



PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional
para el Cambio Climático

INFORME DE MONITOREO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL POA-2023

1ER TRIMESTRE ENERO-MARZO 2023



CONTENIDO

1er Trimestre Enero-Marzo 2023	0
CONTENIDO	1
Presentación	2
Filosofía Institucional	3
Marco LEGAL	4
Lineamiento Estratégico	5
Aspectos Metodológicos	6
Estado de la Ejecución de las Actividades	8
Nivel de Ejecución de las Metas por Área	11
Unidades ASESORAS	14
Unidades Sustantivas	21
Unidades Auxiliares o de Apoyo	27
Desempeño con relación a los Ejes estratégicos	29
Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional	29
Eje Estratégico 2. Acción Climática	30
Eje Estratégico 3. Transparencia y Articulación Climática	31
Producción Priorizada (RUTA)	34
Aprobación	0

PRESENTACIÓN

El Plan Operativo Anual (POA) del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), es la herramienta de planificación institucional de corto plazo que refleja los productos y actividades que las áreas organizacionales establecen realizar en el año, acorde al lineamiento estratégico que lleve a la institución al logro de los resultados. El análisis de la productividad interna ayuda a la valoración y medición de los impactos, propiciando la rendición de cuentas mediante el monitoreo y evaluación de la planificación estratégica y operativa, con el fin de cumplir con los lineamientos de transparencia gubernamental.

Este documento tiene el objetivo de presentar los resultados del proceso de seguimiento que corresponde al segundo trimestre de enero-marzo 2023 del Plan Operativo, con el objetivo de reflejar la conducción de la producción planificada en función del logro de las metas misionales.

En el contenido del informe se describen los lineamientos estratégicos utilizados para la formulación, la información institucional, la metodología para el procesamiento de la información correspondiente para la evaluación, así como la ejecución o estado de avance de los productos y las metas definidas para el período citado en función de los objetivos y resultados establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 de este Consejo.

También se incluyen descriptivamente, en este informe, los hallazgos más relevantes que impactaron el desarrollo de las actividades para el fortalecimiento de la planificación institucional de cara al siguiente periodo.

MISIÓN

Trazar y establecer políticas públicas y estrategias que lleven a una transversalización del cambio climático y transición justa para la prevención y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático, articulando a las entidades públicas, privadas y actores de la sociedad, de una manera inclusiva, impulsando acciones climáticas que conduzcan al desarrollo socioeconómico y sostenible, garantizando el aumento de la resiliencia territorial.

VISIÓN

Ser líder en la transversalización de la Acción por el Clima en todos los sectores, llevando a la República Dominicana a ser una sociedad sostenible, mejorando su capacidad de adaptación, reduciendo la vulnerabilidad, baja en emisiones y más resiliente a los efectos e impactos negativos del cambio climático.

VALORES INSTITUCIONALES

- Articulación
- Transparencia
- Eficiencia
- Integridad
- Solidaridad

MARCO LEGAL

- Ley No. 1-12 Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.
- Ley No. 498-06 que instituye el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública.
- Ley No. 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno.
- Decreto No. 601-08 que crea e integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 269-15 que establece la Política Nacional de Cambio Climático.
- Decreto No. 134-14 Reglamento para la aplicación de la ley de Estrategia Nacional de Desarrollo (END – 2030).
- Decreto No. 165-21 Transfiere las funciones del gabinete de políticas ambientales y de desarrollo, al Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 348-21 Reafirma las funciones y amplía las instituciones que forman parte del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 1082-04 Crea el gabinete de política institucional, de política económica, de política social y política medioambiental y desarrollo físico.
- Decreto No. 541-20 que crea el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación (MRV) de Gases de Efecto Invernadero.
- Decreto No. 348-21 que modifica el artículo 1 del Dec. No. 601-08. Crea e Integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio. G. O. No. 11021 del 1 de junio de 2021.
- Decreto No. 165-21 que establece que el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio asumirá las funciones del citado gabinete.
- Resolución No. 002-219 que aprueba el Manual de Organización y Funciones del CNCCMDL.

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO

Objetivo General

Contribuir al incremento de la resiliencia climática de la República Dominicana, a través de políticas públicas para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y su adecuada adaptación a los efectos adversos del cambio climático.

EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL	EJE ESTRATEGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA	EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA
---	--	---

De estos (3) Ejes Estratégicos se deriva el Plan Operativo Anual de la institución, el cual contiene ocho (8) Objetivos Estratégicos, doce (12) Resultados Esperados y doce (12) Productos Terminales, los productos a ser ejecutados en el año en curso, desglosados a continuación:

Producción Priorizada en la planificación global:

Dentro de estos ejes estratégicos se destacan (4) Resultados Institucionales sobresalientes que fueron priorizados según, señala lo siguiente:

- Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.
- Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.
- Implementado el marco reforzado de transparencia Climático.




ASPECTOS METODOLÓGICOS

El proceso del Monitoreo correspondiente al trimestre Enero-marzo 2023, consistió en la actualización y adecuación de los modelos de informes de producción, remisión y posterior análisis de los insumos y evidencias. Además, se realizaron reuniones calendarizadas con cada una de las diferentes unidades organizativas de este Consejo a fin de validar la ejecución de las metas físicas y financieras de los productos y actividades programadas al trimestre. El análisis y consolidación se presentó según eje estratégico del PEI 2021-2024 y área organizacional.

Para conocer el nivel de ejecución se procedió a la medición del indicador de eficacia. Para su cálculo se consideró la meta física programada en el trimestre por producto y la ejecución alcanzada en ese periodo de la siguiente forma:

$$\bullet \text{ Eficacia o \% metas ejecutadas} = \frac{\text{meta ejecutada del producto trimestral}}{\text{meta programada del producto trimestral}} \times 100$$

Posteriormente, se valoró la eficacia total obtenida del promedio del logro de las metas ejecutadas por cada unidad organizativa y cada porcentaje de cumplimiento por producto se clasificó dentro del rango de semaforización, a fin de mostrar visualmente el estado de alerta de las metas de los productos para el referido trimestre:

Semaforización	Rango	Descripción
	≥80%	Metas alcanzadas totalmente o de ejecución eficiente y oportuna en relación con la programación
	≥60% - ≤79%	Metas realizadas parcialmente
	≥0% - ≤59%	Metas no realizadas o de ejecución insuficiente con relación a la programación

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el segundo trimestre, cuyo nivel de ejecución fue menor al 100%, se utilizó como referencia la clasificación de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República:

Clasificación de los Factores de Riesgo

Factores Internos	Factores Externos
Personal: Capacidad del personal, salud, seguridad.	Sociales: Demografía, responsabilidad social, terrorismo.
Procesos: Capacidad de diseño, ejecución, proveedores, entradas, salidas, conocimiento.	Políticos: Cambios de gobierno, legislación, políticas públicas, regulación.
Información y Tecnología: Integridad de datos, disponibilidad de datos y sistemas, desarrollo, producción, mantenimiento.	Tecnológicos: comercio electrónico, datos externos, tecnología emergente.
Financieros: Eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos, ejecución presupuestaria, elaboración de los estados financieros, los pagos, y la administración de los bienes.	Económicos: Disponibilidad de capital, emisión de deuda o no pago de esta, liquidez, mercados financieros, desempleo, competencia.
Infraestructura: Disponibilidad de activos, capacidad de los activos, acceso de capital.	Leyes y regulaciones: Creación, modificación y/o eliminación de leyes, reglamentos y/o procesos externos.

ESTADO DE LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

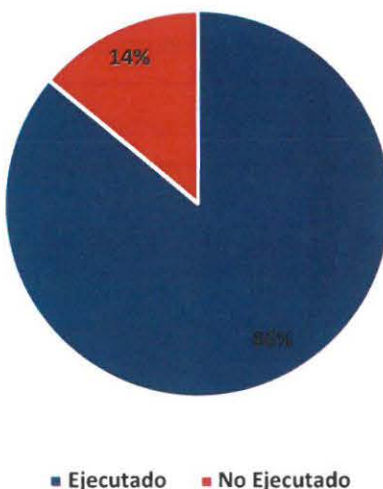
El Plan Operativo Anual 2023 de ese Consejo Nacional cuenta con **39 productos** operativos, de los cuales **35** tienen metas para este trimestre.

A nivel general, durante el periodo Enero-marzo 2023, el Plan Operativo Anual (POA-2023) del CNCCMDL alcanzó un nivel de cumplimiento promedio de 86% respecto al total de los metas programados, quedando sin ejecutar, el 14% (ver gráfico No. 1)

Gráfico No. 1

Actividades ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del T1- POA 2023.

Porcentaje de Ejecución



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

El Consejo Nacional para el Cambio Climático en su característica de institución de coordinación intersectorial ha estado trabajando en la transversalización del tema de cambio climático, apegadas a las características propias de la institución.

A continuación, se presenta la eficacia de la ejecución de las metas programas del primer trimestre del 2023, de acuerdo con el área y/o unidad organizacional correspondiente.

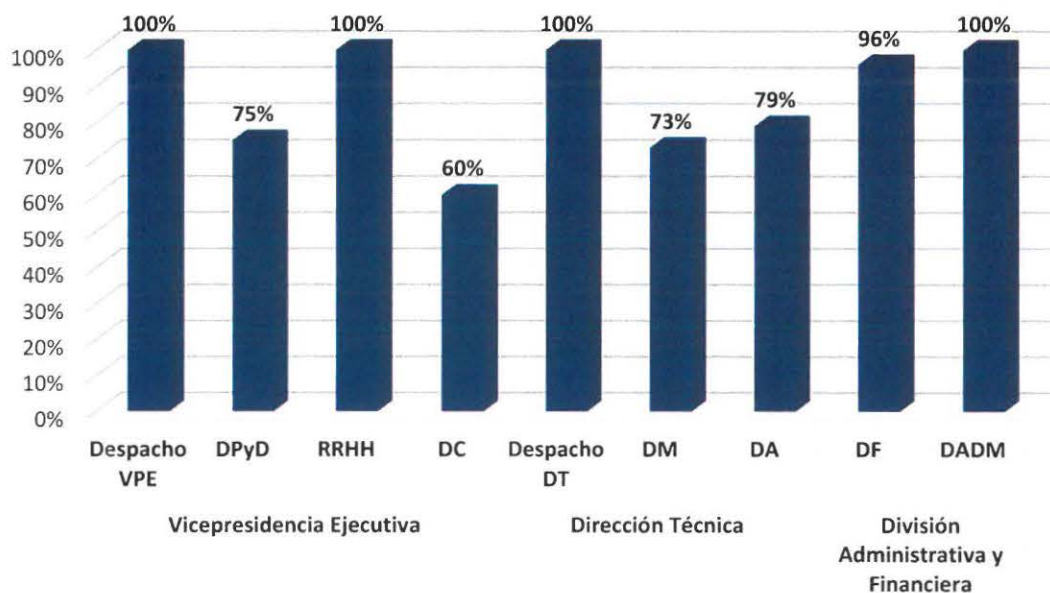
Tabla No. 1 Metas ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del POA- T1-2023.

	% de Ejecución	
	Áreas	T1 2023
Unidades Normativas o de Máxima Dirección	Despacho-Vicepresidencia Ejecutiva	100%
Unidades Asesoras	División Planificación y Desarrollo	75%
	División Recursos Humanos	100%
	División Comunicaciones	60%
Unidades Sustantivas u Operativo Misional	Despacho Dirección Técnica	100%
	Departamento Mitigación	73%
	Departamento Adaptación	79%
Unidades del Nivel Auxiliar o de Apoyo	Dirección Administrativa y Financiera	99%
	TOTAL	86%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Para el trimestre Enero-marzo 2023, el 86% de las metas programadas fueron alcanzadas por el Consejo mediante las instancias que lo componen estructuralmente mostrando un desempeño **eficiente** (ver gráfico No. 2).

Gráfico No. 2 Ejecución del T1 POA 2023 según área organizativa



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

NIVEL DE EJECUCIÓN DE LAS METAS POR ÁREA

VICEPRESIDENCIA EJECUTIVA

Tabla No. 2 Metas ejecutadas por Vicepresidencia Ejecutiva y sus dependencias del CNCCMDL según programación del POA- T1-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO2.2 Asistencia Técnica de investigación científica de los proyectos e iniciativas en materia de cambio climático	Numero de asistencias técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias técnicas realizadas	4	1	2	100%	Unidad de Investigación Científica/ Despacho
PO1.15 Gestionada de la Tecnología Institucional	Informe de avance de cumplimiento de los indicadores y funcionalidad de los sistemas	4	1	1	100%	Tecnología
PO1.11 Desempeño jurídico institucional gestionado	Documentos legales elaborados y/o revisados (incluye contratos, asesorías y representaciones legales)	4	1	1	100%	Legal
PO3.5 Gestionada la representación del consejo en su rol de punto focal de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático y otros eventos internacionales.	Participaciones internacionales en eventos de cambio climático	6	1	1	100%	Relaciones Internacionales /Despacho
PO3.1 Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático	Firma de Acuerdos de cooperación institucional	9	0	2	100%	Relaciones Interinstitucionales/ Despacho
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del despacho de Vicepresidencia Ejecutiva

La vicepresidencia ejecutiva como unidad normativa de máxima dirección operativa del Consejo, debe realizar acciones para asegurar que los esfuerzos que se realicen estén en correspondencia con la Política Nacional sobre Cambio Climático, la Estrategia Nacional de Desarrollo y demás instrumentos del sistema nacional de Planificación, cumpliendo su rol de punto focal de la Convención Marco sobre Cambio Climático y del Protocolo de Kioto así como los acuerdos internacionales de los que el país es signatario en temas de acción climática.

En cuanto al desempeño de las unidades están como dependencias asesoras u operativas del despacho, para el trimestre Enero-marzo del 2023 se programaron 5 productos, con un cumplimiento del 100% de ejecución (ver tabla #2).

Entre las actividades logradas destacable en este periodo están:

- Asistencia, coordinación y acompañamiento a la Scopig Mission en el marco del programa Nature, People and Climate (NPC), cuyo objetivo fue identificar las comunidades y los beneficiarios de los diferentes proyectos a desarrollar en esta misión exploratoria (Scoping Mission) de República Dominicana para encontrar y proponer vías y mecanismos de administración de un fondo de inversión Climática. Este programa es financiado por los Fondos de Inversión para el Clima (CIF, por sus siglas en inglés) con una iniciativa integral orientada a restaurar los ecosistemas en la cuenca alta, media y baja del Río Yuna, y mejorar la producción agrícola sostenible y con bajas emisiones de gases de efecto invernadero. Para esta misión se realizaron visitas a Samaná, Sánchez y otras provincias de la zona norte y la desembocadura del Río Yuna. En función de las acciones de articulación, fueron integradas a las visitas y las mesas de discusiones las instituciones como: Ministerio de medio Ambiente, Cormidom, Ministerio de Agricultura, Ministerio de Turismo, CEBSE - Centro para la Conservación y Ecodesarrollo de la Bahía de Samaná y su entorno (CEBSE), FUNDEMAR - Fundación Dominicana de Estudios Marinos, entre otros actores.
- Sometido para evaluación y aceptada ante el Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología (MESCYT), el Panel “Mujeres de ciencias, avances y nuevos desafíos” y el Simposio: “LAMISTAD: La creación de un Sincrotrón en el Gran Caribe” para la Semana Dominicana de Ciencia y Tecnología / XVIII Congreso Internacional de Investigación Científica (XVIII CIC).

- Presentaciones de la unidad científica: 1-) “Synchrotrons, Climate, Agriculture and Food - The Great Caribbean case” en el Workshop “Science and Sustainable food: How Científica Instruments Can Help Food and Biodiversity Issues for the Planet and its Inhabitant's Health” del Centro Internacional Abdus Salam de Física Teórica (ICTP) Seminarios “Actividades de la Unidad de Investigación científica”; y 2-) “¿Qué es la OWSD?” en el marco de la celebración internacional día de la mujer y la niña en la ciencia.

Igualmente, se llevó a cabo la elaboración de las siguientes Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático:

- Convenio de Cooperación Interinstitucional suscrito con la Universidad Pedro Henríquez Ureña, UNPHU / CNCCMDL para impulsar el desarrollo de investigación y el Sistema de Información Geográfica de la República Dominicana.
- Acuerdo Marco de Colaboración Interinstitucional entre el Ministerio de Educación (MINERD), Ministerio de Energía y Minas (MIMRD) y el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL).
- En el Marco del Acuerdo de Colaboración Internacional e interinstitucional con Cuba, suscrito entre el Ministerio de Medio Ambiente, Ciencia y Tecnología de este país y el Consejo Nacional para el Cambio Climático se desarrolló una agenda de acciones conjuntas para aprovechar la reciente incorporación de Cuba en el NDC Partnership, que incluye programas de cooperación sur-sur entre ambos países, para facilitar los objetivos y compromisos definidos en ambas NDCs. Además, se observaron las oportunidades que se derivan de la presidencia pro-tempore de Cuba en el Grupo G70+China, principal instancia de negociación en materia de Cambio Climático, con miras a la identificación de objetivos comunes en la COP28.
- Realización de la Sesión con el comité Consultivo con el objetivo de articular sus necesidades intereses y particularidades con la agenda climática y socializar los Proyectos priorizados del Consejo: a) People, Nature and Climate (Pueblos, Naturaleza y Clima); b) Programa de inversión Accelerating Coal Transition (ACT); c) Medición de Huella de Carbono /Articulación empresarial; d) Fomento del financiamiento del sector empresarial y e) Expresión de Interés para la descarbonización industrial.

UNIDADES ASESORAS

DIVISIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Tabla No. 3 Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA- T1-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.1 Propuesta de estructura organizativa actualizada según normativas. Estructura organizacional actualizados y en cumplimiento con las normativas vigentes, partiendo de la aprobación del consejo	Informes de avance de la propuesta de estructura organizativa y revisión documental	4	1	0	0%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.7 Planes monitoreados Incluye el monitoreo del plan Operativo, del Plan Estratégico, de los planes institucionales de desarrollo y la memoria institucional	Informes de Monitoreo de los Planes	10	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.10 Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas y monitoreadas (Incluye levantamientos de estandarización de documentos, procesos y procedimientos)	Numero de Informe de avance en la implementación del (SINACI) ajustado a las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) y cargado en la plataforma según criterios	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO2.3 Perfiles de iniciativas y proyectos de acción climática	Cantidad de perfiles de iniciativas y proyectos identificados	6	0	1	100%	División de Planificación y Desarrollo/ Dirección Técnica
Total					75%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Planificación.

La División de Planificación en su rol de gestionar los subsistemas de planificación programó 4 productos operativos en el trimestre para lo cual obtuvo un 75% de ejecución de las metas programadas (ver tabla #3).

Dentro de las actividades destacables está:

- Reuniones de acompañamiento con las diferentes áreas, con el fin de elaborar el informe de monitoreo del Plan Operativo Anual y presentarlo al comité directivo del este Consejo Nacional.
- Para el trimestre se realizó el monitoreo de los planes institucionales incluyendo la estrategia de comunicación, los planes de mejora de procesos institucionales, de capacitación, de mantenimiento, entre otros.
- El proyecto implementado por este Consejo: “ARAUCLIMA – Generación de Capacidades en la Administración Pública para la Construcción de Resiliencia Climática en los Sectores y Servicios Claves para la Población”, financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) con un presupuesto de 115,000.00 €, logró una ejecución física de más del 90% en el desarrollo de las actividades contempladas, en espera del cierre del proyecto entre las que destacan:
 - Definición de competencias institucionales y protocolo de coordinación CNCCMDL
 - Diseño actualización y mejora de la metodología para la formulación de Proyectos SNIP/SINACID
 - Formación especializada sobre el diseño y gestión de proyectos

En este periodo se presenta una desviación negativa que representa un 25% del total de metas asociada a la ejecución del producto de la actualización de la estructura organizativa, el cual responde a factores internos por la desvinculación de recursos humanos que no se han repuesto en los plazos idóneos que permitan el avance de la meta en el plazo establecido.

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Tabla No. 4 Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA- T1-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er. Trim	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO1.6 Gestión de Fortalecimiento y Desarrollo de los Recursos Humanos	Número de informes de monitoreo del Plan de capacitación y cumplimiento de los subindicadores del sistema de monitoreo del SISMAP	4	1	1	100%	División de Recursos Humanos
PO1.12 Gestionado el reclutamiento y selección de los recursos humanos	Número de Informes de Reclutamiento y Selección de los Recursos Humanos.	2	1	1	100%	División de Recursos Humanos
PO1.13 Procurar las compensaciones y beneficios para los recursos humanos de la institución	Número de los informes de procesamiento de nómina, la política de incentivos y reconocimientos.	13	3	3	100%	División de Recursos Humanos
PO1.14 Conducida las relaciones laborales y seguridad en el trabajo	Número de informe sobre el cumplimiento de indicadores de bienestar y seguridad laboral	4	1	1	100%	División de Recursos Humanos
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la División de Recursos Humanos.

La División de Recursos Humanos tiene como parte de sus funciones planificar, dirigir, organizar y controlar la gestión de los distintos subsistemas de gestión de recursos humanos en coherencia con las disposiciones de la Ley 41-08 de Función Pública.

Para cumplir esta función se programó 4 productos para el trimestre y logró la ejecución del 100% de sus metas. (ver tabla #4).

Dentro de las actividades destacables están:

- Remitidos los Acuerdos del Desempeño correspondiente al periodo enero-diciembre 2023, cumpliendo con los requerimientos del indicador de Gestión del Rendimiento, Sub-indicadores 07-.1 Gestión de Acuerdos del Desempeño y 07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados, elevando la valoración en el Sistema de Monitoreo de la Administración (SISMAP) a 98% y 93%.
- Remitido al Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) el Plan de Capacitación 2023.
- Planificación de Recursos Humanos 2023 elaborada y remitida al MAP en tiempo oportuno.
- Realizado el informe del nivel de implementación de la encuesta de clima laboral.
- Elaboración la Programación de Actividades Preventivas y Promoción de la Salud.

DIVISIÓN DE COMUNICACIONES

Tabla No.5 Metas ejecutadas por División de Comunicación del CNCCMDL según programación del POA- T1 -2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er. Trim	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO1.20 Gestionada la Comunicación institucional	Número de Publicaciones en relación al cambio climático, Realizadas (incluye boletines, notas de prensa, infografías, etc.)	3,960	990	565	57%	División de Comunicación
PO1.21 Fortalecido las relaciones con los medios de comunicación nacionales e internacionales	Número de participaciones de representantes del Consejo en la prensa nacional e internacional (incluye entrevistas por radio y TV para comunicar temas relacionados con el cambio climático)	72	18	4	22%	División de Comunicación
PO1.22 Fortalecida las relaciones con las instituciones que conforman CNCCMDL y actores clave	Informe de avance de implementación el plan de comunicación	4	1	1	100%	División de Comunicación
Total					60%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la División de Comunicaciones.

La División de Comunicaciones está a cargo de coordinar y mantener las relaciones inter e intra-institucionales, así como los vínculos de la institución con los medios de comunicación social, sobre la base de la implementación de políticas de comunicación e imagen que trace la Vicepresidencia Ejecutiva, para promover las acciones, programas y ejecutorias de la institución.

En este trimestre las actividades programadas alcanzaron un 60% de ejecución en su conjunto. Dentro de las actividades destacables están:

- Fue lanzada la iniciativa audiovisual de la **Escuela climática** en las redes sociales con el objetivo de sensibilizar y educar a la población digital sobre términos de cambio climático.

Fueron publicados varios capítulos semanales y esta iniciativa se continuará progresivamente de acuerdo con la estrategia de comunicación del Consejo.

- Elaboración de documentos, noticias, ilustraciones con el fin de difundir el trabajo realizado y sensibilizar sobre el cambio climático (se comparten en prensa y redes).
- Actualización de la web con contenidos como notas de prensa, banners con promoción eventos - país/climáticos y documentos relevantes de la institución)8 documentos cargados a la web)
- **355** contenidos creados y compartidos en Facebook, Twitter, Instagram y YouTube sobre las actividades de articulación y apoyo técnico con otras instituciones que realiza el Consejo Nacional y con otras entidades en la acción climática.
- Realización de artículos o reportajes sobre cambio climático para periódicos o fascículos (3 artículos publicados en prensa).

Para este periodo se observa una desviación en un 40% negativa en las representaciones del Consejo en la prensa y las publicaciones por la falta de disponibilidad de los actores institucionales en coordinación con las agendas de los medios. Además, se variaron las prioridades de la institución para dar más atención a la coordinación intersectorial. Otro factor interno es la disminución de los recursos humanos disponibles que por los procesos de contrataciones del estado no se realizaron en los tiempos correspondientes.

OFICINA LIBRE ACCESO A LA INFORMACIÓN

Tabla No. 6 Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA- T1-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO1.18 Requerimiento de información del ciudadano gestionada	Informe de estadística de solicitudes en la gestión OAI	4	1	1	100%	OAI
PO1.19 Portal de transparencia institucional actualizado	Número de actualizaciones del sub-portal conforme a la ley 200-04	12	3	3	100%	OAI
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI)

La Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI) ejerce una función vital en la recolección, sistematización y difusión de la información institucional al alcance de la ciudadanía, en mandato con las normativas vigentes. En ese sentido se programaron dos productos que fueron ejecutados al 100% en relación con las metas programadas (ver tabla #6).

Es importante destacar que durante el trimestre no se recibieron reclamaciones, quejas ni sugerencias mediante el portal 311.

UNIDADES SUSTANTIVAS

DIRECCIÓN TÉCNICA

Tabla No. 7 Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA- T1-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO3.2 Plan de Acción de la Contribuciones Nacionalmente Determinada (NDC) Monitoreado	Numero de informes de monitoreo del plan de acción	4	1	1	100%	Dirección Técnica
PO3.3 Planificación de la Estrategia de Descarbonización a largo plazo iniciada	Numero de informes de monitoreo del plan de acción	4	1	1	100%	Dirección Técnica
PO3.4 Ante Proyecto de Ley	Presentación Ante Proyecto de Ley	1	1	1	100%	Dirección Técnica
PO3.8 Gestionada Operatividad del Departamento de Transparencia Climática	Informe de avance de Operatividad del Departamento de Transparencia Climática	4	1	1	100%	Unidad de Transparencia Climática/ Dirección técnica
PO3.9 Impulsar la implementación de Plataforma Electrónica para el Sistema Nacional de Transparencia climática	Informe de avance Plataforma Electrónica del Sistema de Transparencia Climática	4	1	1	100%	Unidad de Transparencia Climática/ Dirección técnica
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la Dirección Técnica.

La Dirección Técnica tiene el objetivo de apoyar la misión y objetivos del CNCCMDL en el cumplimiento de los compromisos derivados de la legislación nacional y de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) y los instrumentos vinculados con ésta, incluyendo el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París.

Para desarrollo de este objetivo, en este trimestre se programaron 5 productos, para los cuales el cumplimiento de las metas estuvo en un 100% (ver tabla 7).

Dentro de las actividades destacables están:

- Análisis de las infografías del Sistema Nacional de Transparencia Climática tomando como base legal el Decreto 541-20¹ para su mejor comprensión por la ciudadanía.
- Análisis técnico de los contenidos especializados para la realización de 6 cortos audiovisuales referentes a la acción y transparencia climáticas en República Dominicana.
- Realización de conferencias sobre el Sistema Nacional de Transparencia Climática y el Marco de Transparencia Reforzado impulsados desde el CNCCMDL, encargado según decreto 541-20 de la coordinación de estos sistemas, en el marco del diplomado “Transparencia Climática y el proceso de Inventario de Gases de Efecto Invernadero”, enfocada hacia los gobiernos locales y al sector privado.
- Participación en el “Taller de Sensibilización del Plan de Acción NDC-RD 2022-2025 para el Sector Público/Privado y Academia “DIRECTRICES IPCC 2006” Componente de Mitigación”, **en el mismo se presentó desde el área de transparencia climática del CNCCMDL la presentación, “Principios básicos sobre cambio climático y los elementos para la transparencia climática a partir del libro de reglas de Katowice”** con el objetivo fundamental de sensibilizar y empoderar a los actores claves que forman parte del Sistema Nacional de Transparencia Climática.
- Dentro de los avances en el desarrollo del Atlas de Riesgo Climático, se incorporó el servicio de la NOAA de datos a nivel global, sobre el monitoreo del blanqueamiento de los arrecifes

¹ Decreto 541-20, que establece el Sistema de Medición, Reporte y Verificación (MRV) de Gases de Efecto Invernadero de República Dominicana

de coral (Coral Reef Watch Satellite Monitoring) y el servicio del National Hurricane Center para la observación de los huracanes, en este mismo sentido se ha generado un formulario virtual dentro de la plataforma, para apoyo en el levantamiento de información del proyecto de las 5C.

- Con la firma del convenio con la UNPHU será fortalecidas las capacidades del Atlas, con la coordinación de la escuela de Geomática en la formulación de nuevas capas de información.
- Se ha establecido una intención de colaboración con investigadores de la universidad de Tennessee y el CNCCMDL para la generación de capas de información sobre las proyecciones de sequías a nivel nacional.
- Junto al equipo consultivo de experto en cambio climático, se ha definido un flujograma de trabajo, el cual establece las etapas de desarrollo del atlas y el nivel de progreso.

DEPARTAMENTO DE MITIGACIÓN

Tabla No. 8 Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA- T1-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO2.4 Promover Acciones de Mitigación Nacionalmente Apropriadas	Acciones de mitigación promovidas	5	2	2	100%	Departamento de Mitigación
PO2.5 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la mitigación del Cambio Climático	Numero de asistencias técnicas realizadas / Informe de avance	24	3	6	100%	Departamento de Mitigación
PO2.8 Fortalecimiento de capacidades para la mitigación al cambio climático en el sector público y privado	Número de personas capacitadas	2995	748	0	0%	Departamento de Mitigación
Total					67%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del Departamento de Mitigación

El departamento de Mitigación tiene el objetivo principal de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para la mitigación del cambio climático, que contribuya al aumento de las acciones que reduzcan las emisiones nacionales de gases de efecto invernadero (GEI) en concordancia con las políticas nacionales y los acuerdos internacionales.

Para el trimestre se programaron 3 productos con una ejecución del 67% de las metas de estos (ver tabla 8).

- Se socializaron las NAMAS Café+ y Cacao + con los participantes de la Misión exploratoria del CIF y el BID para analizar la posibilidad de su implementación en el marco del programa "Gente, Clima y Naturaleza".
- Acompañamiento técnico a la Universidad de Connell, USA, para el análisis de factibilidad de incluir aspectos de Mitigación en el plan de ordenamiento territorial como trabajo final de los estudiantes de maestría en sostenibilidad.
- Se inicio la consultoría para implementar las acciones identificadas en el documento de la fase anterior del proyecto Black Carbón "Vías de Implementación y Monitoreo de Medidas de Mitigación de Emisiones de Contaminantes Climáticos de Vida Corta", con la aprobación del plan de trabajo y la ampliación del comité técnico.
- En el marco de ICAT Mitigación, se finalizó el proceso de selección de los consultores para la segunda fase para los acuerdos interinstitucionales y las metodologías de ICAT para actores no gubernamentales.
- Apoyo técnico al proyecto "Iniciativa de Creación de Capacidades para la Transparencia CBIT", en materia de recolección de datos para residuos y aguas residuales, así como, para la realización de escenarios climáticos a corto y largo plazo.
- Redacción de nota conceptual para un piloto de Sistema de Comercio de Emisiones en RD para el Centro Regional del Clima en Panamá, de la CMNUCC.

La desviación en el producto Fortalecimiento de capacidades que representa un 33% de desviación negativa para la mitigación al cambio climático en el sector público y privado, se debe a que las capacitaciones se realizan a solicitud de partes interesadas, en este trimestre no se recibieron solicitudes.

DEPARTAMENTO DE ADAPTACIÓN

Tabla No. 9 Metas ejecutadas por el Departamento de Adaptación del CNCCMDL según programación del POA- T1-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO2.1 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la adaptación del Cambio Climático	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	4	1	1	100%	Departamento de adaptación
PO2.6 Gestionada la estrategia de sensibilización y educación del Cambio Climático	Informe de avance	4	1	1	100%	Departamento de adaptación
PO2.7 Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público, privado, sociedad civil y academia	Número de personas impactadas	1500	375	136	36%	Departamento de adaptación
Total					79%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del Departamento de Adaptación

El Departamento de Adaptación tiene el objetivo de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para Adaptación y la Educación sobre cambio climático, que contribuya

al aumento de la resiliencia climática y bienestar integral sostenido de todos los niños, jóvenes, mujeres, hombres y adultos dominicanos en toda la geografía nacional.

Para este trimestre se programaron 3 productos para lo cual se alcanzó un nivel de ejecución del 79% de las metas (ver tabla #9). Entre las que se pueden destacar las siguientes:

- Coordinación reuniones del equipo Latinoamericano para Sumisión de estructura del diálogo de ACE de la 58va reuniones de los órganos subsidiarios de la CMNUCC.
- Revisión de perfiles de compañías para la instalación de las estaciones meteorológicas
- Conferencia: "Cambio Climático, Humedales y Desarrollo" de la Mesa del Agua e inauguración de exposición fotográfica de los humedales.
- Participación en la entrega del Plan de Acción de medidas de Adaptación para Miches, a la Alcaldía y comunitarios de Miches, Provincia El Seibo
- Redacción de artículo para el fascículo en el marco de la semana de la geografía 2023 del Plan LEA del Listín Diario titulado Desequilibrio: como el cambio climático está afectando los ecosistemas de la tierra.
- Se trabajó en la planificación de creación de una mesa de niñez y cambio climático y se diseñaron posibles líneas de acción para esta mesa, también se hizo un análisis de priorización con relación a medidas primordiales a tomar en cuenta para proyectos en educación y cambio climático.
- Realización de Charla "Cambio Climático, realidades y prioridades nacionales" en el taller de sensibilización del plan de acción de la NDC.
- Acompañamiento y facilitación de materiales para ser digitalizados por la misión del Programa de Alfabetización Climática UE-GCCA+; se respondieron 16 solicitudes de información a través de la oficina de libre acceso a la información.

La desviación en el producto Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público, privado, sociedad civil y academia, se debe a que las capacitaciones se realizan a solicitud de partes interesadas, en este trimestre no se recibieron el número de solicitudes programadas.

UNIDADES AUXILIARES O DE APOYO

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Esta dirección tiene el objetivo de planificar, dirigir y coordinar el procesamiento de las operaciones administrativas, de servicios generales y financieras de la institución, velando por el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos establecidos. Está compuesta por dos divisiones que en su conjunto formularon 6 productos operativos con un cumplimiento total del 99% de las metas programadas.

DIVISIÓN FINANCIERA

Tabla No. 10 Metas ejecutadas por el División Financiera del CNCCMDL según programación del POA- T1-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO1.16 Presupuesto físico y financiero formulado	Numero de reportes de la formulación y ejecución presupuestaria	2	1	1	100%	División Financiera
PO1.17 Monitoreado la ejecución físico-financiera del Presupuesto	Reporte mensual de ejecución generados en el SIGEF	51	14	13	93%	División Financiera
Total					96%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

Hallazgos destacables de las actividades de la División Financiera

- Se realizó la programación del presupuesto, la presentación del Informe de Cierre Fiscal 2022 ante la DIGECOG en fecha 15 de enero 2023. **Calificación obtenida: 92**
- Se recibieron 16 solicitudes de certificaciones de apropiación y cuota a comprometer, las cuales se emitieron en un 100% durante el primer trimestre del año 2023.
- Se han ejecutado satisfactoriamente los pagos y reportes del proyecto ARAUCLIMA - AECID.
- Se emitieron puntualmente los reportes de cuentas por pagar correspondientes a enero, febrero y marzo 2023.

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

Tabla No. 11 Metas ejecutadas por la División Administrativa del CNCCMDL según programación del POA- T1-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO1.2 Plan de mantenimiento y adquisición de la flota vehicular	Número de solicitudes de mantenimiento, adquisición y reparación de vehículos realizadas.	5	1	1	100%	División Administrativa
PO1.3 Mantenimiento de la planta física y equipamiento gestionado	Numero de Reportes de mantenimiento preventivo elaborados	4	1	1	100%	División Administrativa
PO1.4 Servicios y suministros básicos	Informes de Monitoreo del Plan de compra, elaborado	4	1	1	100%	División Administrativa
PO1.5 Gestionada las operaciones de carácter administrativo	Numero de informes de la gestión administrativa.	4	1	1	100%	División Administrativa
Total					100%	

Hallazgos destacables de las actividades de la División Administrativa

- Se llevaron a cabo los servicios de limpieza, aseo e higiene rutinarios de todas las áreas de la institución.
- El Mantenimiento de la flota vehicular y la fumigación de las instalaciones del CNCCMDL, realizado según lo programado.
- De acuerdo con el PACC estaban planificados 18 procesos de compras, de los cuales se realizaron 12, el restante no fue solicitados por las unidades correspondientes.

DESEMPEÑO CON RELACIÓN A LOS EJES ESTRATÉGICOS

EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico 2021-2024, en su Eje Estratégico 1, fortalecer las estructuras de planificación, la comunicación y la difusión para facilitar el acceso a recursos financieros públicos, privados y de la cooperación internacional, completando la estructuración básica del CNCCMDL en las áreas que garantizaran el cumplimiento total de su misión, aumentando de la eficiencia, transparencia y efectividad de la gestión institucional, aumentando los niveles de información - conocimiento de la población en general sobre el fenómeno del Cambio Climático y sus efectos adversos para la humanidad, con el aumento la visibilidad institucional y el posicionamiento del CNCCMDL como organismo gubernamental rector en el tema de cambio climático.

De manera general, para el primer trimestre de 2023 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 1: «Consolidación Institucional» fue en promedio un 88%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 12%, (ver gráfico No.3)

Gráfico No.3 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T1-2023.



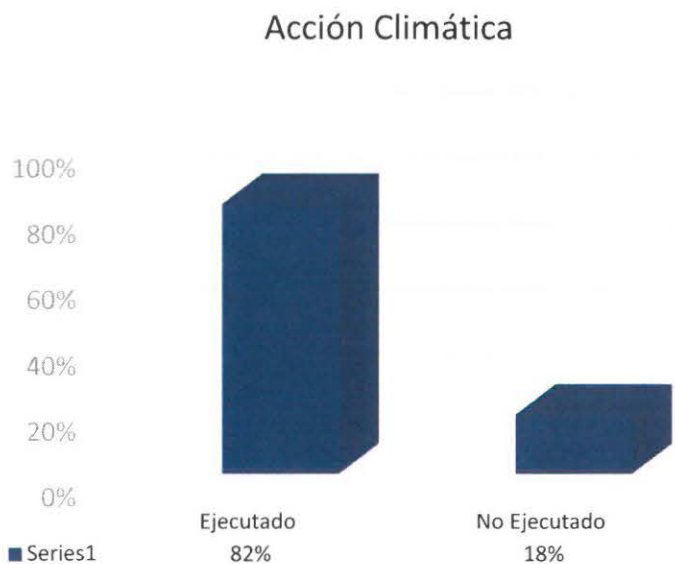
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2023.

EJE ESTRATÉGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 2, fortalecer el marco regulatorio que contribuya a la mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los diferentes sectores del país a través de acciones de mitigación y adaptación diseñadas, incrementando los niveles de conocimiento e información de la población sobre los impactos del Cambio Climático, fomentando que dichas acciones sean incluidas dentro de los Planes Estratégicos y la planificación anual de los actores relevantes de la sociedad civil y el gobierno, para fomentar una acción por el clima en constante evolución y cumplimiento con el compromiso país.

De manera general, para el primer trimestre de 2023 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 2: «Acción Climática» fue en promedio un 82%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 18%, (ver gráfico No.4).

Gráfico No.4 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T1-2023



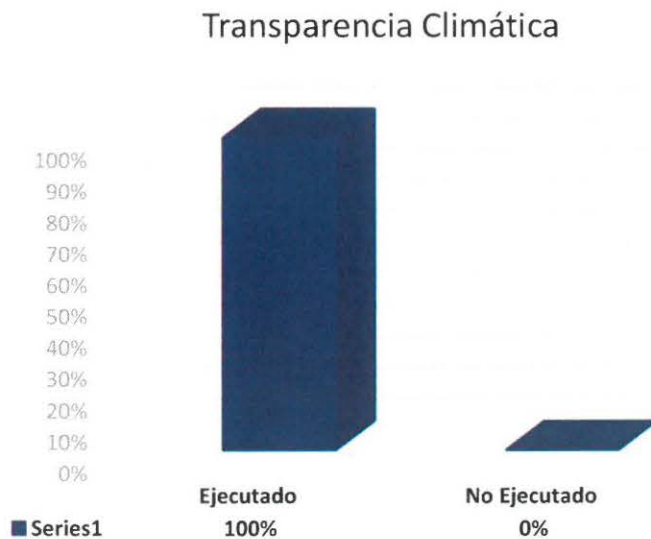
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2023.

EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 3, busca fomentar las articulaciones país necesarias para cumplir con los acuerdos nacionales e internacionales de los cuales somos firmantes, reportando nuestras medidas de mitigación y adaptación, con el cumplimiento al mandato de crear un sistema integrado de Reporte de la Transparencia Climática Nacional.

De manera general, para el primer trimestre de 2023 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 2: «Transparencia y Articulación Climática» fue en promedio un 100% (ver gráfico No.5)

Gráfico No.5 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T1-2023



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2023.

PRODUCCIÓN PRIORIZADA (RUTA)

Lineamiento Estratégicos		Resultados Institucionales (PEI)		Productos Terminales		Programa ción 2023	Ejecución n 2023	% Ejecución Trimestre
Eje Estratégico	Objetivos Estratégicos	Denominación	Nombre del Indicador	Denominación	Unidad de Medida	T1	T1	Nivel de avance
Acción Climática	Cumplir con los compromisos nacionales e internacionales de transparencia para la acción climática	Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.	Porcentaje de asistencia técnicas realizadas para el diseño de adaptación y la herramienta de monitoreo y evaluación de medidas de adaptación.	Promoción y asistencia técnica para el diseño de proyectos sobre acción climática	Asistencia Técnica Realizada	2	9	450%
Acción Climática	Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.	Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Porcentaje de implementación de un programa de sensibilización y capacitación de la ciudadanía.	Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.	Cantidad de personas sensibilizadas	748	136	18%
Transparencia y Articulación Climática	Fortalecer las relaciones con los sectores que conforman la gobernanza climática para fomentar el desarrollo sostenible.	Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.	Porcentaje de avance de alianzas establecidas con organismos involucrados en el enfoque de Cambio Climático	Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático	Cantidad de Alianzas	0	2	+100%
Transparencia y Articulación Climática	Desarrollar capacidades para reportar la acción climática.	Implementado el marco reforzado de transparencia Climático	Porcentaje de avance implementación de los reportes del marco reforzado de transparencia Climático	Reportes Transparencia Climática	Reportes Presentados	1	0	0%

APROBACIÓN

Elaborado por:

D/o Miriam Castillo

Miriam Villalona Castillo

Analista de Planificación

Revisado por:

Maria Magdalena Garcia

María Magdalena García

Enc. División Planificación y Desarrollo



Aprobado por:

Max Puig

Max Puig

Vicepresidente Ejecutivo

