transparencia climática a través de una herramienta on-line.
- ❖ Actualización de las infografías del sistema del MRV y algunas que serán animadas para difusión en medios de comunicación y redes sociales.
- ❖ Un análisis físico-económico para operativizar hoja de ruta de la herramienta online del sistema de transparencia nacional.

También fueron revisados y validados por el staff técnico y directivo del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio y el Ministerio de Medio Ambiente los productos de las consultorías de la iniciativa Climate Promise del PNUD.

## Departamento de Mitigación

*Tabla No. 8*

*Metas ejecutadas por el Departamento de Mitigación del CNCCMDL según programación del POA- S2-2022*

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do semestre	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO2.5 Registro de las Acción de Mitigación Nacionalmente Apropriadas (incluye NAMAS) actualizada	Registro de acciones de mitigación actualizadas	4	2	1	50%	Dto. de mitigación

PO2.6 Asistencia Técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la mitigación del Cambio Climático	Número de asistencias Técnicas realizadas	12	6	8	100%	Dto. de mitigación
PO2.9 Fortalecimiento de capacidades para la mitigación al cambio Climático en el sector público y privado	Número de personas capacitadas	200	133	120	90%	Dto. de mitigación
Porcentaje de Ejecución					80%	

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

### *Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Mitigación.*

El departamento de Mitigación tiene el objetivo principal de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para la mitigación del cambio climático, que contribuya al aumento de las acciones que reduzcan las emisiones nacionales de gases de efecto invernadero (GEI) en concordancia con las políticas nacionales y los acuerdos internacionales.

Para el semestre Julio-diciembre del 2022, programaron 3 productos con una ejecución del 80% de las metas de estos (ver tabla 8).

Dentro de las actividades destacadas se encuentran:

- ❖ Participación en el panel sobre los vehículos eléctricos y su impacto en el medio ambiente y en la reducción de emisiones de CO2.
- ❖ Se realizó la entrega de Reconocimientos a 7 empresas “Carbono Neutral” de la RD, en el marco de la Semana del Clima para Latino América y el Caribe.
- ❖ Acompañamiento técnico al plan “Evaluación Económica Descarbonización del Sector Eléctrico Rep. Dom.”.
- ❖ Taller análisis financiero para la descarbonización del sector eléctrico, auspiciado por el BID/CNCCMDL, donde se hizo un análisis tipo FODA y análisis de barreras al proyecto.



- ❖ Asistencia Técnica proyecto combustibles sostenibles para Aviación (SAF), incluyendo representantes del IDAC, donde se trazó la hoja de ruta, para la conformación MESA del SAF.
- ❖ Asistencia Técnica proyecto PRORESILIENCIA Barrio Azul, reunión virtual con representantes del MIVE, MOPC, MEPyD, MA, MIPRE, INDRHI, entre otras instituciones y organizaciones sociales
- ❖ Asistencia Técnica Plan Transformación Matriz Energética
- ❖ Participación en el “Foro Global del Metano” donde Republica Dominicana presento su experiencia incluyendo los HFCs en su NDC”.
- ❖ Se formularon dos notas conceptuales para proyectos, una sobre Residuos que incluye a los sectores turismo y cemento, y otra sobre los niños en ciencia para involucrar la niñez en el tema de cambio climático.
- ❖ Asistencia técnica al Ministerio de Energía y Minas (MEM) para el proyecto Transición energética, enfatizando los beneficios de la inclusión de las energías renovables en el sistema energético nacional.
- ❖ Asistencia técnica con apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y Ministerio de Energía y Minas (MEM) al proyecto Evaluación Financiera para la Descarbonización del Sector Eléctrico, con énfasis en la mitigación de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

## Departamento de Adaptación

*Tabla No. 9*

*Metas ejecutadas por el Departamento de Adaptación del CNCCMDL según programación del POA- S2-2022*

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do semestre	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO2.2 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la adaptación del Cambio Climático	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	12	6	6	100%	Departamento de adaptación

PO2.7 Gestionada la estrategia de sensibilización y educación del Cambio Climático	Números de instituciones sensibilizadas en Cambio Climático/ Informe de avance	12	6	6	100%	Departamento de adaptación
PO2.8 Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público y privado	Número de capacitaciones desarrolladas	1300	650	332	51%	Departamento de adaptación
PO3.3 Plataforma de sistema nacional de Monitoreo y Evaluación (M&E)	Informe de avance de implementación de la plataforma	4	2	2	100%	Departamento de adaptación
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>88%</b>	

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.*

#### *Hallazgos Destacables de las actividades del Departamento de Adaptación.*

El Departamento de Adaptación tiene el objetivo de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para Adaptación y la Educación sobre cambio climático, que contribuya al aumento de la resiliencia climática y bienestar integral sostenido de todos los niños, jóvenes, mujeres, hombres y adultos dominicanos en toda la geografía nacional.

Para este semestre se programaron 4 productos para lo cual se alcanzó un nivel de ejecución del 88% de las metas (ver tabla #9).

En este semestre se tomó en cuenta la sobrestimación de las metas del producto PO2.8 “Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público y privado” ya que la Unidad de medida debió hacer referencia a personas capacitadas. Esta corrección se estará aplicando tanto en el monitoreo de trimestral, como en el restante del año.

Podemos destacar lo siguiente:

- ❖ Asistencia para la creación de indicadores de Monitoreo y Evaluación (M&E) de sectores específicos: participación a Conferencia de Iniciativa para la Transparencia de la Acción Climática (ICAT) realizada del 6 al 8 de septiembre en Dinamarca, para compartir experiencias y avances del proyecto, el cual colabora en la creación de una propuesta de un marco jurídico que especifique y guíe la gestión de un Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación (MRV) para la transparencia para cumplir los objetivos del artículo 13 del Acuerdo de París en el marco de la CMNUCC.
- ❖ Participación en los Diálogos Regionales sobre Innovación con Impacto Climático. Para sensibilizar sobre las prioridades institucionales de adaptación, los retos y oportunidades. Impacto: 30 personas de instituciones de Brasil, Chile, Costa Rica.
- ❖ Realizada la visita a 2 comunidades, con el fin de identificar las brechas que pueden apoyar el enfoque de las capacitaciones que necesitan esas localidades, para entender cómo les afecta el cambio climático, así como el uso correcto del recurso hídrico
- ❖ Asistencia para la Difusión de conocimientos sobre cambio climático: sensibilización a 32 miembros del diplomado de Salud y Seguridad Laboral enfocando el cambio climático desde el aspecto de salud, enfermedades y vectores que se desprenden como consecuencia del cambio climático para fortalecer la adaptación a sus impactos, el aumento de la resiliencia, con especial enfoque en las comunidades más vulnerables.
- ❖ En colaboración y entrega de las estaciones meteorológicas se desarrollaron Asistencia técnica en el mejoramiento de la resiliencia climática en los sistemas de alertas tempranas en zonas vulnerables. Viabilizar los recursos técnicos para mejorar la capacidad de recolección de datos del clima de instituciones nacionales para mejora la toma de decisiones en colaboración con colaborando con la Oficina Nacional de Meteorología (ONAMET).
- ❖ Acompañamiento y visitas a las seis comunidades beneficiarias del Proyecto “Mejora de la Infraestructura Hídrica Resistente al Clima del Caribe” para la ceder los terrenos y evaluar las zonas idóneas de las instalaciones y la construcción de

reservorios en los acueductos que busca proveer soluciones hídricas integrales, a partir de energía renovable.

- ❖ **Plataforma del sistema Monitoreo y Evaluación (M&E):** Se ha realizado una primera versión de la plataforma web donde se incluyeron las secciones: Adaptación al cambio climático, prioridades Adaptación RD, Marco Reforzado de Transparencia, Monitoreo y Evaluación de la Adaptación, Marco regulatorio. Se agregó el registro de medidas de adaptación y se envió la retroalimentación del equipo para mejoras. El módulo de indicadores está siendo desarrollado.

## Unidades Auxiliares o de Apoyo

### Dirección Administrativa y Financiera

Esta dirección tiene el objetivo de planificar, dirigir y coordinar el procesamiento de las operaciones administrativas, de servicios generales y financieras de la institución, velando por el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos establecidos. Está compuesta por dos divisiones que en su conjunto formularon 5 productos operativos con un cumplimiento total del 100% de las metas programadas.

### División Financiera

*Tabla No. 10*

*Metas ejecutadas por la División Financiera del CNCCMDL según programación del POA- S2-2022*

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do semestre	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.17 Presupuesto físico y financiero formulado	Número de reporte de la ejecución financiera	4	2	2	100%	División Financiera
PO1.18 Monitoreado la ejecución físico-financiera del Presupuesto	Reporte mensual de ejecución generados en el SIGEF	12	6	6	100%	División Financiera
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

*Hallazgos Destacables de las actividades de la División Financiera.*

- ❖ El presupuesto físico-financiero para el año 2023 fue formulado oportunamente
- ❖ Durante el tercer trimestre del 2022, se recibieron 33 solicitudes de apropiación y 33 solicitudes de certificación de cuota a comprometer, las cuales se lograron emitir al 100%, pese a no contar con la asignación de recursos para la ejecución de gastos del trimestre.
- ❖ Durante el cuarto trimestre del 2022, se recibieron 20 solicitudes de apropiación y 20 solicitudes de certificación de cuota a comprometer, las cuales se lograron emitir al 100%.

**División Administrativa**

*Tabla No. 11*

*Metas ejecutadas por la División Administrativa del CNCCMDL según programación del POA-S2-2022*

Producto Operativo	Unidad de Medida	Meta	Meta 2do semestre	Meta Ejecutada	Porcentaje Ejecutado	Responsable
PO1.2 Plan de mantenimiento y adquisición de la flota vehicular	Número de solicitudes de mantenimiento, adquisición y reparación de vehículos realizadas.	5	2	2	100%	División Administrativa
PO1.3 Mantenimiento de la planta física y equipamiento gestionado	Número de Reportes de mantenimiento preventivo elaborados	4	2	2	100%	División Administrativa
PO1.4 Plan de Compra	Informes de Monitoreo del Plan de compra, elaborado	4	2	2	100%	División Administrativa
PO1.5 Gestionada las operaciones de carácter administrativo	Número de informes de la gestión administrativa.	4	2	2	100%	División Administrativa
<b>Porcentaje de Ejecución</b>					<b>100%</b>	

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

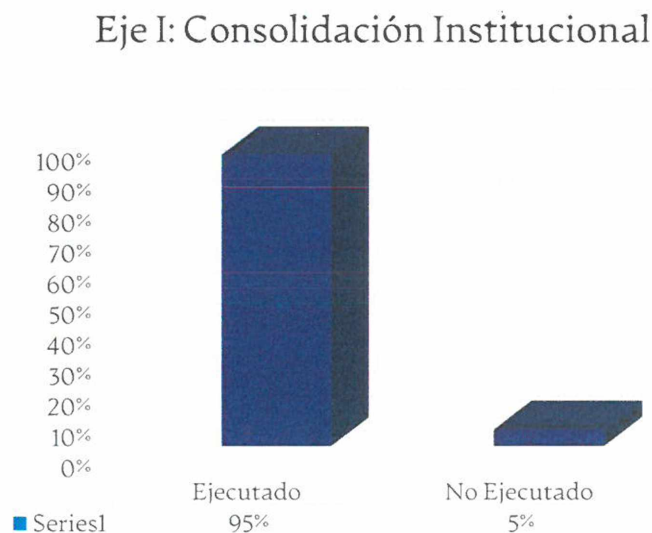
## Desempeño con relación a los Ejes estratégicos

### Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico 2021-2024, en su **Eje Estratégico 1**: fortalecer las estructuras de planificación, la comunicación y la difusión para facilitar el acceso a recursos financieros públicos, privados y de la cooperación internacional, completando la estructuración básica del CNCCDML en las áreas que garantizaran el cumplimiento total de su misión, aumentando de la eficiencia, transparencia y efectividad de la gestión institucional, aumentando los niveles de información - conocimiento de la población en general sobre el fenómeno del Cambio Climático y sus efectos adversos para la humanidad, con el aumento la visibilidad institucional y el posicionamiento del CNCCMDL como organismo gubernamental rector en el tema de cambio climático.

De manera general, para el segundo semestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del *eje estratégico 1: «Consolidación Institucional»* fue en promedio un 95%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 5%, (ver gráfico No.3)

Gráfico No. 3 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, S2-2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.

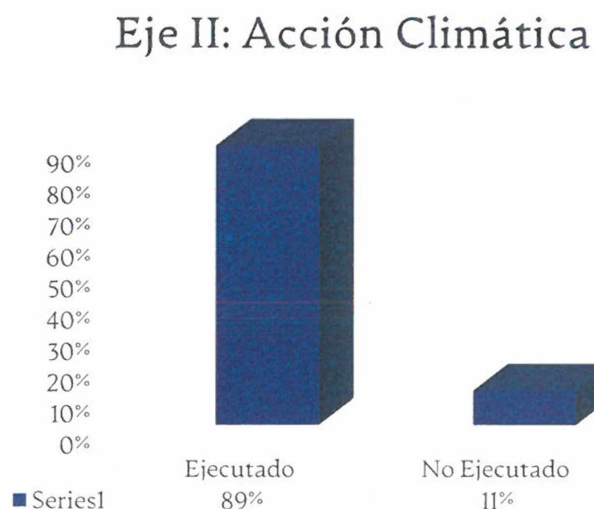
## Eje Estratégico 2. Acción Climática

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su **Eje Estratégico 2**: fortalecer el marco regulatorio que contribuya a la mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los diferentes sectores del país a través de acciones de mitigación y adaptación diseñadas, incrementando los niveles de conocimiento e información de la población sobre los impactos del Cambio Climático, fomentando que dichas acciones sean incluidas dentro de los Planes Estratégicos y la planificación anual de los actores relevantes de la sociedad civil y el gobierno, para fomentar una acción por el clima en constante evolución y cumplimiento con el compromiso país.

De manera general, para el segundo semestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del *eje estratégico 2: «Acción Climática»* fue en promedio un 89%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 11%, (ver gráfico No.4).

Gráfico No.4

Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, S2-2022



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.

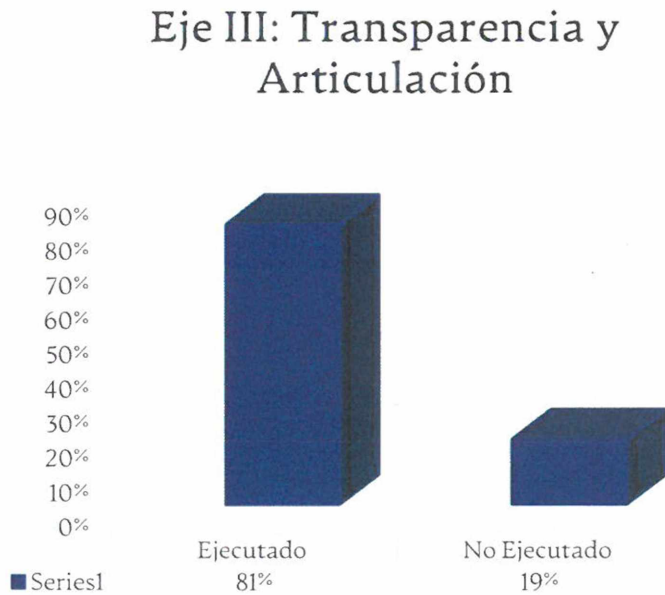
### Eje Estratégico 3. Transparencia y Articulación Climática

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su **Eje Estratégico 3**, busca fomentar las articulaciones país necesarias para cumplir con los acuerdos nacionales e internacionales de los cuales somos firmantes, reportando nuestras medidas de mitigación y adaptación, con el cumplimiento al mandato de crear un sistema integrado de Reporte de la Transparencia Climática Nacional.

De manera general, para el segundo semestre de 2022 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del *eje estratégico 3: «Transparencia y Articulación Climática»* fue en promedio un 81%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 19%, (ver gráfico No.5)

Gráfico No.5

Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, S2-2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2022.



Producción Priorizada (RUTA)

Lineamiento Estratégicos		Resultados		Productos Terminales		Programación 2022	Ejecución 2022	% Ejecución Trimestre
Eje Estratégico	Objetivos Estratégicos	Denominación	Nombre del Indicador	Denominación	Unidad de Medida	S2	S2	Nivel de avance
Acción Climática	Cumplir con los compromisos nacionales e internacionales de transparencia para la acción climática	Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.	Porcentaje de asistencia técnicas realizadas para el diseño de adaptación y la herramienta de monitoreo y evaluación de medidas de adaptación.	Promoción y asistencia técnica para el diseño de proyectos sobre acción climática	Asistencia Técnica Realizada	3	27	900%
Acción Climática	Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.	Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Porcentaje de implementación de un programa de sensibilización y capacitación de la ciudadanía.	Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.	Cantidad de personas sensibilizadas	1195	452	38%
Transparencia y Articulación Climática	Fortalecer las relaciones con los sectores que conforman la gobernanza climática para fomentar el desarrollo sostenible.	Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.	Porcentaje de avance de alianzas establecidas con organismos involucrados en el enfoque de Cambio Climático	Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático	Cantidad de Alianzas	6	5	83%

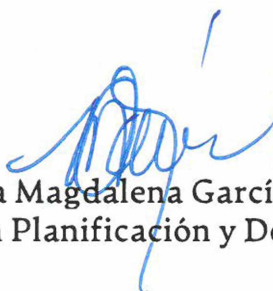
APROBACIÓN

Elaborado por:



Miriam Villalona Castillo  
Analista de Planificación

Revisado por:



María Magdalena García  
Enc. División Planificación y Desarrollo



Aprobado por:



Max Puig  
Vicepresidente Ejecutivo

