



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

**Cambio Climático**

**INFORME DE MONITOREO  
DEL 3ER TRIMESTRE DEL  
PLAN OPERATIVO ANUAL  
POA-2023**

---



## CONTENIDO

<b>CONTENIDO</b> .....	1
<b>Presentación</b> .....	2
<b>Filosofía Institucional</b> .....	3
<b>Marco LEGAL</b> .....	4
<b>Lineamiento Estratégico</b> .....	5
<b>Aspectos Metodológicos</b> .....	6
<b>Estado de la Ejecución de las Actividades</b> .....	8
<b>Nivel de Ejecución de las Metas por Área</b> .....	11
Unidades ASESORAS.....	13
Unidades Sustantivas.....	19
Unidades Auxiliares o de Apoyo.....	27
<b>Desempeño con relación a los Ejes estratégicos</b> .....	29
Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional.....	29
Eje Estratégico 2. Acción Climática .....	30
Eje Estratégico 3. Transparencia y Articulación Climática.....	30
<b>Producción Priorizada (RUTA)</b> .....	34
<b>Aprobación</b> .....	0

## PRESENTACIÓN

El Plan Operativo Anual (POA) del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), es la herramienta de planificación institucional de corto plazo que refleja los productos y actividades que las áreas organizacionales establecen realizar en el año, acorde al lineamiento estratégico que lleve a la institución al logro de los resultados. El análisis de la productividad interna ayuda a la valoración y medición de los impactos, propiciando la rendición de cuentas mediante el monitoreo y evaluación de la planificación estratégica y operativa, con el fin de cumplir con los lineamientos de transparencia gubernamental.

Este documento tiene el objetivo de presentar los resultados del proceso de seguimiento que corresponde al tercer trimestre de julio-septiembre 2023 del Plan Operativo, con el objetivo de reflejar la conducción de la producción planificada en función del logro de las metas misionales.

En el contenido del informe se describen los lineamientos estratégicos utilizados para la formulación, la información institucional, la metodología para el procesamiento de la información correspondiente para la evaluación, así como la ejecución o estado de avance de los productos y las metas definidas para el período citado en función de los objetivos y resultados establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 de este Consejo.

También se incluyen descriptivamente, en este informe, los hallazgos más relevantes que impactaron el desarrollo de las actividades para el fortalecimiento de la planificación institucional de cara al siguiente periodo.

## FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

### MISIÓN

---

Trazar y establecer políticas públicas y estrategias que lleven a una transversalización del cambio climático y transición justa para la prevención y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático, articulando a las entidades públicas, privadas y actores de la sociedad, de una manera inclusiva, impulsando acciones climáticas que conduzcan al desarrollo socioeconómico y sostenible, garantizando el aumento de la resiliencia territorial.

### VISIÓN

---

Ser líder en la transversalización de la Acción por el Clima en todos los sectores, llevando a la República Dominicana a ser una sociedad sostenible, mejorando su capacidad de adaptación, reduciendo la vulnerabilidad, baja en emisiones y más resiliente a los efectos e impactos negativos del cambio climático.

### VALORES INSTITUCIONALES

---

- Articulación
- Transparencia
- Eficiencia
- Integridad
- Solidaridad

## MARCO LEGAL

- Ley No. 1-12 Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.
- Ley No. 498-06 que instituye el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública.
- Ley No. 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno.
- Decreto No. 601-08 que crea e integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 269-15 que establece la Política Nacional de Cambio Climático.
- Decreto No. 134-14 Reglamento para la aplicación de la ley de Estrategia Nacional de Desarrollo (END – 2030).
- Decreto No. 165-21 Transfiere las funciones del gabinete de políticas ambientales y de desarrollo, al Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 348-21 Reafirma las funciones y amplía las instituciones que forman parte del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 1082-04 Crea el gabinete de política institucional, de política económica, de política social y política medioambiental y desarrollo físico.
- Decreto No. 541-20 que crea el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación (MRV) de Gases de Efecto Invernadero.
- Decreto No. 348-21 que modifica el artículo 1 del Dec. No. 601-08. Crea e Integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio. G. O. No. 11021 del 1 de junio de 2021.
- Decreto No. 165-21 que establece que el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio asumirá las funciones del citado gabinete.
- Resolución No. 002-219 que aprueba el Manual de Organización y Funciones del CNCCMDL.

## LINEAMIENTO ESTRATÉGICO

### Objetivo General

Contribuir al incremento de la resiliencia climática de la República Dominicana, a través de políticas públicas para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y su adecuada adaptación a los efectos adversos del cambio climático.

EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL	EJE ESTRATEGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA	EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA
---	--	---

De estos (3) Ejes Estratégicos se deriva el Plan Operativo Anual de la institución, el cual contiene ocho (8) Objetivos Estratégicos, doce (12) Resultados Esperados y doce (12) Productos Terminales, los productos a ser ejecutados en el año en curso, desglosados a continuación:

#### **Producción Priorizada en la planificación global:**

Dentro de estos ejes estratégicos se destacan (4) Resultados Institucionales sobresalientes que fueron priorizados según, señala lo siguiente:

- Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.
- Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.
- Implementado el marco reforzado de transparencia Climático.

## ASPECTOS METODOLÓGICOS

El proceso del Monitoreo correspondiente al trimestre Julio-septiembre 2023, consistió en la actualización y adecuación de los modelos de informes de producción, remisión y posterior análisis de los insumos y evidencias. Además, se realizaron reuniones calendarizadas con cada una de las diferentes unidades organizativas de este Consejo a fin de validar la ejecución de las metas físicas y financieras de los productos y actividades programadas al trimestre. El análisis y consolidación se presentó según eje estratégico del PEI 2021-2024 y área organizacional.

Para conocer el nivel de ejecución se procedió a la medición del indicador de eficacia. Para su cálculo se consideró la meta física programada en el trimestre por producto y la ejecución alcanzada en ese periodo de la siguiente forma:

$$\bullet \text{ Eficacia o \% metas ejecutadas} = \frac{\text{meta ejecutada del producto trimestral}}{\text{meta programada del producto trimestral}} \times 100$$

Posteriormente, se valoró la eficacia total obtenida del promedio del logro de las metas ejecutadas por cada unidad organizativa y cada porcentaje de cumplimiento por producto se clasificó dentro del rango de semaforización, a fin de mostrar visualmente el estado de alerta de las metas de los productos para el referido trimestre:

Semaforización	Rango	Descripción
	≥80%	Metas alcanzadas totalmente o de ejecución eficiente y oportuna en relación con la programación
	≥60% - ≤79%	Metas realizadas parcialmente
	≥0% - ≤59%	Metas no realizadas o de ejecución insuficiente con relación a la programación

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el tercer trimestre, cuyo nivel de ejecución fue menor al 100%, se utilizó como referencia la clasificación de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República:

Clasificación de los Factores de Riesgo	
Factores Internos	Factores Externos
<b>Personal:</b> Capacidad del personal, salud, seguridad.	<b>Sociales:</b> Demografía, responsabilidad social, terrorismo.
<b>Procesos:</b> Capacidad de diseño, ejecución, proveedores, entradas, salidas, conocimiento.	<b>Políticos:</b> Cambios de gobierno, legislación, políticas públicas, regulación.
<b>Información y Tecnología:</b> Integridad de datos, disponibilidad de datos y sistemas, desarrollo, producción, mantenimiento.	<b>Tecnológicos:</b> comercio electrónico, datos externos, tecnología emergente.
<b>Financieros:</b> Eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos, ejecución presupuestaria, elaboración de los estados financieros, los pagos, y la administración de los bienes.	<b>Económicos:</b> Disponibilidad de capital, emisión de deuda o no pago de esta, liquidez, mercados financieros, desempleo, competencia.
<b>Infraestructura:</b> Disponibilidad de activos, capacidad de los activos, acceso de capital.	<b>Leyes y regulaciones:</b> Creación, modificación y/o eliminación de leyes, reglamentos y/o procesos externos.

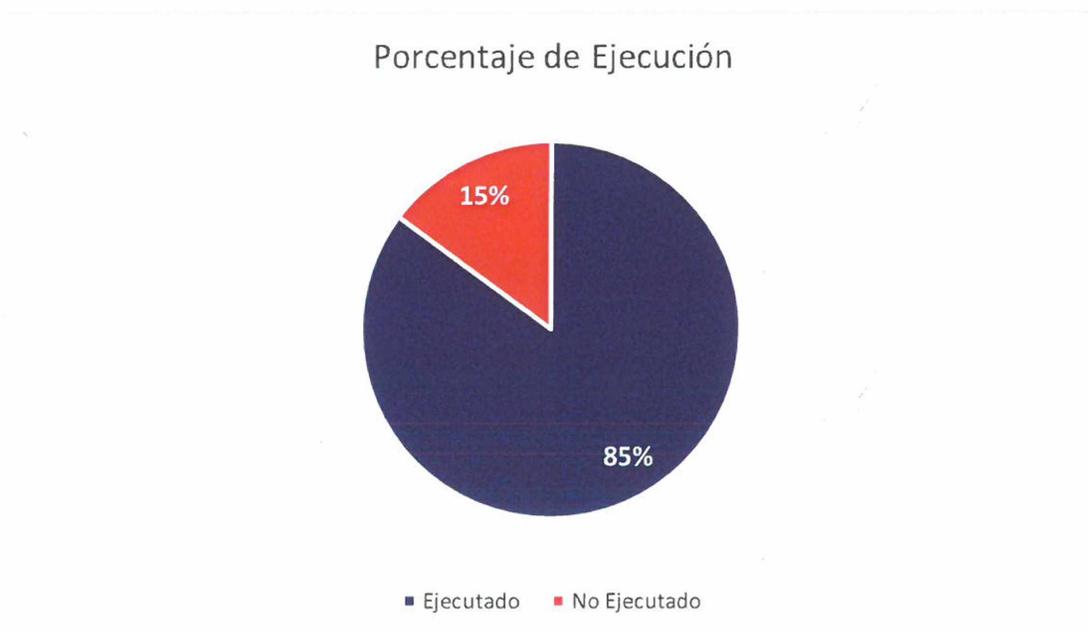
## ESTADO DE LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

El Plan Operativo Anual 2023 de ese Consejo Nacional cuenta con **39 productos** operativos, de los cuales **37** tienen metas para este trimestre.

A nivel general, durante el periodo Julio-septiembre 2023, el Plan Operativo Anual (POA-2023) del CNCCMDL alcanzó un nivel de cumplimiento promedio de **85% respecto al total de los metas programados**, quedando sin ejecutar, el 15% (ver gráfico No. 1)

### Gráfico No. 1

**Actividades ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del T3- POA 2023.**



*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas*

El Consejo Nacional para el Cambio Climático en su característica de institución de coordinación intersectorial ha estado trabajando en la transversalización del tema de cambio climático, apegadas a las características propias de la institución.

A continuación, se presenta la eficacia de la ejecución de las metas programas del tercer trimestre del 2023, de acuerdo con el área y/o unidad organizacional correspondiente.

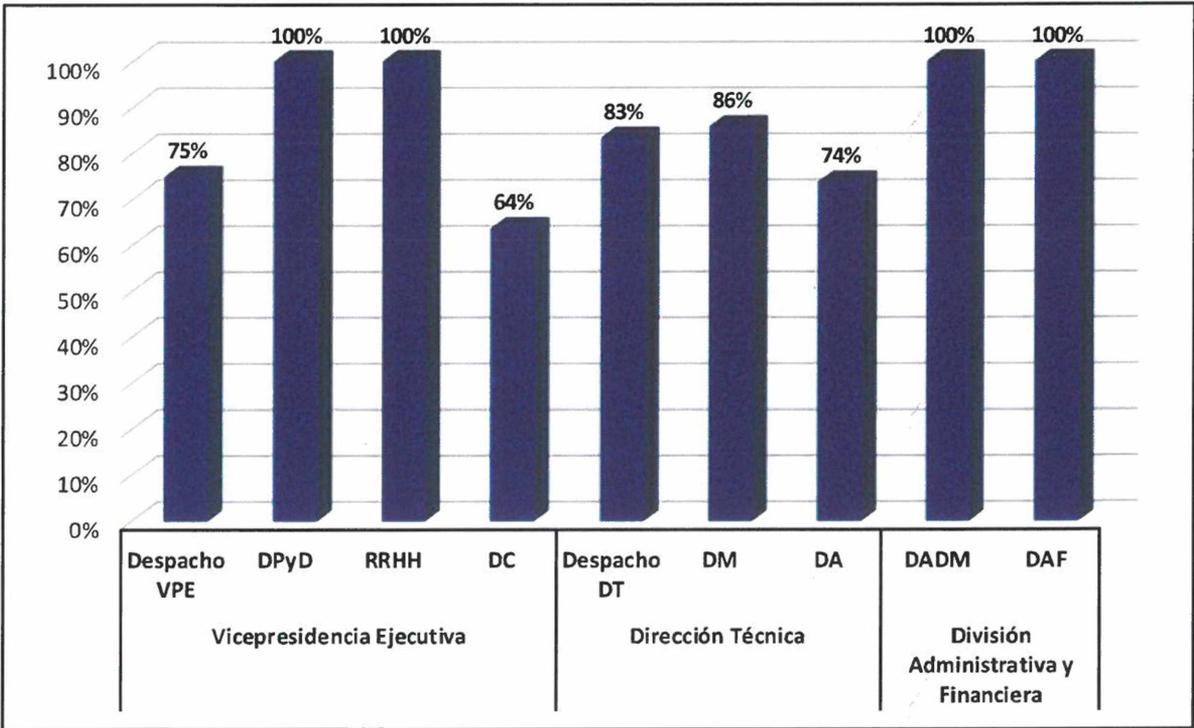
**Tabla No. 1. Metas ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del POA- T3-2023.**

	% de Ejecución	
	Áreas	T2 2023
<b>Unidades Normativas o de Máxima Dirección</b>	Despacho-Vicepresidencia Ejecutiva	75%
<b>Unidades Asesoras</b>	División Planificación y Desarrollo	100%
	División Recursos Humanos	100%
	División Comunicaciones	64%
<b>Unidades Sustantivas u Operativo Misional</b>	Despacho Dirección Técnica	83%
	Departamento Mitigación	86%
	Departamento Adaptación	74%
<b>Unidades del Nivel Auxiliar o de Apoyo</b>	Dirección Administrativa y Financiera	100%
<b>TOTAL</b>		<b>85%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Para el trimestre Julio-septiembre 2023, el 85% de las metas programadas fueron alcanzadas por el Consejo mediante las instancias que lo componen estructuralmente mostrando un desempeño **eficiente** (ver gráfico No. 2).

Gráfico No. 2 Ejecución del T3 POA 2023 según área organizativa



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

## NIVEL DE EJECUCIÓN DE LAS METAS POR ÁREA

### VICEPRESIDENCIA EJECUTIVA

Tabla No. 2 Metas ejecutadas por Vicepresidencia Ejecutiva y sus dependencias del CNCCMDL según programación del POA- T3-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 3er Trim.	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
<b>PO1.11 Desempeño jurídico institucional gestionado</b>	Documentos legales elaborados y/o revisados (incluye contratos, asesorías y representaciones legales)	4	1	1	100%	Legal
<b>PO1.15 Gestionada de la Tecnología Institucional</b>	Informe de avance de cumplimiento de los indicadores y funcionalidad de los sistemas	4	1	1	100%	Tecnología
<b>PO2.2 Asistencia Técnica de investigación científica de los proyectos e iniciativas en materia de cambio climático</b>	Numero de asistencias técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias técnicas realizadas	4	1	2	100%	Unidad de Investigación Científica/ Despacho
<b>PO3.1 Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático</b>	Firma de Acuerdos de cooperación institucional	9	4	1	25%	Relaciones Interinstitucionales/ Despacho
<b>PO3.5 Gestionada la representación del consejo en su rol de punto focal de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático y otros eventos internacionales.</b>	Participaciones internacionales en eventos de cambio climático	6	1	2	100%	Relaciones Internacionales/ Despacho
<b>Total</b>					<b>75%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

## Hallazgos destacables de las actividades del despacho de Vicepresidencia Ejecutiva

La vicepresidencia ejecutiva como unidad normativa de máxima dirección operativa del Consejo, debe realizar acciones para asegurar que los esfuerzos que se realicen estén en correspondencia con la Política Nacional sobre Cambio Climático, la Estrategia Nacional de Desarrollo y demás instrumentos del sistema nacional de Planificación, cumpliendo su rol de punto focal de la Convención Marco sobre Cambio Climático y del Protocolo de Kioto así como los acuerdos internacionales de los que el país es signatario en temas de acción climática.

En cuanto al desempeño de las unidades están como dependencias asesoras u operativas del despacho, para el trimestre Julio-septiembre del 2023 se programaron 5 productos, con un cumplimiento del 75% de ejecución (ver tabla #2).

Entre las actividades logradas destacable en este periodo están:

- Ponencia "Panorama general de las mujeres en Ciencia en República Dominicana" en la XIV Convención Internacional sobre Medio Ambiente y Desarrollo (La Habana, Cuba).
- Realización de evento de difusión Científica titulado "Cambio Climático y nanotecnología ¿Cómo estudiamos un fenómeno global cuando se trabaja a escala muy pequeña? "en el marco de la Noche Iberoamericana de los Investigadores con la colaboración del centro UASD-Barahona y la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI).
- Rubricado el Convenio Interinstitucional de Marco de Colaboración con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) para el impulso de la educación de niños y niñas sobre Cambio Climático.

Tabla No. 3 Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA - T3-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 3er. Trim.	Meta Ejecutada	% ejecutado	Responsable
<b>PO1.1 Propuesta de estructura organizativa actualizada según normativas.</b> Estructura organizacional actualizados y en cumplimiento con las normativas vigentes, partiendo de la aprobación del consejo	Informes de avance de la propuesta de estructura organizativa y revisión documental	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
<b>PO1.7 Planes monitoreados</b> Incluye el monitoreo del plan Operativo, del Plan Estratégico, de los planes institucionales de desarrollo y la memoria institucional	Informes de Monitoreo de los Planes	10	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
<b>PO1.9 Sistema de Gestión de Calidad basado en el marco común de evaluación implementado y con el monitoreo oportuno</b>	Informe de Autodiagnóstico CAF y Plan de mejora institucional actualizado y monitoreado	9	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
<b>PO1.10 Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas y monitoreadas</b> (Incluye levantamientos de estandarización de documentos, procesos y procedimientos)	Numero de Informe de avance en la implementación del (SINACI) ajustado (NOBACI)	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo

PO2.3 Perfiles de iniciativas y proyectos de acción climática	Cantidad de perfiles de iniciativas y proyectos identificados	6	2	2	100%	División de Planificación y Desarrollo/ Dirección Técnica
<b>Total</b>					<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Planificación.

La División de Planificación en su rol de gestionar los subsistemas de planificación programó 5 productos operativos en el trimestre para lo cual obtuvo un 100% de ejecución de las metas programadas (ver tabla #3).

Dentro de las actividades destacables está:

- Formulación del Plan Operativo 2024
- Adecuación y seguimiento de las estructura organizativa institucional.
- Autodiagnóstico modelo CAF Y Matriz de ponderación de criterios y Plan de Mejora 2024 realizados oportunamente.
- Elaborados los informes de Indicadores de Medición de la Gestión Pública, cumplimiento de las Normas Básica de Control Interno (NOBACI) e indexado en la plataforma de la contraloría, actualización del inventario de operaciones estadísticas.
- Seguimiento Apoyo EUROCLIMA+ -FIIAPP
- Acompañamiento 2da. Misión EUROCLIMA+-FIIAPP-ELECTRA
- Exploración oportunidades NDC-P, componente Adaptación
- Coordinación y participación en los siguientes talleres:
  - Consultoría DEUMAN-GGGI-NDC
  - Simulación Mercados de Carbón, Dirección Técnica/Dpto. Mitigación - UNFCCC Centro Regional.

Tabla No. 4 Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA - T3-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 3er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
<b>PO1.6 Gestión de Fortalecimiento y Desarrollo de los Recursos Humanos</b>	Número de informes de monitoreo del Plan de capacitación y cumplimiento de los subindicadores del sistema de monitoreo del SISMAP	4	1	1	100%	División de Recursos Humanos
<b>PO1.12 Gestionado el reclutamiento y selección de los recursos humanos</b>	Número de Informes de Reclutamiento y Selección de los Recursos Humanos.	2	1	1	100%	División de Recursos Humanos
<b>PO1.13 Procurar las compensaciones y beneficios para los recursos humanos de la institución</b>	Número de los informes de procesamiento de nómina, la política de incentivos y reconocimientos.	13	3	3	100%	División de Recursos Humanos
<b>PO1.14 Conducida las relaciones laborales y seguridad en el trabajo</b>	Número de informe sobre el cumplimiento de indicadores de bienestar y seguridad laboral	4	1	1	100%	División de Recursos Humanos
<b>Total</b>					<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la División de Recursos Humanos.

La División de Recursos Humanos desempeña un papel fundamental en la planificación, dirección, organización y control de los diversos subsistemas de gestión de recursos humanos, en estricto cumplimiento de las disposiciones establecidas en la Ley 41-08 de Función Pública.

En el último trimestre, se programaron cuatro productos con una ejecución del 100% (ver Tabla #4).

Entre las actividades destacadas, se incluyen:

- Inscripción en el curso de Inducción a la Administración Pública en colaboración con el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP). Se ha concluido exitosamente la capacitación de seis servidores, cumpliendo con los requisitos de la Ley 41-08 de Función Pública.
- Evaluación del Indicador de Gestión del Rendimiento, alcanzando una valoración de 98 puntos. Esto se traduce en mejoras notables en los subindicadores 07.1 (Gestión de Acuerdos del Desempeño) y 07.2 (Evaluación del Desempeño por Resultados), lo que ha elevado la valoración en el Sistema de Monitoreo de la Administración (SISMAP) a 80.60.
- Planificación de Recursos Humanos 2024, elaborado y remido al MAP y cargado en el SISMAP.
- Reconocimientos y entrega de certificados en función del desempeño en el año 2022, demostrando una conducta alineada con las normas, valores y procedimientos institucionales, además de reconocer a aquellos servidores y servidoras que han acumulado más de una década de servicio en esta institución.
- Implementada la encuesta de clima organizacional 2023-2024 satisfactoriamente, obteniendo un 78% de valoración positiva. Recibimos el informe de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional con los resultados del proceso realizado a través del Sistema de Encuesta de Clima de la Administración Pública (SECAP).
- Diseñado el Plan de Acción de Mejora de Clima y Cultura Organizacional 2023-2024, con el objetivo introducir medidas correctivas e implementar acciones para mejorar la percepción de nuestros servidores y servidoras sobre el clima laboral en este Consejo.
- Implementación de actividades preventivas y de promoción de la salud, que incluyeron: Charla sobre Motivación Laboral y Personal, Entrenamiento de Primeros Auxilios y Sensibilización sobre las Enfermedades de Transmisión Sexual.

DIVISIÓN DE COMUNICACIONES

Tabla No.5 Metas ejecutadas por División de Comunicación del CNCCMDL según programación del POA- T3-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 3er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
<b>PO1.20 Gestionada la Comunicación institucional</b>	Número de Publicaciones en relación al cambio climático, Realizadas (incluye boletines, notas de prensa, infografías, etc)	3,960	990	736	74%	División de Comunicación
<b>PO1.21 Fortalecido las relaciones con los medios de comunicación nacionales e internacionales</b>	Numero de participaciones de representantes del Consejo en la prensa nacional e internacional (incluye entrevistas por radio y TV para comunicar temas relacionados con el cambio climático)	72	18	3	17%	División de Comunicación
<b>PO1.22 Fortalecida las relaciones con las instituciones que conforman CNCCMDL y actores clave</b>	Informe de avance de implementación el plan de comunicación	4	1	1	100%	División de Comunicación
<b>Total</b>					<b>64%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la División de Comunicaciones.

La División de Comunicaciones está a cargo de coordinar y mantener las relaciones inter e intrainstitucionales, así como los vínculos de la institución con los medios de comunicación social, sobre la base de la implementación de políticas de comunicación e imagen que trace el Vicepresidente Ejecutivo, para promover las acciones, programas y ejecutorias de la institución.

En este trimestre las actividades programadas alcanzaron un 64% de ejecución en su conjunto. Dentro de las actividades destacables están:

- Elaborado el Manual de Imagen del CNCCMDL

- Durante el tercer trimestre del 2023 se elaboraron 8 notas de prensa, se realizaron 47 diseños y artes, y se editaron 35 videos.
- Elaboración de 8 boletines semanales de noticias.
- Elaboración de documentos, noticias, ilustraciones con el fin de difundir el trabajo realizado por la entidad, y sensibilizar sobre el cambio climático (se comparten en prensa y redes).

Para este periodo se observa una desviación en las representaciones del Consejo en la prensa y las publicaciones por limitaciones en las agendas de los representantes y autoridades institucionales.

#### OFICINA LIBRE ACCESO A LA INFORMACIÓN

Tabla No. 6 Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA - T3-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 3er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
<b>PO1.18 Requerimiento de información del ciudadano gestionada</b>	Informe de estadística de solicitudes en la gestión OAI	4	1	1	100%	OAI
<b>PO1.19 Portal de transparencia institucional actualizado</b>	Número de actualizaciones del subportal conforme a la ley 200-04	12	3	1	100%	OAI
<b>Total</b>					<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI)

La Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI) ejerce una función vital en la recolección, sistematización y difusión de la información institucional al alcance de la ciudadanía, en mandato con las normativas vigentes. En ese sentido se programaron dos productos que fueron ejecutados al 100% en relación con las metas programadas (ver tabla #6).

Es importante destacar que durante el trimestre se ha cumplido con las solicitudes de informaciones a las áreas para actualizar el portal de transparencia y No se recibieron reclamaciones, quejas ni sugerencias mediante el portal 311.

UNIDADES SUSTANTIVAS

DIRECCIÓN TÉCNICA

Tabla No. 7 Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA - T3-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 3er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
<b>PO3.2 Plan de Acción de la Contribuciones Nacionalmente Determinada (NDC) Monitoreado</b>	Numero de informes de monitoreo del plan de acción	4	1	1	100%	Dirección Técnica
<b>PO3.3 Planificación de la Estrategia de Descarbonización a largo plazo iniciada</b>	Numero de informes de monitoreo del plan de acción	4	1	1	100%	Dirección Técnica
<b>PO3.4 Ante Proyecto de Ley</b>	Presentación Ante Proyecto de Ley	1	1	1	100%	Dirección Técnica
<b>PO3.6 Atlas de Riesgo Climático</b>	Numero de capas de información de las instituciones que componen el Sistema de MRV	6	2	0	0%	Dirección Técnica
<b>PO3.8 Gestionada Operatividad del Departamento de Transparencia Climática</b>	Informe de avance de Operatividad del Departamento de Transparencia Climática	4	1	1	100%	Unidad de Transparencia Climática/ Dirección técnica
<b>PO3.9 Impulsar la implementación de Plataforma Electrónica para el Sistema Nacional de Transparencia climática</b>	Informe de avance Plataforma Electrónica del Sistema de Transparencia Climática	4	1	1	100%	Unidad de Transparencia Climática/ Dirección técnica
<b>Total</b>					<b>83%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

## Hallazgos destacables de las actividades la Dirección Técnica.

---

La Dirección Técnica tiene el objetivo de apoyar la misión y objetivos del CNCCMDL en el cumplimiento de los compromisos derivados de la legislación nacional y de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) y los instrumentos vinculados con ésta, incluyendo el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París.

Para desarrollo de este objetivo, en este trimestre se programaron 5 productos, para los cuales el cumplimiento de las metas estuvo en un 83% (ver tabla 7).

Dentro de las actividades destacables están:

- Realizado seis reuniones de trabajo con todos los sectores incluidos en la NDC y tres reuniones de coordinación con GGGI.
- Realizado dos talleres de seguimiento y validación de las acciones de mitigación y las medidas de adaptación incluidas en la NDC.
- Desarrollado un taller de lanzamiento y puesta en marcha de la herramienta en línea de monitoreo del avance del Plan de Acción de la NDC.
- Aprobado los TDR para la contratación de la Asistencia Técnica para el diseño de la Hoja de Ruta de la Estrategia de Largo Plazo y se lanzó el proceso de Licitación.
- Discusión del Anteproyecto de Ley Marco de Cambio Climático en dos eventos de la Sociedad Civil, organizados por el IDDI.
- Solicitud de colaboración con el Banco Mundial (BM), para asistencia técnica para la implementación de la hoja de ruta que se elaboró a través de una asistencia técnica proporcionada en 2022 por el BM. Esta hoja de ruta contribuirá a fortalecer la estructura propuesta para la de un departamento de transparencia climática y sus unidades/divisiones identificadas dentro de la estructura organizacional del Consejo y que permita una eficiente y sostenible operatividad.
- A través de la Iniciática para la Transparencia Climática (ICAT-Mitigación) que se lleva a través del Consejo, se trabajó en coordinación con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales la importancia de establecer acuerdos institucionales que permitan el flujo de datos de manera sostenible para el registro de las acciones de mitigación en la plataforma electrónica que se espera desarrollar y que servirá para la posterior elaboración

de los informes de transparencia climática que el país debe presentar de manera periódica ante la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático.

- Participación en el taller “Ejercicio de simulación del sistema de comercio de derechos de emisión”.
- En el marco del “Curso Especializado en “Transparencia climática e Inventarios de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (INGEI)”, se explicaron el Sistema Nacional de Transparencia Climática y el Marco de Transparencia Reforzado que se impulsan desde el CNCCMDL, institución que tiene el rol por mandato del Decreto 541-20, de la coordinación de estos sistemas. Estos sistemas operarían desde de manera sostenible desde que sea creado e incorporado a la estructura organizacional del CNCCMDL, el Departamento de Transparencia Climática (DTC), lo cual permitirá la elaboración sistemática de los informes de transparencia climática que el país debe presentar a la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático, como son las Comunicaciones Nacionales y los Informes Bienales de Transparencia, este último, a partir del año 2024.

Las desviaciones de este trimestre se debieron a factores externo, problemas de gobernanza: El desarrollo y la aplicación de atlas de riesgo climático requieren la coordinación de diferentes actores gubernamentales, lo que no ha correspondido a la programación preliminar. Los datos existentes no son suficientes para alcanzar la meta.

DEPARTAMENTO DE MITIGACIÓN

Tabla No. 8 Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA - T3-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 3er Trim.	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
<b>PO2.4 Promover Acciones de Mitigación Nacionalmente Apropriadas</b>	Acciones de mitigación promovidas	5	1	1	100%	Departamento de Mitigación
<b>PO2.5 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la mitigación del Cambio Climático</b>	Numero de asistencias técnicas realizadas / Informe de avance	24	7	7	100%	Departamento de Mitigación
<b>PO2.8 Fortalecimiento de capacidades para la mitigación al cambio climático en el sector público y privado</b>	Número de personas capacitadas	2995	748	430	57%	Departamento de Mitigación
<b>Total</b>					<b>86%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del Departamento de Mitigación

El departamento de Mitigación tiene el objetivo principal de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para la mitigación del cambio climático, que contribuya al aumento de las acciones que reduzcan las emisiones nacionales de gases de efecto invernadero (GEI) en concordancia con las políticas nacionales y los acuerdos internacionales.

Para el trimestre se programaron 3 productos con una ejecución del 86% de las metas de estos (ver tabla 8).

- Asistencia técnica en los talleres de validación por sector del INGEI: AFOLU, IPPU, ENERGIA, DESECHOS.
- IPPU: Actividad desarrollada en las instalaciones del corporativo Martí, sobre; validación de datos para el sector IPPU, para el INGEI serie temporal 1998-2018.
  - Energía: Durante el taller de validación de datos para la compilación y creación de un inventario de energía 1998-2018. Se entregaron documentos que deben de tomarse en cuenta para el cálculo de los gases que se contabilizan en este sector, como los inventarios y productos obtenidos gracias al apoyo de la cooperación alemana, GIZ, en el proyecto ZACK. En este taller estuvieron instituciones participantes como con el MEM, CNE, CEPEN, INTRANT, ONE, entre otros. Este taller fue coordinado por el proyecto CBIT conjunto con MARENA en el Edif del Grupo Martí. También se hicieron observaciones conforme a las directrices del IPCC 2006 y los acuerdos definidos bajo la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.
  - Desechos: En este taller se realizó para definir las fuentes de obtención de los datos para el cálculo del inventario de gases de efecto invernadero respecto al sector de desechos tanto para aguas residuales como para residuos municipales.
  - Asistencia técnica al NDC Tracking. Como parte del cumplimiento de la meta establecida de un 27% de reducción de las emisiones nacionales, según lo definido en las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDCs, por sus siglas en inglés) y las actualizaciones que deben realizarse cada cinco años; considerando que la última actualización fue en el 2020. El CNCCMDL conjunto con otras entidades y consultores independientes ha estado trabajando para la creación de una plataforma donde se puedan visualizar los avances hasta el momento, los montos estimados tanto para las opciones de mitigación y acciones de adaptación definidas, y garantizar un sistema de transparencia reforzada. Durante el último trimestre se han realizado para actividades con la consultoría de DEUMAN en donde se proporcionó asistencias técnicas de parte del departamento de mitigación para los levantamientos con los sectores e instituciones que participaron en la actualización de las NDC 2020 para identificar barreras y avances. Estas actividades continuaran en los próximos trimestres.

- Asistencia técnica a la acción dos y tres bajo el marco del programa de Euroclima plus. Desde abril estamos trabajando con el FIAPP y consultores tanto de España como de Rep Dom bajo el programa Euroclima+ donde se revisarán los entregables así como validar las documentaciones y productos finales. Estas acciones son para el incremento de la participación de vehículos eléctricos en las flotillas vehiculares del sector público y el diseño de una estrategia y proyecto piloto de 130 buses eléctricos en parques vehiculares de entidades públicas y privadas.
- Asistencia técnica al proyecto de la Mesa SAF, de uso de biocombustibles en las aeronaves: A mediado del 2023, específicamente del 11 a 13 de julio, participamos a modo virtual, en el taller Inventario 2023 de la Organización de la Aviación Civil Internacional OACI de 2023, desarrollado en la ciudad de Montreal, Canadá, sobre la aviación en la reducción de las emisiones de CO2 del sector y consulta previa a la CAAF/3 sobre políticas y finanzas, a los fines de aumentar nuestras capacidades sobre el sector Aviación, para continuar desarrollando la mesa SAF a nivel local.
- Ejercicio de simulación del Sistema de Comercio de Emisiones, Comité Plan de Acción NDC, Clases impartidas del Diplomado de Transparencia del Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero, taller sobre Inversión pública con MEPyD, taller capacitación LEAP, taller de movilidad sostenible.

La desviación en el producto Fortalecimiento de capacidades para la mitigación al cambio climático en el sector público y privado, se debe a factores externos, ya que las capacitaciones se realizan a solicitud de partes interesadas, y en el periodo las solicitudes fueron más escasas.

Tabla No. 9 Metas ejecutadas por el Departamento de Adaptación del CNCCMDL según programación del POA- T3-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 3er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
<b>PO2.1 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la adaptación del Cambio Climático</b>	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	4	1	4	100%	Departamento de adaptación
<b>PO2.6 Gestionada la estrategia de sensibilización y educación del Cambio Climático</b>	Informe de avance	4	1	1	100%	Departamento de adaptación
<b>PO2.7 Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público, privado, sociedad civil y academia</b>	Número de personas impactadas	1500	375	80	21%	Departamento de adaptación
<b>Total</b>					<b>74%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

#### Hallazgos destacables de las actividades del Departamento de Adaptación

El Departamento de Adaptación tiene el objetivo de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para Adaptación y la Educación sobre cambio climático, que contribuya al aumento de la resiliencia climática y bienestar integral sostenido de todos los niños, jóvenes, mujeres, hombres y adultos dominicanos en toda la geografía nacional.

Para este trimestre se programaron 4 productos para lo cual se alcanzó un nivel de ejecución del 74% de las metas (ver tabla #9).

- Asistencia Técnica para la instalación de estaciones meteorológicas para el mejoramiento de la resiliencia climática en los sistemas de alertas tempranas en zonas vulnerables:

Gestión para "Apoyo en Articulación para Instalación de Estaciones Hidrometeo climáticas Intra-ACP Global Climate Change Alliance Plus (GCCA+) Programme"

- Revisión de nota conceptual para "Estrategia de involucramiento de las partes interesadas y sensibilización para la implementación del Plan de Acción 2022 – 2025 de la NDC de República Dominicana".
- Participación en "Taller sobre Acreditación de Organizaciones ante la CMNUCC" desarrollado en el Edificio Sede de Postgrado, PUCMM -Aula VPO el 28 de agosto.
- Participación en "Comités Plan de Acción NDC", a través de GGGI y en conjunto con DEUMAN, mediante la Estrategia de Empoderamiento y Sensibilización para el proceso de implementación del PA-NDC.
- Talleres de estrategia de sensibilización sobre la NDC

La desviación en el producto Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público, privado, sociedad civil y academia, se debe a factores externo, ya que las capacitaciones se realizan a solicitud de partes interesadas, en este trimestre no recibimos el número de solicitudes programada.

## UNIDADES AUXILIARES O DE APOYO

### DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Esta dirección tiene el objetivo de planificar, dirigir y coordinar el procesamiento de las operaciones administrativas, de servicios generales y financieras de la institución, velando por el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos establecidos. Está compuesta por dos divisiones que en su conjunto formularon 6 productos operativos con un cumplimiento total del 100% de las metas programadas.

### DIVISIÓN FINANCIERA

Tabla No. 10 Metas ejecutadas por el División Financiera del CNCCMDL según programación del POA- T3-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta	Meta 3er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.16 Presupuesto físico y financiero formulado	Numero de reportes de la formulación y ejecución presupuestaria	2	1	1	100%	División Financiera
PO1.17 Monitoreado la ejecución físico-financiera del Presupuesto	Reporte mensual de ejecución generados en el SIGEF	51	12	12	100%	División Financiera
<b>Total</b>					<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

### Hallazgos destacables de las actividades de la División Financiera

- Formulado oportunamente el presupuesto financiero para el año 2024, según los techos asignados por la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES).
- Se recibieron 26 solicitudes de apropiación y cuota a comprometer por un monto total de RD\$2,766,221.44, las cuales se emitieron en un 100% durante el tercer trimestre del año 2023.
- Se inició el proceso de contratación de la auditoría post-cierre del proyecto ARAUCLIMA - AECID, quedando pendiente sólo el registro del contrato y ejecución de la misma.

- Se emitieron puntualmente los reportes de cuentas por pagar correspondientes a los meses de julio, agosto y septiembre 2023.
- Se elaboraron puntualmente las conciliaciones bancarias correspondientes a los meses de julio, agosto y septiembre 2023.

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

Tabla No. 11 Metas ejecutadas por la División Administrativa del CNCCMDL según programación del POA- T3-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 3er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
<b>PO1.2 Plan de mantenimiento y adquisición de la flota vehicular</b>	Número de solicitudes de mantenimiento, adquisición y reparación de vehículos realizadas.	5	1	1	100%	División Administrativa
<b>PO1.3 Mantenimiento de la planta física y equipamiento gestionado</b>	Numero de Reportes de mantenimiento preventivo elaborados	4	1	1	100%	División Administrativa
<b>PO1.4 Servicios y suministros básicos</b>	Informes de Monitoreo del Plan de compra, elaborado	4	1	1	100%	División Administrativa
<b>PO1.5 Gestionada las operaciones de carácter administrativo</b>	Numero de informes de la gestión administrativa.	4	1	1	100%	División Administrativa
<b>Total</b>					<b>100%</b>	

Hallazgos destacables de las actividades de la División Administrativa

- Se realizaron los mantenimientos de vehículos que estaban planificados en el trimestre.
- Se contrataron los seguros correspondientes.
- Realizado proceso del almuerzo hasta diciembre 2023.
- Contratación de fumigación contra insectos y virus.

## DESEMPEÑO CON RELACIÓN A LOS EJES ESTRATÉGICOS

### EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico 2021-2024, en su Eje Estratégico 1, fortalecer las estructuras de planificación, la comunicación y la difusión para facilitar el acceso a recursos financieros públicos, privados y de la cooperación internacional, completando la estructuración básica del CNCCMDL en las áreas que garantizaran el cumplimiento total de su misión, aumentando de la eficiencia, transparencia y efectividad de la gestión institucional, aumentando los niveles de información - conocimiento de la población en general sobre el fenómeno del Cambio Climático y sus efectos adversos para la humanidad, con el aumento la visibilidad institucional y el posicionamiento del CNCCMDL como organismo gubernamental rector en el tema de cambio climático.

De manera general, para el tercer trimestre de 2023 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 1: «Consolidación Institucional» fue en promedio un 94%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 6%, (ver gráfico No.3)

Gráfico No.3 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T3-2023.



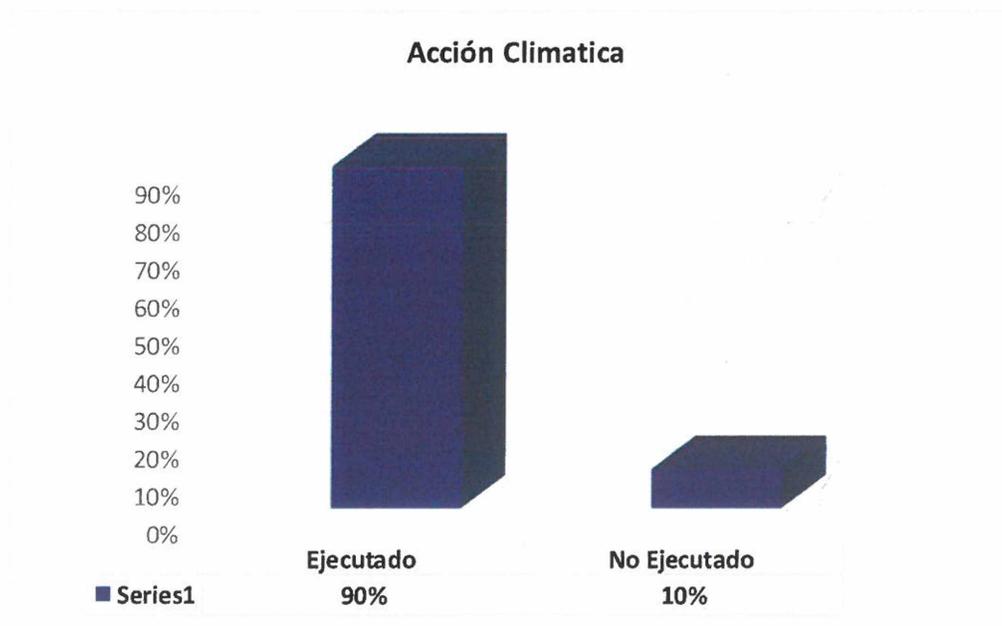
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2023.

## EJE ESTRATÉGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 2, fortalecer el marco regulatorio que contribuya a la mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los diferentes sectores del país a través de acciones de mitigación y adaptación diseñadas, incrementando los niveles de conocimiento e información de la población sobre los impactos del Cambio Climático, fomentando que dichas acciones sean incluidas dentro de los Planes Estratégicos y la planificación anual de los actores relevantes de la sociedad civil y el gobierno, para fomentar una acción por el clima en constante evolución y cumplimiento con el compromiso país.

De manera general, para el tercer trimestre de 2023 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 2: «Acción Climática» fue en promedio un 90%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 10%, (ver gráfico No.4).

Gráfico No.4 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T3-2023



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2023

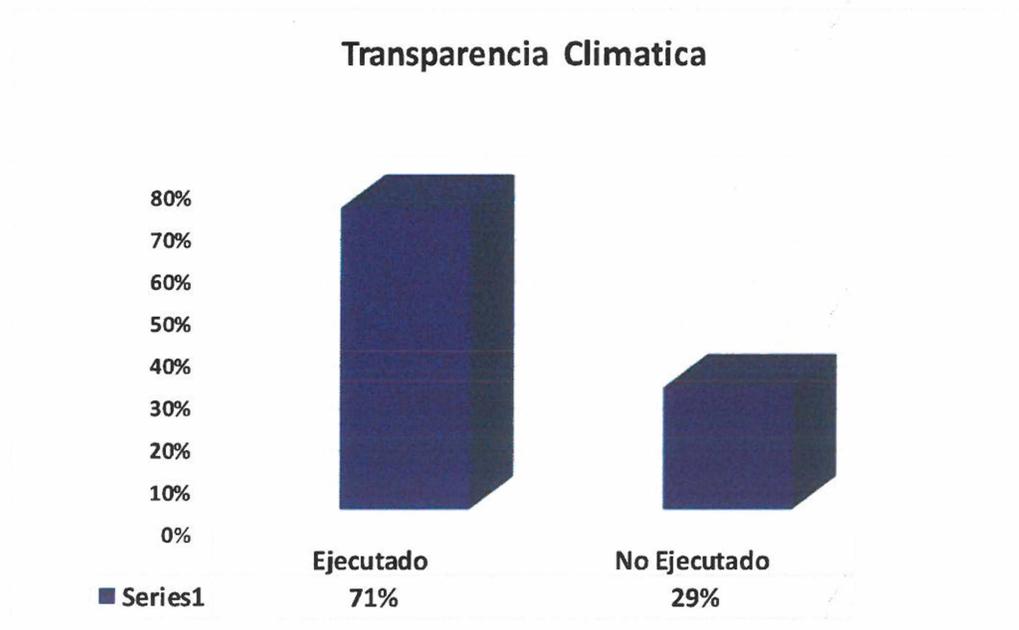
## EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 3, busca fomentar las

articulaciones país necesarias para cumplir con los acuerdos nacionales e internacionales de los cuales somos firmantes, reportando nuestras medidas de mitigación y adaptación, con el cumplimiento al mandato de crear un sistema integrado de Reporte de la Transparencia Climática Nacional.

De manera general, para el tercer trimestre de 2023 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 3: «Transparencia y Articulación Climática» fue en promedio un 71% mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 29%. (ver gráfico No.5)

Gráfico No.5 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T3-2023



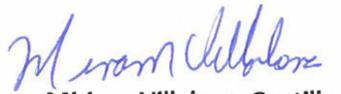
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2023.

**PRODUCCIÓN PRIORIZADA (RUTA)**

Lineamiento Estratégicos		Resultados Institucionales (PEI)		Productos Terminales		Programación 2023	Ejecución 2023	% Ejecución Trimestre
Eje Estratégico	Objetivos Estratégicos	Denominación	Nombre del Indicador	Denominación	Unidad de Medida	T3	T3	Nivel de avance
Acción Climática	Cumplir con los compromisos nacionales e internacionales de transparencia para la acción climática	Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.	Porcentaje de asistencia técnicas realizadas para el diseño de adaptación y la herramienta de monitoreo y evaluación de medidas de adaptación.	Promoción y asistencia técnica para el diseño de proyectos sobre acción climática	Asistencia Técnica Realizada	2	10	500%
Acción Climática	Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.	Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Porcentaje de implementación de un programa de sensibilización y capacitación de la ciudadanía.	Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.	Cantidad de personas sensibilizadas	748	510	68%
Transparencia y Articulación Climática	Fortalecer las relaciones con los sectores que conforman la gobernanza climática para fomentar el desarrollo sostenible.	Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.	Porcentaje de avance de alianzas establecidas con organismos involucrados en el enfoque de Cambio Climático	Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático	Cantidad de Alianzas	4	1	25%

**APROBACIÓN**

**Elaborado por:**

  
**Miriam Villalona Castillo**  
**Analista de Planificación**

**Revisado por:**

  
**María Magdalena García**  
**Enc. División Planificación y Desarrollo**



**Aprobado por:**

  
**Max Puig**  
**Vicepresidente Ejecutivo**

