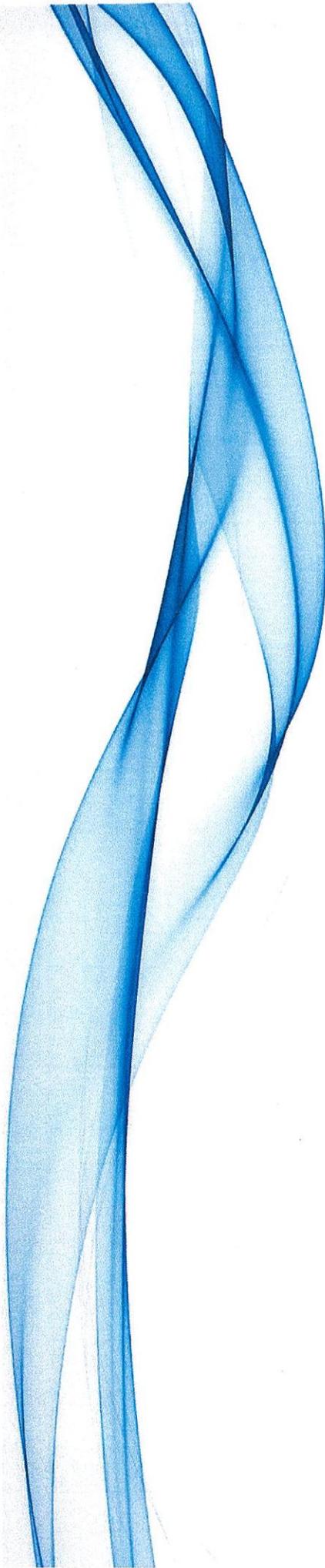
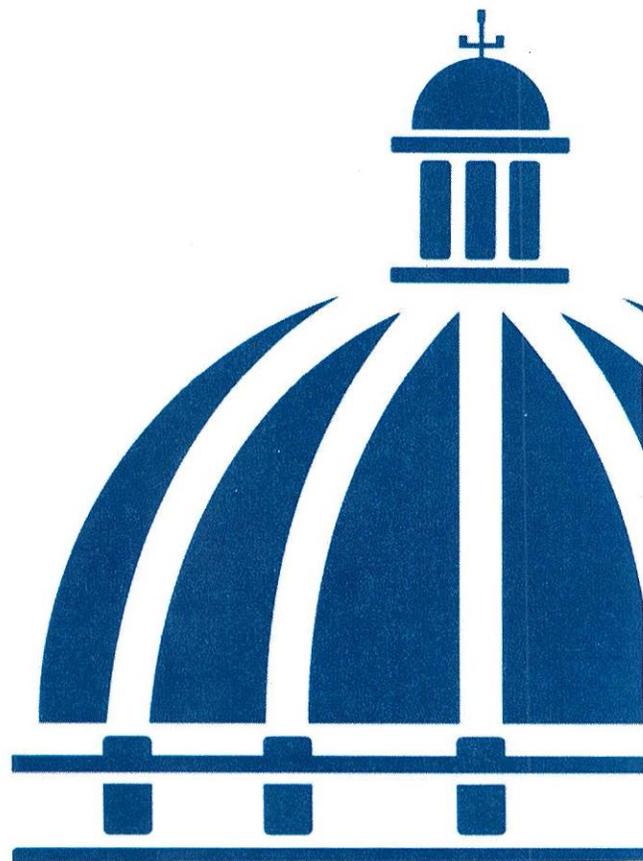




PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Consejo Nacional
para el Cambio Climático

**INFORME DE MONITOREO
DEL CUARTO TRIMESTRE
DEL PLAN OPERATIVO
ANUAL
POA-T4-2023**



CONTENIDO

CONTENIDO	1
Presentación	2
Filosofía Institucional	3
Marco LEGAL egal	4
Lineamiento Estratégico	5
Aspectos Metodológicos	6
Estado de la Ejecución de las Actividades	8
Nivel de Ejecución de las Metas por Área	11
Unidades ASESORAS	14
Unidades Sustantivas	19
Unidades Auxiliares o de Apoyo	25
Desempeño con relación a los Ejes estratégicos	27
Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional	27
Eje Estratégico 2. Acción Climática	28
Eje Estratégico 3. Transparencia y Articulación Climática	29
Producción Priorizada (RUTA)	34
Aprobación	35

PRESENTACIÓN

El Plan Operativo Anual (POA) del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), es la herramienta de planificación institucional de corto plazo que refleja los productos y actividades que las áreas organizacionales establecen realizar en el año, acorde al lineamiento estratégico que lleve a la institución al logro de los resultados. El análisis de la productividad interna ayuda a la valoración y medición de los impactos, propiciando la rendición de cuentas mediante el monitoreo y evaluación de la planificación estratégica y operativa, con el fin de cumplir con los lineamientos de transparencia gubernamental.

Este documento tiene el objetivo de presentar los resultados del proceso de seguimiento que corresponde al cuarto trimestre octubre-diciembre 2023 del Plan Operativo, con el objetivo de reflejar la conducción de la producción planificada en función del logro de las metas misionales.

En el contenido del informe se describen los lineamientos estratégicos utilizados para la formulación, la información institucional, la metodología para el procesamiento de la información correspondiente para la evaluación, así como la ejecución o estado de avance de los productos y las metas definidas para el período citado en función de los objetivos y resultados establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 de este Consejo.

También se incluyen descriptivamente, en este informe, los hallazgos más relevantes que impactaron el desarrollo de las actividades para el fortalecimiento de la planificación institucional de cara al siguiente periodo.

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

MISIÓN

Trazar y establecer políticas públicas y estrategias que lleven a una transversalización del cambio climático y transición justa para la prevención y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático, articulando a las entidades públicas, privadas y actores de la sociedad, de una manera inclusiva, impulsando acciones climáticas que conduzcan al desarrollo socioeconómico y sostenible, garantizando el aumento de la resiliencia territorial.

VISIÓN

Ser líder en la transversalización de la Acción por el Clima en todos los sectores, llevando a la República Dominicana a ser una sociedad sostenible, mejorando su capacidad de adaptación, reduciendo la vulnerabilidad, baja en emisiones y más resiliente a los efectos e impactos negativos del cambio climático.

VALORES INSTITUCIONALES

- Articulación
- Transparencia
- Eficiencia
- Integridad
- Solidaridad

MARCO LEGAL

- Ley No. 1-12 Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.
- Ley No. 498-06 que instituye el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública.
- Ley No. 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno.
- Decreto No. 601-08 que crea e integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 269-15 que establece la Política Nacional de Cambio Climático.
- Decreto No. 134-14 Reglamento para la aplicación de la ley de Estrategia Nacional de Desarrollo (END – 2030).
- Decreto No. 165-21 Transfiere las funciones del gabinete de políticas ambientales y de desarrollo, al Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 348-21 Reafirma las funciones y amplía las instituciones que forman parte del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 1082-04 Crea el gabinete de política institucional, de política económica, de política social y política medioambiental y desarrollo físico.
- Decreto No. 541-20 que crea el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación (MRV) de Gases de Efecto Invernadero.
- Decreto No. 348-21 que modifica el artículo 1 del Dec. No. 601-08. Crea e Integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio. G. O. No. 11021 del 1 de junio de 2021.
- Decreto No. 165-21 que establece que el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio asumirá las funciones del citado gabinete.

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO

Objetivo General

Contribuir al incremento de la resiliencia climática de la República Dominicana, a través de políticas públicas para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y su adecuada adaptación a los efectos adversos del cambio climático.

EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL	EJE ESTRATEGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA	EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA
---	--	---

De estos tres (3) Ejes Estratégicos se deriva el Plan Operativo Anual de la institución, el cual contiene ocho (8) Objetivos Estratégicos, doce (12) Resultados Esperados y doce (12) Productos Terminales; los productos a ser ejecutados en el año en curso, desglosados a continuación:

Producción Priorizada en la planificación global:

Dentro de estos ejes estratégicos se destacan cuatro (4) Resultados Institucionales sobresalientes que fueron priorizados, según se señala a continuación:

- Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.
- Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.
- Implementado el marco reforzado de transparencia Climático.

ASPECTOS METODOLÓGICOS

El proceso del monitoreo correspondiente al cuarto trimestre (octubre-diciembre) 2023, consistió en la actualización y adecuación de los modelos de informes de producción, remisión y posterior análisis de los insumos y evidencias. Además, se realizaron reuniones calendarizadas con cada una de las diferentes unidades organizativas de este Consejo a fin de validar la ejecución de las metas físicas y financieras de los productos y actividades programadas para el trimestre. El análisis y consolidación se presentó según cada eje estratégico del PEI 2021-2024 y área organizacional.

Para conocer el nivel de ejecución se procedió a la medición del indicador de eficacia. Para su cálculo se consideró la meta física programada en el trimestre por producto y la ejecución alcanzada en ese periodo de la siguiente forma:

$$\bullet \text{ Eficacia o \% metas ejecutadas} = \frac{\text{meta ejecutada del producto trimestral}}{\text{meta programada del producto trimestral}} \times 100$$

Posteriormente, se valoró la eficacia total obtenida del promedio del logro de las metas ejecutadas por cada unidad organizativa, y cada porcentaje de cumplimiento por producto se clasificó dentro del rango de semaforización, a fin de mostrar visualmente el estado de alerta de las metas de los productos para el referido trimestre:

Semaforización	Rango	Descripción
	≥80%	Metas alcanzadas totalmente o de ejecución eficiente y oportuna en relación con la programación
	≥60% - ≤79%	Metas realizadas parcialmente
	≥0% - ≤59%	Metas no realizadas o de ejecución insuficiente con relación a la programación

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el cuarto trimestre, cuyo nivel de ejecución fue menor al 100%, se utilizó como referencia la clasificación de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República:

Clasificación de los Factores de Riesgo	
Factores Internos	Factores Externos
Personal: Capacidad del personal, salud, seguridad.	Sociales: Demografía, responsabilidad social, terrorismo.
Procesos: Capacidad de diseño, ejecución, proveedores, entradas, salidas, conocimiento.	Políticos: Cambios de gobierno, legislación, políticas públicas, regulación.
Información y Tecnología: Integridad de datos, disponibilidad de datos y sistemas, desarrollo, producción, mantenimiento.	Tecnológicos: comercio electrónico, datos externos, tecnología emergente.
Financieros: Eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos, ejecución presupuestaria, elaboración de los estados financieros, los pagos, y la administración de los bienes.	Económicos: Disponibilidad de capital, emisión de deuda o no pago de esta, liquidez, mercados financieros, desempleo, competencia.
Infraestructura: Disponibilidad de activos, capacidad de los activos, acceso de capital.	Leyes y regulaciones: Creación, modificación y/o eliminación de leyes, reglamentos y/o procesos externos.

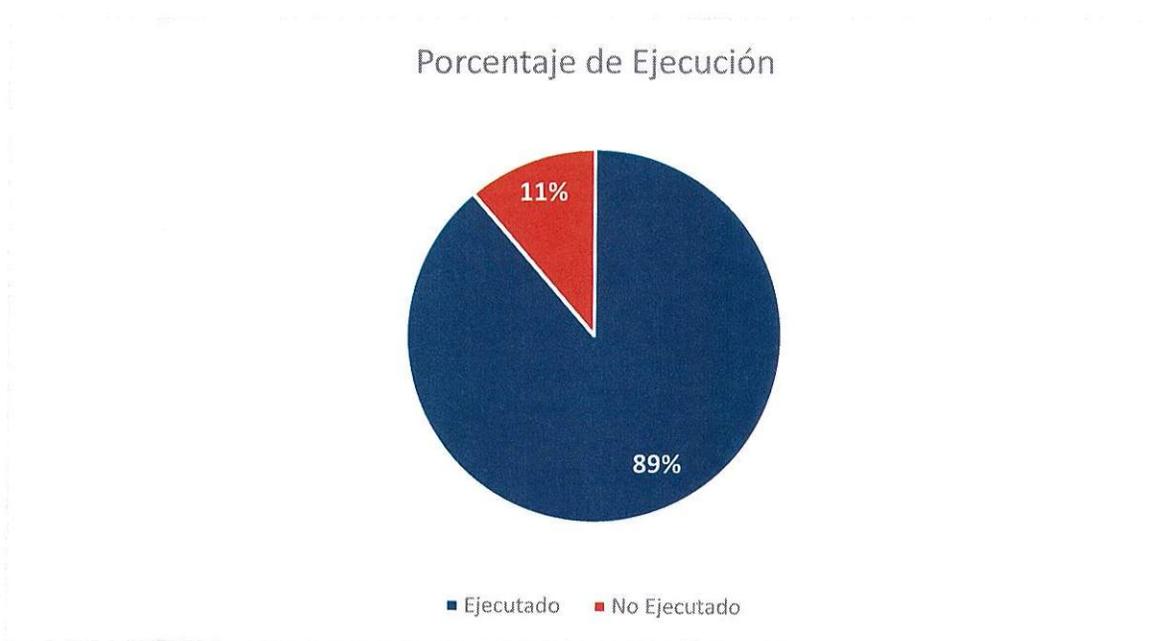
ESTADO DE LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

El Plan Operativo Anual 2023 de este Consejo Nacional Para el Cambio Climático (CNCCMDL) cuenta con **39 productos** operativos, de los cuales 37 tenían metas programadas para este trimestre.

A nivel general, durante octubre-diciembre 2023, el Plan Operativo Anual (POA-2023) del CNCCMDL alcanzó un nivel de **cumplimiento que promedió el 89%** respecto del total de las metas programadas quedando sin ejecutar el 11% (ver gráfico No. 1).

Gráfico No. 1

Actividades ejecutadas por las áreas del CNCCMDL, según programación del T4- POA 2023.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

El Consejo Nacional para el Cambio Climático en su rol de coordinación intersectorial ha estado trabajando en la transversalización del tema de cambio climático, apegado a las características propias de la institución.

A continuación, se presenta un desglose del nivel de eficacia de la ejecución de las metas programas del cuarto trimestre del 2023, por cada área y/o unidad organizacional correspondiente.

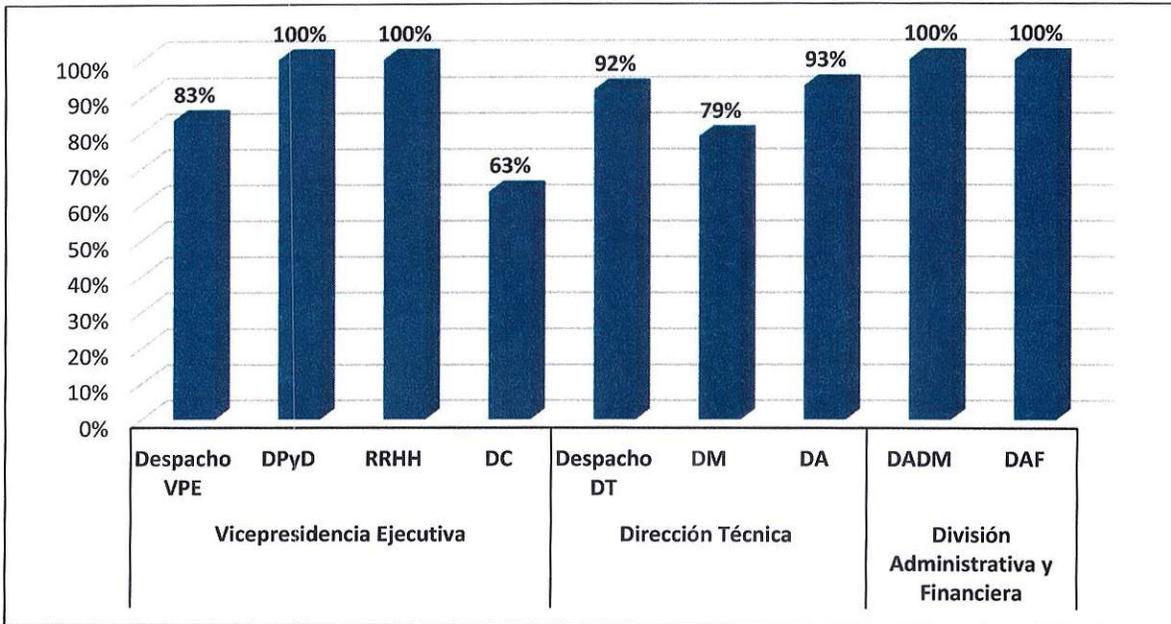
Tabla No. 1. Metas ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del POA- T4-2023.

Clasificador estructural	% de Ejecución	
	Áreas	T4 2023
Unidades Normativas o de Máxima Dirección	Despacho-Vicepresidencia Ejecutiva	83%
Unidades Asesoras	División Planificación y Desarrollo	100%
	División Recursos Humanos	100%
	División Comunicaciones	63%
Unidades Sustantivas u Operativo Misionales	Despacho Dirección Técnica	92%
	Departamento Mitigación	79%
	Departamento Adaptación	93%
Unidades del Nivel Auxiliar o de Apoyo	Dirección Administrativa y Financiera	100%
PROMEDIO		89%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Para el trimestre Octubre-diciembre 2023, el 89% de las metas programadas fueron alcanzadas por el Consejo mediante las instancias que lo componen estructuralmente mostrando un desempeño **eficiente** (ver gráfico No. 2).

Gráfico No. 2 Ejecución del T4 POA 2023 según área organizativa



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

NIVEL DE EJECUCIÓN DE LAS METAS POR ÁREA

VICEPRESIDENCIA EJECUTIVA

Tabla No. 2 Metas ejecutadas por Vicepresidencia Ejecutiva y sus dependencias del CNCCMDL según programación del POA- T4-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.11 Desempeño jurídico institucional gestionado	Documentos legales elaborados y/o revisados (incluye contratos, asesorías y representaciones legales)	4	1	1	100%	Legal
PO1.15 Gestionada de la Tecnología Institucional	Informe de avance de cumplimiento de los indicadores y funcionalidad de los sistemas	4	1	1	100%	Tecnología
PO2.2 Asistencia Técnica de investigación científica de los proyectos e iniciativas en materia de cambio climático	Numero de asistencias técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias técnicas realizadas	4	1	2	100%	Unidad de Investigación Científica/ Despacho
PO3.1 Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático	Firma de Acuerdos de cooperación institucional	9	2	1	50%	Relaciones Inter-institucionales/ Despacho

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO3.5 Gestionada la representación del consejo en su rol de punto focal de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático y otros eventos internacionales.	Participaciones internacionales en eventos de cambio climático	6	2	2	100%	Relaciones Internacionales/ Despacho
Total					83%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del despacho de Vicepresidencia Ejecutiva

La vicepresidencia ejecutiva como unidad normativa de máxima dirección operativa del Consejo, debe realizar acciones para asegurar que los esfuerzos que se realicen estén en correspondencia con la Política Nacional sobre Cambio Climático, la Estrategia Nacional de Desarrollo y demás instrumentos del Sistema Nacional de Planificación, cumpliendo su rol de punto focal de la Convención Marco sobre Cambio Climático y del Protocolo de Kyoto así como los acuerdos internacionales de los que el país es signatario en temas de acción climática.

En cuanto al desempeño de las unidades que están como dependencias asesoras u operativas del Despacho, para el trimestre octubre-diciembre 2023 se programaron 5 productos, con una ejecución de 83% (ver tabla #2).

Entre las actividades logradas destacables, en este periodo, están:

- Representaciones en escenarios internacionales:
 - Reuniones de jefes de Delegación en el Diálogo de Cartagena: Se crearon grupos de trabajo para abordar las temáticas relevantes como el balance mundial, finanzas, objetivo global de adaptación, pérdidas y daños, y mitigación.
 - Vigésimo octava **Conferencia de las Partes** de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre **Cambio Climático**, (COP 28):

La meta principal de la COP 28 fue capitalizar los logros alcanzados en conferencias previas y fijar metas ambiciosas para un futuro sostenible. Durante la conferencia, se observó un aumento considerable en la cantidad de países comprometidos con objetivos más exigentes para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Este esfuerzo colectivo busca limitar el calentamiento global a niveles muy por debajo de los 2 grados Celsius, conforme al Acuerdo de París.

Algunos hitos relevantes fueron: Contribuir al lanzamiento del Fondo para la Aceleración de la Transición Energética. Este fondo, respaldado por el Departamento de Estado de Estados Unidos, la Fundación Bezos para la Tierra y la Fundación Rockefeller, busca movilizar capital privado para respaldar acciones ambiciosas. Durante el lanzamiento, la República Dominicana expresó su interés en unirse a esta iniciativa.

Además, el país se unió a la Coalición para Impulsar la Superación del Carbón, comprometiéndose a no aprobar nuevas plantas de generación con esta materia prima. Se firmó un acuerdo con la Coalición para el Desarrollo de Infraestructuras Resilientes al Cambio Climático, liderada por la India, para evaluar las infraestructuras del país.

Destacando los logros, el Vicepresidente Ejecutivo del Consejo recibió el premio "Guerrero Sostenible" de la Fundación Circle X durante su participación en el evento "Sargazo y Cambio Climático, de cara a los ODS" del Movimiento POP.

En materia de Investigación se realizaron las siguientes acciones relevantes:

- Participación en la mesa de discusión para actividades conjuntas de los grupos de fuentes de luz africano y latinoamericano (Gran Caribe) en la 6ta reunión de la *African Light Source (AfLS)*, donde se organizó un bloque para el sincrotrón en el Gran Caribe asociado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Así también, se contactaron investigadores de relevancia internacional para el desarrollo de actividades científicas y el diseño.
- Colaboración para reportaje: ¿Es viable producir hidrógeno verde en República Dominicana?
- Seguimiento de proyecto "Sincrotrón para el Caribe" en colaboración con científicos del Sistema de Universidades Estatales del Caribe (SUE), el Sincrotrón LNLS de Brasil y otras organizaciones a través de reuniones de seguimiento, construcción y diseño de actividades.

De igual forma, se firmó uno (1) Convenio Interinstitucional conforme se describen a continuación:

- Acuerdo de Colaboración Interinstitucional Establecimiento de la Mesa Nacional de Género y Cambio Climático en la República Dominicana, firmados por: El Ministerio de La Mujer (MMUJER), Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MMARN) y el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL)

UNIDADES ASESORAS

DIVISIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Tabla No. 3 Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA- T4-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to. Trim.	Meta Ejecutada	% Ejecución	Responsable
PO1.1 Propuesta de estructura organizativa actualizada según normativas.	Informes de avance de la propuesta de estructura organizativa y revisión documental	4	1	1	100%	División de planificación y Desarrollo
PO1.7 Planes monitoreados	Informes de Monitoreo de los Planes	10	2	2	100%	División de planificación y Desarrollo
PO1.9 Sistema de Gestión de Calidad basado en el marco común de evaluación implementado y con el monitoreo oportuno	Informe de Autodiagnóstico CAF y Plan de mejora institucional actualizado y monitoreado	9	1	1	100%	División de planificación y Desarrollo
PO1.10 Normas básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas y monitoreadas	Numero de Informe de avance en la implementación del (SINACI) ajustado a las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) y cargado en la plataforma según criterios	4	1	1	100%	División de planificación y Desarrollo
PO2.3 Perfiles de iniciativas y proyectos de acción climática	Cantidad de perfiles de iniciativas y proyectos identificados	6	2	2	100%	División de planificación y Desarrollo/ Dirección Técnica
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados

Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Planificación.

La División de Planificación en su rol de gestionar los subsistemas de planificación programó 5 productos operativos en el trimestre para lo cual obtuvo un 100% de ejecución de las metas programadas (ver tabla #3).

Dentro de las actividades destacables está:

- Elaboración de la Memoria Institucional 2023.
- Sometida y aprobada la estructura organizativa del CNCCMDL
- Generación del reporte trimestral, y publicado en la plataforma de NOBACI.
- Informes de monitoreo de POA, Plan de Mejora 2023, indicadores del Sistema de medición de la función pública completados

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Tabla No. 4 Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA- T4-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.6 Gestión de Fortalecimiento y Desarrollo de los Recursos Humanos	Número de informes de monitoreo del Plan de capacitación y cumplimiento de los subindicadores del sistema de monitoreo del SISMAP	4	1	1	100%	División de Recursos Humanos
PO1.13 Procurar las compensaciones y beneficios para los recursos humanos de la institución	Número de los informes de procesamiento de nómina, la política de incentivos y reconocimientos.	13	4	4	100%	División de Recursos Humanos

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.14 Conducida las relaciones laborales y seguridad en el trabajo	Número de informe sobre el cumplimiento de indicadores de bienestar y seguridad laboral	4	1	1	100%	División de Recursos Humanos
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la División de Recursos Humanos.

La División de Recursos Humanos tiene como funciones planificar, dirigir, organizar y controlar la gestión de los distintos subsistemas de gestión de recursos humanos en coherencia con las disposiciones de la Ley 41-08 de Función Pública. Para cumplir esta función se programó 3 productos para el trimestre y logró la ejecución del 100% de sus metas. (ver tabla #4).

Dentro de las actividades se destacan:

- Las actividades preventivas y de promoción de la salud que se desarrollaron en este trimestre fueron las siguientes:
 - Charla de Sensibilización sobre el Cáncer de Mama.
 - Charla sobre Violencia Intrafamiliar.
 - Chara sobre Sana Nutrición.
 - Simulacro de evacuación nacional, organizado por el Centro de Operaciones de Emergencias (COE) y el Ministerio de Administración Pública (MAP).

DIVISIÓN DE COMUNICACIONES

Tabla No.5 Metas ejecutadas por División de Comunicación del CNCCMDL según programación del POA- T4-2023.

La División

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.20 Gestionada la Comunicación institucional	Número de Publicaciones en relación con el cambio climático, Realizadas (incluye boletines, notas de prensa, infografías, etc)	3,960	990	451	46%	División de Comunicación
PO1.21 Fortalecido las relaciones con los medios de comunicación nacionales e internacionales	Numero de participaciones de representantes del Consejo en la prensa nacional e internacional (incluye entrevistas por radio y TV para comunicar temas relacionados con el cambio climático)	72	18	8	44%	División de Comunicación
PO1.22 Fortalecida las relaciones con las instituciones que conforman CNCCMDL y actores clave	Informe de avance de implementación el plan de comunicación	4	1	1	100%	División de Comunicación
Total					63%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la División de Comunicaciones.

La División de Comunicaciones está a cargo de coordinar y mantener las relaciones inter e intra-institucionales, así como los vínculos de la institución con los medios de comunicación social, sobre la base de la implementación de políticas de comunicación para promover las acciones, programas y ejecutorias de la institución. En este trimestre las actividades programadas alcanzaron un 63% de ejecución en su conjunto. Dentro de las actividades destacables están:

- Durante el cuarto trimestre del 2023 se elaboraron 16 notas de prensa, se realizaron 32 diseños y artes, y se editaron 35 videos.
- Se realizó cobertura especial de la Convención de Cambio Climático (COP-28) alcanzando mas de 80 medios de divulgación a 6 títulos de publicaciones especiales.

OFICINA LIBRE ACCESO A LA INFORMACIÓN

Tabla No. 6 Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCMDL según programación del POA- T4-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.18 Requerimiento de información del ciudadano gestionada	Informe de estadística de solicitudes en la gestión OAI	4	1	1	100%	OAI
PO1.19 Portal de transparencia institucional actualizado	Número de actualizaciones del subportal conforme a la ley 200-04	12	3	1	100%	OAI
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI)

La Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI) ejerce una función vital en la recolección, sistematización y difusión de la información institucional al alcance de la ciudadanía, en mandato con las normativas vigentes. En ese sentido se programaron dos productos que fueron ejecutados al 100% en relación con las metas programadas (ver tabla #6).

Es importante destacar que durante el trimestre:

- Fue completado el proceso de selección del oficial de Integridad y Cumplimiento Normativo según disposiciones de la Dirección de Ética e Integridad Gubernamental.
- Se ha cumplido con las solicitudes de informaciones a las áreas para actualizar el portal de transparencia.
- No se recibieron reclamaciones, quejas ni sugerencias mediante el portal 311.

UNIDADES SUSTANTIVAS

DIRECCIÓN TÉCNICA

Tabla No. 7 Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA- T4-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO3.2 Plan de Acción de la Contribuciones Nacionalmente Determinada (NDC) Monitoreado	Numero de informes de monitoreo del plan de acción	4	1	1	100%	Dirección Técnica
PO3.3 Planificación de la Estrategia de Descarbonización a largo plazo iniciada	Numero de informes de monitoreo del plan de acción	4	1	1	100%	Dirección Técnica
PO3.4 Ante Proyecto de Ley	Presentación Ante Proyecto de Ley	1	1	1	100%	Dirección Técnica
PO3.6 Atlas de Riesgo Climático	Numero de capas de información de las instituciones que componen el Sistema de MRV	6	2	1	50%	Dirección Técnica
PO3.8 Gestionada Operatividad del Departamento de Transparencia Climática	Informe de avance de Operatividad del Departamento de Transparencia Climática	4	1	1	100%	Unidad de Transparencia Climática/ Dirección técnica
PO3.9 Impulsar la implementación de Plataforma Electrónica para el Sistema Nacional de Transparencia climática	Informe de avance Plataforma Electrónica del Sistema de Transparencia Climática	4	1	1	100%	Unidad de Transparencia Climática/ Dirección técnica
Total					92%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades la Dirección Técnica.

La Dirección Técnica tiene el objetivo de apoyar la misión y objetivos del CNCCMDL en el cumplimiento de los compromisos derivados de la legislación nacional y de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) y los instrumentos vinculados con ésta, incluyendo el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París.

Para desarrollo de este objetivo, en este trimestre se programaron 6 productos, para los cuales el cumplimiento de las metas estuvo en un 92% (ver tabla 7).

Dentro de las actividades destacables están:

- Evaluación del cumplimiento del Plan de Acción de la NDC
- Organización de dos talleres sobre implementación de la herramienta en línea de la NDC
- Realización de dos reuniones de coordinación con Socio Implementador GGGI.
- Organización de dos talleres sectoriales sobre acciones incluidas en el Plan de acción de la NDC.
- Revisión de análisis Situacional elaborado por el Banco Mundial como línea de base para la Estrategia de Largo Plazo.
- Realizado el taller de Coordinación sobre el proceso y la puesta en marcha de la Asistencia Técnica para el diseño de la hoja de ruta de la Estrategia de Largo Plazo. Organizado por el IDDI, para conocer de los anteproyectos de Ley de Cambio Climático elaborados.

Las desviaciones de este trimestre se debieron a factores externos de gobernanza: El desarrollo y la aplicación de atlas de riesgo climático requieren la coordinación de diferentes actores.

DEPARTAMENTO DE MITIGACIÓN

Tabla No. 8 Metas ejecutadas por Oficina de Acceso a la Información del CNCCMDL según programación del POA- T4-2023.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	% Ejecutado	Responsable
PO2.4 Promover Acciones de Mitigación Nacionalmente Apropriadas	Acciones de mitigación promovidas	5	1	2	100%	Departamento de Mitigación
PO2.5 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la mitigación del Cambio Climático	Numero de asistencias técnicas realizadas / Informe de avance	24	5	5	100%	Departamento de Mitigación
PO2.8 Fortalecimiento de capacidades para la mitigación al cambio climático en el sector público y privado	Número de personas capacitadas	2995	748	270	36%	Departamento de Mitigación
Total					79%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del Departamento de Mitigación

El departamento de Mitigación tiene el objetivo principal de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para la mitigación del cambio climático, que contribuya al aumento de las acciones que reduzcan las emisiones nacionales de gases de efecto invernadero (GEI) en concordancia con las políticas nacionales y los acuerdos internacionales.

Para el trimestre se programaron 3 productos con una ejecución del 79% de las metas de estos (ver tabla 8).

Dentro de las actividades destacables están:

Actividad e Reconocimiento a la reducción de GEI en sistema sectoriales: Se entregaron 26 pergaminos a 26 empresas por sus esfuerzos para implementar acciones y reporte voluntario de progreso de reducciones de GEI, de ellos 3 menciones especiales por incentivar dichas acciones, así como 6 placas por carbono neutralidad, de ellas una mención especial.

- Presentación de los avances del proyecto de asistencia técnica internacional "Black carbón 2.0", en la reunión Ministerial del Programa de la Coalición para el Clima y Aire Limpio, CCAC (por sus siglas en inglés, celebrada en el marco de la Vigésimo octava reunión de las partes COP 28, de la CMNUCC.
- Se realizaron 4 reuniones bilaterales para la creación de los borradores de acuerdos para la transferencia de datos para inventarios de GEI.
- Se formó la mesa de trabajo para la reducción de Metano y CCVC (contaminantes climáticos de vida corta) para apoyar la preparación de la Hoja de ruta del Metano RD.
- Se realizaron reuniones de las mesas de trabajo en el marco de la implementación del plan de Acción de la NDC.
- Se participó en 3 reuniones de la Mesa SAF del IDAC, y una reunión de coordinación con el proyecto Transición Energética, 5 reuniones de seguimiento con el proyecto Euroclima "Movilidad Eléctrica"

La desviación en el producto Fortalecimiento de capacidades para la mitigación al cambio climático en el sector público y privado, se debe a factores externos, ya que las capacitaciones se realizan a solicitud de partes interesadas, y en el periodo las solicitudes fueron más escasas.

DEPARTAMENTO DE ADAPTACIÓN

Tabla No. 9 Metas ejecutadas por el Departamento de Adaptación del CNCCMDL según programación del POA- T4-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO2.1 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la adaptación del Cambio Climático	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	4	1	1	100%	Departamento de adaptación
PO2.6 Gestionada la estrategia de sensibilización y educación del Cambio Climático	Informe de avance	4	1	1	100%	Departamento de adaptación
PO2.7 Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público, privado, sociedad civil y academia	Número de personas impactadas	1500	375	294	78%	Departamento de adaptación
Total					74%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del Departamento de Adaptación

El Departamento de Adaptación tiene el objetivo de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para Adaptación y la Educación sobre cambio climático, que contribuya al aumento de la resiliencia climática y bienestar integral sostenido de todos los niños, jóvenes, mujeres, hombres y adultos dominicanos en toda la geografía nacional.

Para este trimestre se programaron 3 productos para lo cual se alcanzó un nivel de ejecución del 74% de las metas (ver tabla #9).

- Asistencia Técnica Asistencia para la realización del taller “Retos en el Financiamiento para la Educación”, como un intercambio de experiencias utilizando como caso de éxito a

Republica Dominicana en colaboración con Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones (UNITAR).

- Organización y asistencia para la realización del taller sobre “Habilidades para el Mañana: Preparándonos para una Transición Justa y Equitativa”, desarrollado con los Gobiernos de Panamá y Ecuador.
- Apoyo para el Sistema Nacional de Alerta Temprana Multiamenazas de República Dominicana, a través de la ventanilla financiera IRIS, de Coalición para las Infraestructuras Resilientes ante Desastres (CDRI, por sus siglas en inglés). Firma de acuerdo de colaboración y adjudicación del Proyecto IRIS en la Primera Convocatoria de Propuestas, en el marco de las acciones colaterales de la Convención Climática de las Naciones Unidas. COP 28.
- Apoyo para programa regional para fortalecimiento institucional de los sistemas de alerta temprana de Cuba, Haití y República Dominicana, a través de la ventanilla financiera IRIS, de Coalición para las Infraestructuras Resilientes ante Desastres (CDRI, por sus siglas en inglés), en la Primera Convocatoria de Propuestas
- Para el Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público, privado, sociedad civil y academia se realizaron las siguientes actividades:
 - Panel de articulación y escalamiento de capacidades críticas para la implementación de la NDC en el sur global en un contexto de emergencia climática.
 - Panel de "Financiación de la educación sobre el cambio climático: Retos y éxitos".
 - Panel de intercambio de experiencias nacionales sobre el reporte de adaptación en el marco de la convención de cambio climático – COP 28.
 - Conversatorio “De Neuquén al Caribe: Territorios, Poblaciones y experiencias de Gestión de riesgo a desastres y la adaptación al cambio climático en América Latina y el Caribe”.
 - Conferencia bajo el Tema: *Global South Summit on Climate Displacement*

La desviación en el producto Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público, privado, sociedad civil y academia, se debe a factores externo, ya que las capacitaciones se realizan a solicitud de partes interesadas, en este trimestre no se recibieron el número de solicitudes programadas.

UNIDADES AUXILIARES O DE APOYO

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Esta dirección tiene el objetivo de planificar, dirigir y coordinar el procesamiento de las operaciones administrativas, de servicios generales y financieras de la institución, velando por el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos establecidos. Está compuesta por dos divisiones que en su conjunto formularon 6 productos operativos con un cumplimiento total del 100% de las metas programadas.

DIVISIÓN FINANCIERA

Tabla No. 10 Metas ejecutadas por el División Financiera del CNCCMDL según programación del POA- T4-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.16 Presupuesto físico y financiero formulado	Numero de reportes de la formulación y ejecución presupuestaria	2	1	1	100%	División Financiera
PO1.17 Monitoreado la ejecución físico-financiera del Presupuesto	Reporte mensual de ejecución generados en el SIGEF	51	12	12	100%	División Financiera
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

Hallazgos destacables de las actividades de la División Financiera

- Se recibieron 29 solicitudes de apropiación y cuota a comprometer por un monto total de RD\$1,576,457.46, las cuales se emitieron en un 100% durante el cuarto trimestre del año 2023.
- Se completó el proceso de auditoría post-cierre del proyecto ARAUCLIMA - AECID y se presentó la justificación de gastos del proyecto, quedando pendiente sólo la devolución de fondos no ejecutados al organismo financiador.

- Se emitieron puntualmente los reportes de cuentas por pagar correspondientes al cuarto trimestre del 2023.
- Se elaboraron puntualmente las conciliaciones bancarias correspondientes al cuarto trimestre del 2023.

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

Tabla No. 11 Metas ejecutadas por la División Administrativa del CNCCMDL según programación del POA- T4-2023

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 4to Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.2 Plan de mantenimiento y adquisición de la flota vehicular	Número de solicitudes de mantenimiento, adquisición y reparación de vehículos realizadas.	5	1	1	100%	División Administrativa
PO1.3 Mantenimiento de la planta física y equipamiento gestionado	Numero de Reportes de mantenimiento preventivo elaborados	4	1	1	100%	División Administrativa
PO1.4 Servicios y suministros básicos	Informes de Monitoreo del Plan de compra, elaborado	4	1	1	100%	División Administrativa
PO1.5 Gestionada las operaciones de carácter administrativo	Numero de informes de la gestión administrativa.	4	1	1	100%	División Administrativa
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

Hallazgos destacables de las actividades de la División Administrativa

- Realizados los reporte y actualización de inventario activo fijo, órdenes de compra cierre semestrales de adquisiciones y amortizaciones de seguros.
- Reportes de mantenimiento realizados según calendario.

DESEMPEÑO CON RELACIÓN A LOS EJES ESTRATÉGICOS

EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico 2021-2024, en su Eje Estratégico 1, fortalecer las estructuras de planificación, la comunicación y la difusión para facilitar el acceso a recursos financieros públicos, privados y de la cooperación internacional, completando la estructuración básica del CNCCDML en las áreas que garantizaran el cumplimiento total de su misión, aumentando de la eficiencia, transparencia y efectividad de la gestión institucional, aumentando los niveles de información - conocimiento de la población en general sobre el fenómeno del Cambio Climático y sus efectos adversos para la humanidad, con el aumento la visibilidad institucional y el posicionamiento del CNCCMDL como organismo gubernamental rector en el tema de cambio climático.

De manera general, para el cuarto trimestre de 2023 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 1: «Consolidación Institucional» fue en promedio un 94%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 6%, (ver gráfico No.3)

Gráfico No.3 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T4-2023.



Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2023.

EJE ESTRATÉGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 2, fortalecer el marco regulatorio que contribuya a la mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los diferentes sectores del país a través de acciones de mitigación y adaptación diseñadas, incrementando los niveles de conocimiento e información de la población sobre los impactos del Cambio Climático, fomentando que dichas acciones sean incluidas dentro de los Planes Estratégicos y la planificación anual de los actores relevantes de la sociedad civil y el gobierno, para fomentar una acción por el clima en constante evolución y cumplimiento con el compromiso país.

De manera general, para el cuarto trimestre de 2023 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 2: «Acción Climática» fue en promedio un 93%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 7%, (ver gráfico No.4).

Gráfico No.4 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T4-2023



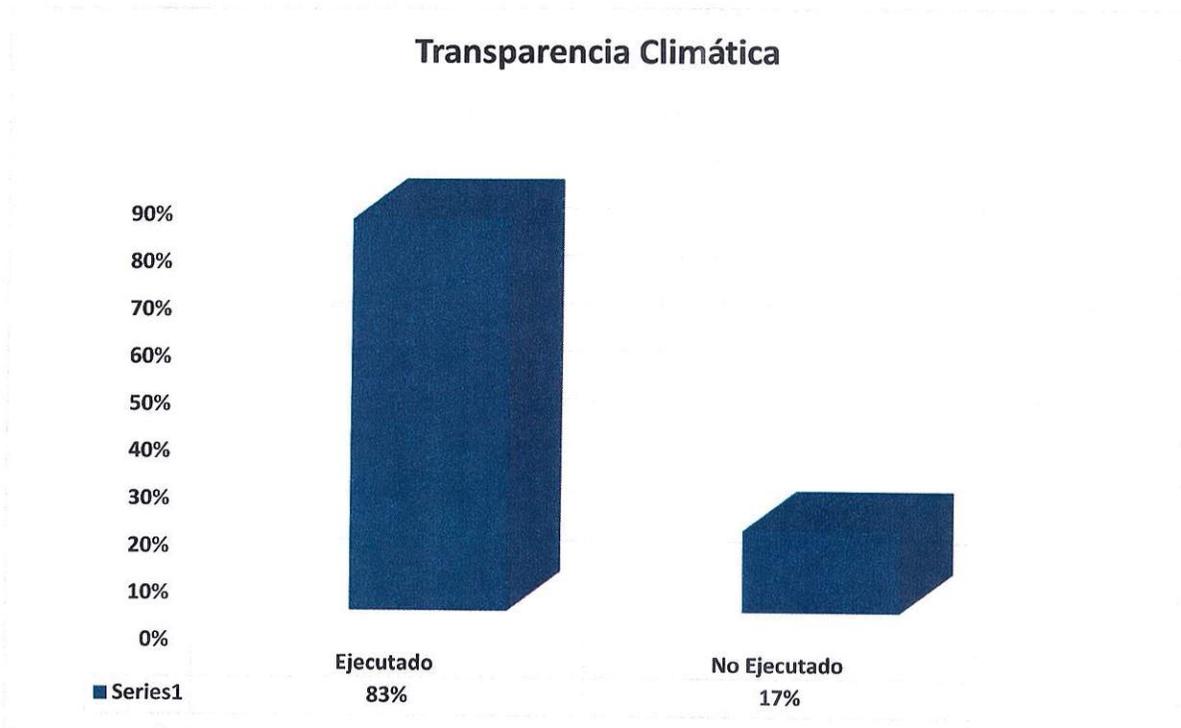
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2023

EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 3, busca fomentar las articulaciones país necesarias para cumplir con los acuerdos nacionales e internacionales de los cuales somos firmantes, reportando nuestras medidas de mitigación y adaptación, con el cumplimiento al mandato de crear un sistema integrado de Reporte de la Transparencia Climática Nacional.

De manera general, para el cuarto trimestre de 2023 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 3: «Transparencia y Articulación Climática» fue en promedio un 83% mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 18%. (ver gráfico No.5)

Gráfico No.5 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T4-2023



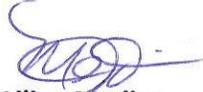
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2023.

PRODUCCIÓN PRIORIZADA (RUTA)

Lineamiento Estratégicos		Resultados Institucionales (PEI)		Productos Terminales		Programación 2023		Ejecución 2023		% Ejecución Trimestre	
Eje Estratégico	Objetivos Estratégicos	Denominación	Nombre del Indicador	Denominación	Unidad de Medida	T3	T3	T3	T3	Nivel de avance	
Acción Climática	Cumplir con los compromisos nacionales e internacionales de transparencia para la acción climática	Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.	Porcentaje de asistencia técnicas realizadas para el diseño de adaptación y la herramienta de monitoreo y evaluación de medidas de adaptación.	Promoción y asistencia técnica para el diseño de proyectos sobre acción climática	Asistencia Técnica Realizada	2	14			700%	
Acción Climática	Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.	Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Porcentaje de implementación de un programa de sensibilización y capacitación de la ciudadanía.	Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.	Cantidad de personas sensibilizadas	748	564			75%	
Transparencia y Articulación Climática	Fortalecer las relaciones con los sectores que conforman la gobernanza climática para fomentar el desarrollo sostenible.	Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.	Porcentaje de avance de alianzas establecidas con organismos involucrados en el enfoque de Cambio Climático	Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático	Cantidad de Alianzas	2	1			50%	

APROBACIÓN

Colaboración de edición:



Lilian Medina

Analista de Desarrollo Institucional

Elaboración y Revisión:



María Magdalena García

Enc. División Planificación y Desarrollo



Aprobado por:



Max Puig

Vicepresidente Ejecutivo

