



PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Cambio Climático

INFORME DE EJECUCIÓN PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)

1ER TRIMESTRE 2024

2024

0

CONTENIDO

CONTENIDO	1
Presentación	2
Filosofía Institucional	3
Marco LEGAL	4
Lineamiento Estratégico	5
Aspectos Metodológicos	6
Estado de la Ejecución de las Actividades	8
Nivel de Ejecución de las Metas por Área	11
Unidades ASESORAS	13
Unidades Sustantivas.....	19
Unidades Auxiliares o de Apoyo	27
Desempeño con relación a los Ejes estratégicos	30
Eje Estratégico 1. Consolidación Institucional	30
Eje Estratégico 2. Acción Climática	31
Eje Estratégico 3. Transparencia y Articulación Climática	32
Producción Priorizada (RUTA).....	34
APROBACIÓN	35

PRESENTACIÓN

El Plan Operativo Anual (POA) del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL) representa la hoja de ruta de corto plazo de esta institución gubernamental. Su propósito radica en alinear las acciones y productos de las diferentes áreas organizacionales con la estrategia institucional, con miras a alcanzar los objetivos establecidos. Mediante un análisis riguroso de la productividad interna, se busca evaluar y cuantificar los impactos generados, promoviendo así la transparencia y la rendición de cuentas a través de un monitoreo constante de la planificación estratégica y operativa.

Este documento tiene como objetivo principal presentar los resultados del seguimiento correspondiente al primer trimestre del año fiscal 2024 del Plan Operativo, con el fin de mostrar el progreso en la consecución de las metas institucionales. En su contenido, se detallan los lineamientos estratégicos empleados en su elaboración, así como la información institucional pertinente y la metodología utilizada para evaluar el progreso. Además, se informa sobre el estado de avance de los productos y metas definidas para dicho período, en concordancia con los objetivos y resultados establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024.

Este informe también incluye de manera descriptiva los hallazgos más relevantes que han influido en el desarrollo de las actividades, contribuyendo así al fortalecimiento de la planificación institucional de cara al próximo periodo.

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

MISIÓN

Trazar y establecer políticas públicas y estrategias que lleven a una transversalización del cambio climático y transición justa para la prevención y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático, articulando a las entidades públicas, privadas y actores de la sociedad, de una manera inclusiva, impulsando acciones climáticas que conduzcan al desarrollo socioeconómico y sostenible, garantizando el aumento de la resiliencia territorial.

VISIÓN

Ser líder en la transversalización de la Acción por el Clima en todos los sectores, llevando a la República Dominicana a ser una sociedad sostenible, mejorando su capacidad de adaptación, reduciendo la vulnerabilidad, baja en emisiones y más resiliente a los efectos e impactos negativos del cambio climático.

VALORES INSTITUCIONALES

- Articulación
- Transparencia
- Eficiencia
- Integridad
- Solidaridad

MARCO LEGAL

- Ley No. 1-12 Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.
- Ley No. 498-06 que instituye el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública.
- Ley No. 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno.
- Decreto No. 601-08 que crea e integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 269-15 que establece la Política Nacional de Cambio Climático.
- Decreto No. 134-14 Reglamento para la aplicación de la ley de Estrategia Nacional de Desarrollo (END – 2030).
- Decreto No. 165-21 Transfiere las funciones del gabinete de políticas ambientales y de desarrollo, al Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 348-21 Reafirma las funciones y amplía las instituciones que forman parte del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo Desarrollo Limpio.
- Decreto No. 1082-04 Crea el gabinete de política institucional, de política económica, de política social y política medioambiental y desarrollo físico.
- Decreto No. 541-20 que crea el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación (MRV) de Gases de Efecto Invernadero.
- Decreto No. 348-21 que modifica el artículo 1 del Dec. No. 601-08. Crea e Integra el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio. G. O. No. 11021 del 1 de junio de 2021.
- Decreto No. 165-21 que establece que el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio asumirá las funciones del citado gabinete.

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO

Objetivo General

Contribuir al incremento de la resiliencia climática de la República Dominicana, a través de políticas públicas para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y su adecuada adaptación a los efectos adversos del cambio climático.

EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL	EJE ESTRATEGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA	EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA
--	--	--

De estos tres (3) Ejes Estratégicos se deriva el Plan Operativo Anual de la institución, el cual contiene ocho (8) Objetivos Estratégicos, doce (12) Resultados Esperados y doce (12) Productos Terminales; los productos a ser ejecutados en el año en curso, desglosados a continuación:

Producción Priorizada en la planificación global:

Dentro de estos ejes estratégicos se destacan cuatro (4) Resultados Institucionales sobresalientes que fueron priorizados, según se señala a continuación:

- Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.
- Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.
- Implementado el marco reforzado de transparencia Climático.




ASPECTOS METODOLÓGICOS

Durante el primer trimestre del año 2024, se llevó a cabo un riguroso proceso de monitoreo, enfocado en la actualización y adecuación de los modelos de informes de producción, remisión, y análisis de los insumos y evidencias pertinentes. Además, se llevaron a cabo reuniones planificadas con cada una de las unidades organizativas correspondientes, con el objetivo de validar el cumplimiento de las metas físicas y financieras establecidas para los productos y actividades programadas durante dicho trimestre. Este análisis y consolidación se presentó de manera detallada, organizada según los ejes estratégicos delineados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) para el período 2021-2024, así como por área organizacional, priorizando exclusivamente aquellos productos que contaban con metas definidas para el trimestre evaluado.

Para evaluar el nivel de ejecución, se procedió a la medición del indicador de eficacia, considerando tanto la meta física programada para cada producto durante el trimestre, como la ejecución alcanzada en dicho período de la siguiente forma:

$$\bullet \text{ Eficacia o \% metas ejecutadas} = \frac{\text{meta ejecutada del producto trimestral}}{\text{meta programada del producto trimestral}} \times 100$$

Posteriormente, se calculó la eficacia total, promediando el logro de las metas ejecutadas por cada unidad organizativa. Los porcentajes de cumplimiento por producto se clasificaron dentro de un rango de semaforización, con el fin de visualizar de forma clara el estado de alerta respecto al cumplimiento de las metas establecidas para el trimestre en cuestión:

Semaforización	Rango	Descripción
	≥80%	Metas alcanzadas totalmente o de ejecución eficiente y oportuna en relación con la programación
	≥60% - ≤79%	Metas realizadas parcialmente
	≥0% - ≤59%	Metas no realizadas o de ejecución insuficiente con relación a la programación

En lo que respecta a la valoración de las desviaciones que afectaron el cumplimiento de las metas de aquellos productos programados para el primer trimestre, cuyo nivel de ejecución fue menor al 100%, se utilizó como referencia la clasificación de los factores de riesgo establecidos por la Contraloría General de la República:

Clasificación de los Factores de Riesgo	
Factores Internos	Factores Externos
Personal: Capacidad del personal, salud, seguridad.	Sociales: Demografía, responsabilidad social, terrorismo.
Procesos: Capacidad de diseño, ejecución, proveedores, entradas, salidas, conocimiento.	Políticos: Cambios de gobierno, legislación, políticas públicas, regulación.
Información y Tecnología: Integridad de datos, disponibilidad de datos y sistemas, desarrollo, producción, mantenimiento.	Tecnológicos: comercio electrónico, datos externos, tecnología emergente.
Financieros: Eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos, ejecución presupuestaria, elaboración de los estados financieras, los pagos, y la administración de los bienes.	Económicos: Disponibilidad de capital, emisión de deuda o no pago de esta, liquidez, mercados financieros, desempleo, competencia.
Infraestructura: Disponibilidad de activos, capacidad de los activos, acceso de capital.	Leyes y regulaciones: Creación, modificación y/o eliminación de leyes, reglamentos y/o procesos externos.

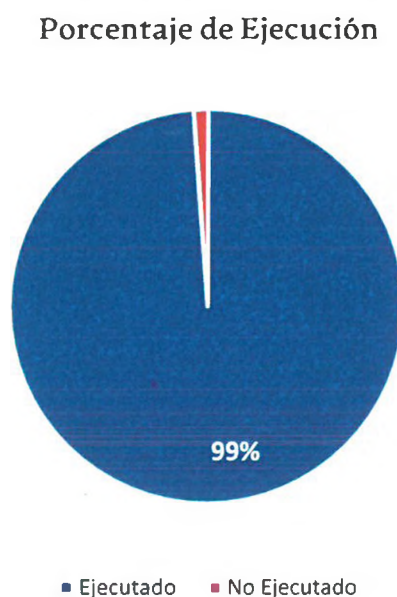
ESTADO DE LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

El Plan Operativo Anual 2024 de este Consejo Nacional Para el Cambio Climático (CNCCMDL) cuenta con **38 productos** operativos, de los cuales 33 tenían metas programadas para el primer trimestre del año.

Durante este período, el POA-2024 del CNCCMDL ha logrado un **cumplimiento del 99%** en promedio con respecto al total de las metas programadas, dejando únicamente el 1% sin ejecutar, como se muestra en el Gráfico No. 1.

Gráfico No. 1

Actividades ejecutadas por las áreas del CNCCMDL, según programación del T1- POA 2024.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

El Consejo Nacional para el Cambio Climático en su rol de coordinación intersectorial ha estado trabajando en la transversalización del tema de cambio climático, apegado a las características propias de la institución.

A continuación, se presenta un desglose del nivel de eficacia de la ejecución de las metas programas del primer trimestre del 2024, por cada área y/o unidad organizacional correspondiente.

Tabla No. 1. Metas ejecutadas por las áreas del CNCCMDL según programación del POA- TI-2024.

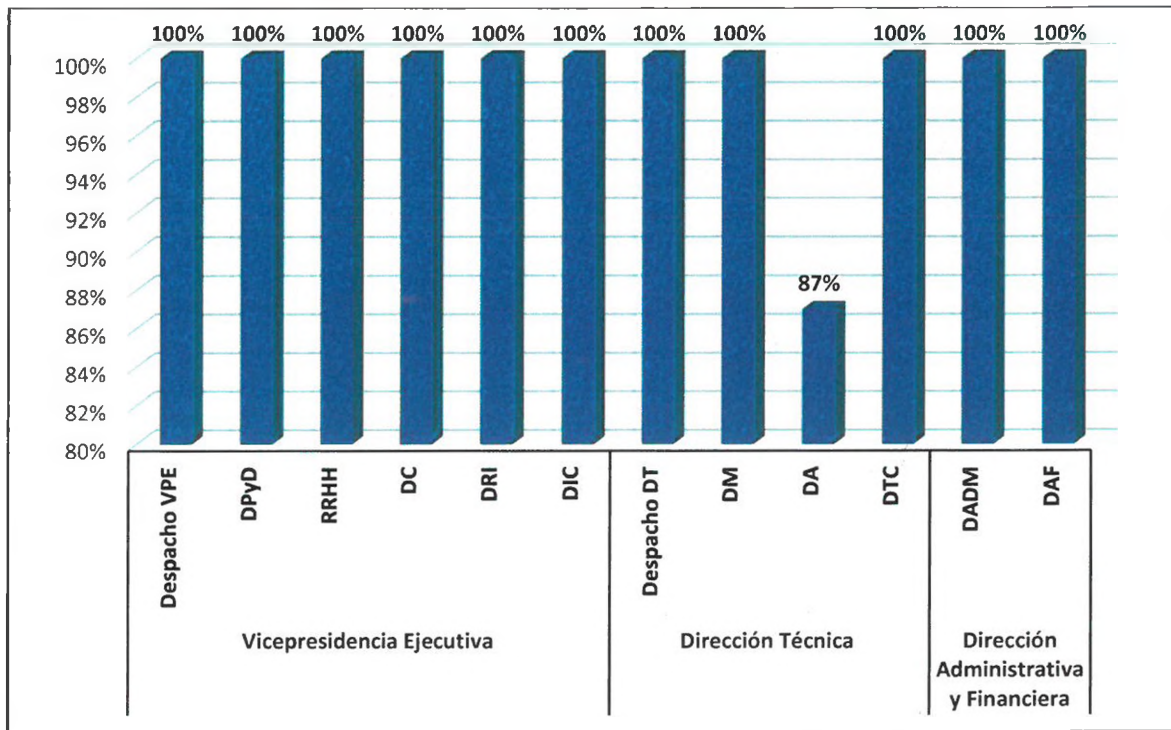
		% de Ejecución	
		Áreas	TI 2024
Unidades Normativas o de Máxima Dirección	Despacho-Vicepresidencia Ejecutiva (VPE)	100%	
Unidades Asesoras	División Planificación y Desarrollo (DPD)	100%	
	División Recursos Humanos (RRHH)	100%	
	División Comunicaciones (DC)	100%	
	División Relaciones Internacionales	100%	
Unidades Sustantivas u Operativo Misional	Despacho Dirección Técnica (DT)	100%	
	Departamento Mitigación (DM)	100%	
	Departamento Adaptación (DA)	87%	
	Departamento de Transparencia Climática (DTC)	100%	
	División de Investigación Científica (DIC)	100%	
Unidades del Nivel Auxiliar o de Apoyo	Dirección Administrativa y Financiera (DAF)	100%	
TOTAL		99%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Para el trimestre Enero-marzo 2024, el 99% de las metas programadas fueron alcanzadas por el Consejo mediante las instancias que lo componen estructuralmente mostrando un desempeño eficiente (ver gráfico No. 2).



Gráfico No. 2 Ejecución del T1 POA 2024 según área organizativa



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

NIVEL DE EJECUCIÓN DE LAS METAS POR ÁREA

VICEPRESIDENCIA EJECUTIVA

Tabla No. 2 Metas ejecutadas por Vicepresidencia Ejecutiva y sus dependencias del CNCCMDL según programación del POA- TI-2024.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.11 Desempeño jurídico institucional gestionado	Documentos legales elaborados y/o revisados (incluye contratos, asesorías y representaciones legales)	4	1	1	100%	Legal
PO1.14 Gestionada la Tecnología y Comunicación Institucional (TIC)	Informe de avance de cumplimiento de los indicadores y funcionalidad de los sistemas	4	1	1	100%	Tecnología
PO1.17 Requerimiento de información del ciudadano gestionada	Informe de estadística de solicitudes en la gestión OAI	4	3	3	100%	OAI
PO1.18 Portal de transparencia institucional actualizado	Número de actualizaciones del subportal conforme a la ley 200-04	12	3	3	100%	OAI
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del despacho de Vicepresidencia Ejecutiva

La vicepresidencia ejecutiva, en calidad de unidad normativa y máxima autoridad operativa del Consejo, debe emprender acciones para garantizar que todos los esfuerzos realizados estén alineados con la Política Nacional sobre Cambio Climático, la Estrategia Nacional de Desarrollo y demás instrumentos del Sistema Nacional de Planificación. Asimismo, debe cumplir su función de punto focal de la Convención Marco sobre Cambio Climático y del Protocolo de Kyoto, así como velar por el cumplimiento de los acuerdos internacionales suscritos por el país en materia de acción climática.

En lo que respecta al desempeño de las unidades dependientes del Despacho, para el trimestre comprendido entre enero y marzo de 2024, se programaron 2 productos, los cuales alcanzaron una ejecución del 100%, como se detalla en la Tabla #2.

Entre las actividades logradas destacables, en este periodo, están:

- Asesoría legal
- Revisión Jurídica de fichas técnicas, Términos de referencias de solicitudes, acta de inicio de procesos de consultorías.
- Elaboración y Registros de Contratos.
- Evidencias remitidas al SISTICGE
- Asignación perisología y actualización de los sistemas informáticos.
- Se ha cumplido con las solicitudes de informaciones a las áreas para actualizar el portal de transparencia.
- No se recibieron reclamaciones, quejas ni sugerencias mediante el portal 311.

UNIDADES ASESORAS

DIVISIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Tabla No. 3 Metas ejecutadas por División de Planificación y Desarrollo del CNCCMDL según programación del POA- TI-2024

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er. Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.1 Sometida la actualización de la estructura organizativa, según marco normativo vigente.	No. de Informes de Avance	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.7 Planes formulados, actualizados y monitoreados en consonancia con los instrumentos de planificación nacional	Numero de Informes de formulación y Monitoreo de los Planes institucionales	10	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO1.9 Fortalecido el Sistema de Control Interno Institucional (SCII), conforme a las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI).	Numero de Informe de avance en la implementación del (SINACI) ajustado a las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) y cargado en la plataforma según criterios	4	1	1	100%	División de Planificación y Desarrollo
PO2.3 Perfiles de iniciativas y proyectos de acción climática	Cantidad de perfiles de iniciativas y proyectos identificados	6		2	100%	División de Planificación y Desarrollo/ Dirección Técnica
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados

Hallazgos Destacables de las actividades de la División de Planificación.

La División de Planificación en su rol de gestionar los subsistemas de planificación programó productos operativos en el trimestre para lo cual obtuvo un 100% de ejecución de las metas programadas (ver tabla #3).

Dentro de las actividades destacables está:

- Estructura organizativa aprobada por el Ministerio de Administración Pública (MAP)
- Monitoreo de Planes instituciones, realizados.
- Realizada las actualizaciones de procesos y procedimientos acorde a la NOBACI.
- Completado el registro institucional de Iniciativas para la Acción Climática, siguiendo los requerimientos solicitados por la Dirección de Análisis y Coordinación de la Cooperación Internacional (DAGCI).
- Presentadas propuestas de proyectos para la Coalición Clima y Aire Limpio para Reducir Contaminantes de Vida Corta (CCAC por sus siglas en inglés).
- Asistencias Técnicas: Proyecto sistemas de alertas temprana multi-amenazas (CDRI-COE).

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Tabla No. 4 Metas ejecutadas por División de Recursos Humanos del CNCCMDL según programación del POA- T1-2024

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.6 Gestión de Fortalecimiento y Desarrollo de los Recursos Humanos	Número de informes de monitoreo del Plan de capacitación y cumplimiento de los subindicadores del sistema de monitoreo del SISMAP	4	1	1	100%	División de Recursos Humanos

POI.12 Gestionado el reclutamiento y selección de los recursos humanos	Número de Informes de Reclutamiento y Selección de los Recursos Humanos.	2	1	1	100%	División de Recursos Humanos
POI.13 Procurar las compensaciones y beneficios para los recursos humanos de la institución	Número de los informes de procesamiento de nómina, la política de incentivos y reconocimientos.	13	3	3	100%	División de Recursos Humanos
POI.14 Conducida las relaciones laborales y seguridad en el trabajo	Número de informe sobre el cumplimiento de indicadores de bienestar y seguridad laboral	4	1	1	100%	División de Recursos Humanos
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la División de Recursos Humanos.

La División de Recursos Humanos opera con el propósito fundamental de planificar, dirigir, organizar y controlar eficientemente los diversos subsistemas relacionados con la gestión de recursos humanos, en estricta concordancia con las disposiciones establecidas por la Ley 41-08 de Función Pública. En aras de alcanzar este objetivo, se ha implementado un riguroso programa de acción para el trimestre, el cual ha culminado con un logro del 100% en la ejecución de todas sus metas establecidas, como se detalla en la tabla adjunta. (ver tabla #4).

Dentro de las actividades se destacan:

- Remisión de los Acuerdos del Desempeño correspondiente al periodo enero-diciembre 2024, cumpliendo satisfactoriamente con los requisitos de este indicador y los plazos establecidos.
- Dentro del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), contamos con una valoración de 98 puntos para el indicador de Gestión del Rendimiento, y en los Sub-indicadores de Gestión de Acuerdos del Desempeño y Evaluación del Desempeño por Resultados, posee una valoración de 100 puntos.

- Plan de Capacitación laborado y remitido al Ministerio de Administración Pública.
- Desarrollo del taller sobre el Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos, con la finalidad de mantener informados y actualizar nuestro personal sobre los deberes individuales y derechos generales establecidos en la Ley 41-08 de Función Pública y sus reglamentos de aplicación.
- Desarrollada la programación anual de vacaciones.

DIVISIÓN DE COMUNICACIONES

Tabla No.5 Metas ejecutadas por División de Comunicación del CNCCMDL según programación del POA-TI-2024.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.19 Gestionada la Comunicación institucional	Número de Publicaciones en relación al cambio climático, Realizadas (incluye boletines, notas de prensa, infografías, etc.)	3,560	712	763	100%	División de Comunicación
PO1.20 Fortalecido las relaciones con los medios de comunicación nacionales e internacionales	Numero de participaciones de representantes del Consejo en la prensa nacional e internacional (incluye entrevistas por radio y TV para comunicar temas relacionados con el cambio climático)	20	5	5	100%	División de Comunicación
PO1.21 Fortalecida las relaciones con las instituciones que conforman CNCCMDL y actores clave	Informe de avance de implementación el plan de comunicación	4	1	1	100%	División de Comunicación
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades de la División de Comunicaciones.

La División de Comunicaciones lidera la coordinación y fortalecimiento de relaciones tanto internas como externas de la institución, además de gestionar los vínculos con los medios de comunicación social, siguiendo estrictas políticas de comunicación diseñadas para impulsar las acciones, programas y logros institucionales. Durante este trimestre, se ha logrado ejecutar todas las actividades programadas con un nivel de cumplimiento del 100%. Entre las actividades destacadas se incluyen:

- Elaboración de materiales comunicativos de alta calidad destinados a difundir el trabajo institucional y concienciar sobre el cambio climático, incluyendo documentos, noticias e ilustraciones compartidos en medios de prensa tradicionales y plataformas de redes sociales. Además, creación de ediciones animadas conmemorativas de eventos relevantes como el natalicio de Juan Pablo Duarte, el Día de la Juventud y el Día de la Mujer.
- Producción de boletines informativos que abordan temas críticos como las alertas del cambio climático, el calentamiento global y la crisis climática, así como la difusión de información sobre la Rendición de Cuentas del poder ejecutivo, entre otros documentos relevantes.
- Difusión de un total de 186 publicaciones en diversos medios, con seguimiento exhaustivo y cobertura completa de las entrevistas realizadas por el Consejo Nacional, con el objetivo de maximizar la difusión del contenido tanto a nivel nacional como internacional.

DIVISIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES

Tabla No. 6 Metas ejecutadas por División de Relaciones Internacionales del CNCCMDL según programación del POA- TI-2024

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO3.5 Gestionada la representación del Consejo en su rol de punto focal de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático y otros eventos internacionales.	Numero de informes de las participaciones internacionales en eventos de cambio climático	4	1	1	100%	Relaciones Internacionales/ Despacho
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

En este trimestre se programó un producto, para el cuales el cumplimiento de las metas estuvo en un 100% (ver tabla 6).

Hallazgos destacables de las actividades la División de Relaciones Internacionales.

- Reunión con el Banco Central para desarrollar propuesta país sobre financiamiento climático; se programó una segunda reunión para el segundo semestre.
- Preparación de borrador de carta de invitación para la participación del Susidiary Body (SB) de Instituciones Claves.
- Preparación y logística para participación en el Diálogo de Cartagena, donde se presentará una propuesta para establecer a la República Dominicana como sede del próximo Diálogo en septiembre del presente año.

UNIDADES SUSTANTIVAS

DIRECCIÓN TÉCNICA

Tabla No. 7 Metas ejecutadas por la Dirección Técnica del CNCCMDL según programación del POA- T1-2024.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO3.2 Plan de Acción de la Contribuciones Nacionalmente Determinada (NDC) Monitoreado	Número de informes de monitoreo del plan de acción	4	1	1	100%	Dirección Técnica
PO3.3 Planificación de la Estrategia de Descarbonización a largo plazo iniciada	Numero de informes de monitoreo del plan de acción	4	1	1	100%	Dirección Técnica
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades la Dirección Técnica.

La Dirección Técnica tiene el objetivo de apoyar la misión y objetivos del CNCCMDL en el cumplimiento de los compromisos derivados de la legislación nacional y de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) y los instrumentos vinculados con ésta, incluyendo el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París.

Para desarrollo de este objetivo, en este trimestre se programaron 6 productos, para los cuales el cumplimiento de las metas estuvo en un 100% (ver tabla 7).

Dentro de las actividades destacables están:

- Colaboración con el MEPyD en la identificación de las acciones previamente solicitadas que aún no habían recibido respuesta por parte del NDC Partnership."
- Apoyo a los sectores de Energía y Medio Ambiente a canalizar financiamiento a través del Fondo de Inversión Climática (CIF), para la implementación de sus metas.

- Durante el Lanzamiento de la Estrategia de Baja Emisión de Carbono y Resiliente para la República Dominicana, se anunciaron los integrantes del Comité Directivo Ad-Hoc.
- Se llevaron a cabo los talleres sectoriales del proyecto “Apoyo a la Formulación de una Estrategia Baja en Carbono y Resiliente para la República Dominicana” los días 11, 12 y 13 de marzo, además de una reunión con el equipo consultor.
- Avance en el proceso de viabilización de respaldos financieros, para la formulación de la Estrategia de Descarbonización a largo plazo, en colaboración con el plan de inversión de la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC).

DEPARTAMENTO DE MITIGACIÓN

Tabla No. 8 Metas ejecutadas por el Departamento de Mitigación del CNCCMDL según programación del POA- TI-2024.

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecutado	Responsable
PO2.4 Promover Acciones de Mitigación Nacionalmente Apropriadas	Acciones de mitigación promovidas	4	1	1	100%	Departamento de Mitigación
PO2.5 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la mitigación del Cambio Climático	Numero de asistencias técnicas realizadas / Informe de avance	25	5	7	100%	Departamento de Mitigación
PO2.8 Fortalecimiento de capacidades para la mitigación al cambio climático en el sector público y privado	Número de personas capacitadas	2995	468	530	100%	Departamento de Mitigación
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del Departamento de Mitigación

El departamento de Mitigación tiene el objetivo principal de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para la mitigación del cambio climático, que contribuya al aumento de las acciones que reduzcan las emisiones nacionales de gases de efecto invernadero (GEI) en concordancia con las políticas nacionales y los acuerdos internacionales.

Para el trimestre se programaron 3 productos con una ejecución del 100% de las metas de estos (ver tabla 8).

Dentro de las actividades destacables están:

- Participación en el taller Regional del Macro Reforzado de Transparencia, realizado por la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) en la Republica Dominicana, en la que se identificaron las acciones que el país debe priorizar para futuro reportes.
- Asistencia técnica en el Taller Transición Energética Justa e Inclusiva, realizado por el Ministerio de Energía y Minas (MEM), en donde este Departamento presento el enfoque de género y mitigación según el PAGCC (plan de acción de género y cambio climático).
- Asistencia técnica al Programa Euroclima en las líneas de acción para la Movilidad Sostenible, para el cual realizamos un taller de presentación de resultados preliminares del proyecto.
- Realizado la primera reunión de la Mesa Save Aviation Fuels (SAFs) en las instalaciones del Consejo en apoyo al Institución de la Aviación Civil (IDAC).
- Asistencia técnica en los 3 talleres temáticos para levantamiento de información para la hoja de ruta de la Estrategia Nacional Climática a Largo Plazo realizado por el MEPyD.
- Se realizaron 6 reuniones virtuales de las mesas de trabajo de Agricultura y Residuos en el marco de la realización de la Hoja de ruta para la reducción del Metano en RD. Apoyado por la Coalición de Clima y Aire Limpio CCAC (por sus siglas en ingles).

- En el marco del Proyecto de ICAT M, realizado el Taller de Presentación de los Avances de las Guías para el Sistema MRV. Además, se desarrolló varias reuniones virtuales de coordinación para preparar los talleres de las Guías SD (desarrollo sostenible) y NSA (actores no estatales de ICAT).
- Se realizaron 3 propuestas de proyectos (template) para la CCAC en el llamado que se realizó en febrero, sobre ganadería inteligente, Factor de emisiones sector eléctrico y cooling.
- Se realizaron charlas a diferentes centros, sobre mitigación de gases de efecto invernadero y adaptación frente al cambio climático, justicia climática y cómo se puede lograr a nivel local y global, impactando a 480 personas (estudiantes y profesores).
- Conversatorio para 50 personas, donde se llevó a cabo una charla sobre mitigación de gases de efecto invernadero y adaptación frente al cambio climático. Durante la sesión, se discutieron estrategias prácticas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en diferentes sectores y se promovió la adopción de prácticas sostenibles.

DEPARTAMENTO DE ADAPTACIÓN

Tabla No. 9 Metas ejecutadas por el Departamento de Adaptación del CNCCMDL según programación del POA- TI-2024

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO2.1 Asistencia técnica para la viabilización de iniciativas que contribuyan a la adaptación al Cambio Climático	Número de asistencias Técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias Técnicas realizadas	4	1	1	100%	Departamento de adaptación
PO2.6 Gestión de la estrategia de sensibilización y educación del Cambio Climático	Numero de Informe de avance	4	1	1	100%	Departamento de adaptación

PO2.7 Fortalecimiento y aumento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el territorio nacional	Número de personas impactadas	1872	468	282	60%	Departamento de adaptación
Total					87%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Hallazgos destacables de las actividades del Departamento de Adaptación

El Departamento de Adaptación tiene el objetivo de implementar las estrategias y planificación institucional del área técnica para Adaptación y la Educación sobre cambio climático, que contribuya al aumento de la resiliencia climática y bienestar integral sostenido de todos los niños, jóvenes, mujeres, hombres y adultos dominicanos en toda la geografía nacional.

Para este trimestre se programaron 3 productos para lo cual se alcanzó un nivel de ejecución del 100% de las metas (ver tabla #9).

- Capacitación sobre "Integración de riesgos climático para la adaptación al cambio climático en el sector empresarial dominicano"
- Sensibilización "Justicia Climática: equidad para todos en la toma de' decisiones y acciones relativas a cambio climático"
- Sensibilización "Transición Energética Justa e Inclusiva" Proyecto de la USAID para la Reforma del Sector Energético
- Sensibilización "Causas y efectos del Cambio Climático", en el Centro Educativo Máximo Acosta, Cabrera.
- Elaboración Actualización y Mejora NDC-RD 2025
- Elaboración documento Submission G77 + China para el Dialogo de ACE
- Revisión de documentos: Productos Finales para Aportes al Atlas Climáticos, Productos APA Capacitaciones F.Plenitud, MEPyD, CNCCMDL, PNUD - PROGRAMA-ADAPTACIÓN PLENITUD prod 1 y 2, e Identificación de Cooperación y Sinergia con TRIAS.

- Análisis de documentación enviada por el proyecto "Sistema Educativo Costarricense en Empoderamiento Climático".
- Revisión y análisis de nota de concepto de posible colaboración con Wellington College UK y gobierno Mexicano.
- Redacción del artículo "Justicia climática: equidad para todos en la toma de decisiones y acciones relativas a Cambio Climático" para fascículo del Plan Lea.
- Punto focal: Proceso de Análisis de los Efectos del Cambio Climático sobre el Sector Agua. Grupo: Task Force.
- Seguimiento al proyecto "Sistema Nacional de Alerta Temprana Multiamenaza de Republica Dominicana", implementado por el Centro de Operaciones de Emergencia (COE), bajo la coordinación del CNCCMDL para la prevención de desastres naturales y fortalecer la resiliencia de las infraestructuras en el país. En este sentido, se han finalizado: el Acuerdo Marco y el Acuerdo Financiero, entre la Coalición para las Infraestructuras Resilientes ante Desastres (CDRI), representada por UNOPS (Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos) y GGGI (Global Green Growth Institute), lo cual inicia el proyecto administrativamente.

La desviación en el producto Fortalecimiento de capacidades para la adecuada adaptación al cambio Climático en el sector público, privado, sociedad civil y academia, se debe a factores externo, ya que las capacitaciones se realizan a solicitud de partes interesadas, en este trimestre no se recibieron el número de solicitudes programadas.

DEPARTAMENTO DE TRANSPARENCIA CLIMATICA

Tabla No. 10 Metas ejecutadas por el Departamento de Transparencia Climática del CNCCMDL según programación del POA- T1-2024

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO3.8 Gestionada Operatividad del Departamento de	Informe de avance de Operatividad del Departamento	4	1	1	100%	Unidad de Transparencia Climática/ Dirección técnica

Transparencia Climática	de Transparencia Climática					
PO3.9 Impulsar la implementación de Plataforma Electrónica para el Sistema Nacional de Transparencia climática	Informe de avance Plataforma Electrónica del Sistema de Transparencia Climática	4	1	1	100%	Unidad de Transparencia Climática/ Dirección técnica
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas

Para este trimestre se programaron 2 productos para lo cual se alcanzó un nivel de ejecución del 100% de las metas (ver tabla #10).

Hallazgos destacables de las actividades del Departamento de Transparencia Climática

- Revisión de los TdRs para el proyecto Proyecto Diseño y creación del Marco Nacional de Transparencia Climática de la República Dominicana. Proyecto apoyado por la Agencia de Cooperación Española (AECID) República Dominicana.
- Coordinación y organización junto a UNEP CCC del "taller regional de dialogo técnico" sobre actividad técnica para mejorar la exactitud y fiabilidad de los datos que comunican los países en su sistema de transparencia, propuesta de índice de transparencia basado en las disposiciones del ETF (Capítulo II y III de los MPG)"
- Participación en la Conferencia magistral impartida sobre el "Marco de Transparencia Reforzado (ETF por sus siglas en inglés) para los países No-Anexo I y su flexibilidad", en el marco del "taller regional de dialogo técnico".

DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Tabla No. 11 Metas ejecutadas por División de Investigación Científica del CNCCMDL según programación del POA- TI-2024

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO2.2 Asistencia Técnica de investigación científica de los proyectos e iniciativas en materia de cambio climático	Numero de asistencias técnicas realizadas /informe de avance de las asistencias técnicas realizadas	4	1	1	100%	Unidad de Investigación Científica/ Despacho
Total					100%	

Para este trimestre se programó un producto que fue ejecutado al 100% en relación con las metas programadas (ver tabla #11).

Hallazgos destacables de las actividades de la División de Investigación Científica.

- Participación en “Synchrotron School” del Centro Internacional Abdus Salam de Física Teórica (ICTP).
- Reunión con Comité ejecutivo Capitulo Nacional para actualización de calendario de actividades y planificación de la 2da reunión de liderazgos de Latinoamérica.
- Sometida la propuesta de ponencia "Una revisión sobre las aplicaciones del grafeno en la producción de hidrógeno verde" para el XIX CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA (XIX CIC). (en espera de aprobación).
- Actividad del día de la niña y la mujer en las ciencias: selección del logo del capítulo nacional dominicano, a través del correo oficial y redes sociales del capítulo Nacional OWSD (el CNCCMDL es su institución anfitriona).
- Seguimiento de proyecto “Sincrotrón para el Caribe” en colaboración con científicos del Sistema de Universidades Estatales del Caribe (SUE), el Sincrotrón LNLS de Brasil y otras organizaciones a través de las siguientes actividades:
 - Asistencia a reuniones de seguimiento
 - Construcción y diseño de actividades
 - Participación virtual en presentaciones de miembros del comité científico.

UNIDADES AUXILIARES O DE APOYO

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Esta dirección tiene el objetivo de planificar, dirigir y coordinar el procesamiento de las operaciones administrativas, de servicios generales y financieras de la institución, velando por el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos establecidos. Está compuesta por dos divisiones que en su conjunto formularon 6 productos operativos con un cumplimiento total del 100% de las metas programadas.

DIVISIÓN FINANCIERA

Tabla No.12 Metas ejecutadas por el División Financiera del CNCCMDL según programación del POA- TI-2024

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.16 Presupuesto físico y financiero formulado	Numero de reportes de la formulación y ejecución presupuestaria	2	1	1	100%	División Financiera
PO1.17 Monitoreado la ejecución físico-financiera del Presupuesto	Reporte mensual de ejecución generados en el SIGEF	12	3	3	100%	División Financiera
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

Hallazgos destacables de las actividades de la División Financiera

- Se realizó la programación del presupuesto para el año 2024.
- Con la presentación del Informe de Cierre Fiscal 2023 ante la DIGECOG, se remitieron las informaciones correspondientes para la elaboración de los Estados Financieros del Gobierno Central.

- Se presentó el Informe de Cierre Fiscal 2023 ante la DIGECOG. Con una Calificación obtenida de 93.
- Se recibieron 17 solicitudes de apropiación y cuota a comprometer, las cuales se emitieron en un 100% durante el primer trimestre del año 2024.
- Se inició el proceso para la devolución de fondos no ejecutados del proyecto ARAUCLIMA - AECID. Se espera completar la devolución durante el segundo trimestre del 2024. En cuanto al nuevo proyecto (ARAUCLIMA II), se completó la gestión en UEPEX con fines de iniciar su ejecución en mayo 2024.
- Se emitieron puntualmente los reportes de cuentas por pagar y las conciliaciones bancarias correspondientes al primer trimestre del 2024.
- Se elaboraron puntualmente las conciliaciones bancarias correspondientes al primer trimestre del 2024.

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

Tabla No. 13 Metas ejecutadas por la División Administrativa del CNCCMDL según programación del POA- T1-2024

Producto operativo / actividades	Unidad de Medida	Meta Anual	Meta 1er Trim.	Meta Ejecutada	Porcentaje de Ejecución	Responsable
PO1.2 Gestionado el Plan de mantenimiento y adquisición de la flota vehicular	Número de solicitudes de mantenimiento, adquisición y reparación de vehículos realizadas.	5	1	1	100%	División Administrativa
PO1.3 Gestionado el mantenimiento de la planta física y equipamiento.	Numero de Reportes de mantenimiento preventivo elaborados	4	1	1	100%	División Administrativa
PO1.4 Gestionados los servicios básicos de la institución	Numero de Informes de Monitoreo del Plan de Compras (PACC)	4	1	1	100%	División Administrativa

PO1.5 Gestionada las operaciones de carácter administrativo	Numero de informes de la gestión administrativa.	4	1	1	100%	División Administrativa
Total					100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas.

Hallazgos destacables de las actividades de la División Administrativa

- Realizada una descarga en la Dirección Nacional de Bienes Nacionales, no ha habido cargas, debido a que no se ha adquirido ningún bien en el trimestre.
- Reportes de mantenimiento realizados según calendario.
- Realizado los pagos de los servicios correspondiente al 1er trimestre.

DESEMPEÑO CON RELACIÓN A LOS EJES ESTRATÉGICOS

EJE ESTRATÉGICO 1. CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico 2021-2024, en su Eje Estratégico 1, fortalecer las estructuras de planificación, la comunicación y la difusión para facilitar el acceso a recursos financieros públicos, privados y de la cooperación internacional, completando la estructuración básica del CNCCDML en las áreas que garantizaran el cumplimiento total de su misión, aumentando de la eficiencia, transparencia y efectividad de la gestión institucional, aumentando los niveles de información - conocimiento de la población en general sobre el fenómeno del Cambio Climático y sus efectos adversos para la humanidad, con el aumento la visibilidad institucional y el posicionamiento del CNCCMDL como organismo gubernamental rector en el tema de cambio climático.

De manera general, para el primer trimestre de 2024 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 1: «Consolidación Institucional» fue en promedio un 100% (ver gráfico No.3)

Gráfico No.3 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T1-2024.



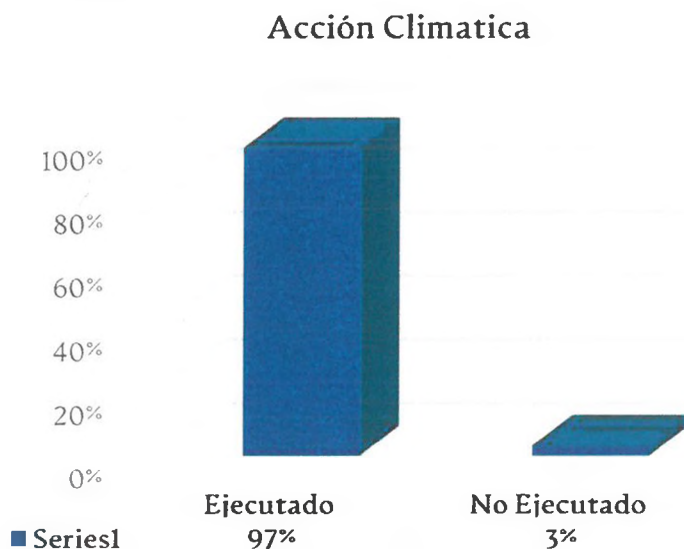
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2024.

EJE ESTRATÉGICO 2. ACCIÓN CLIMÁTICA

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 2, fortalecer el marco regulatorio que contribuya a la mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los diferentes sectores del país a través de acciones de mitigación y adaptación diseñadas, incrementando los niveles de conocimiento e información de la población sobre los impactos del Cambio Climático, fomentando que dichas acciones sean incluidas dentro de los Planes Estratégicos y la planificación anual de los actores relevantes de la sociedad civil y el gobierno, para fomentar una acción por el clima en constante evolución y cumplimiento con el compromiso país.

De manera general, para el primer trimestre de 2024 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 2: «Acción Climática» fue en promedio un 97%, mientras que el porcentaje correspondiente a las metas no ejecutadas fue de un 3%, (ver gráfico No.4).

Gráfico No.4 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T1-2024



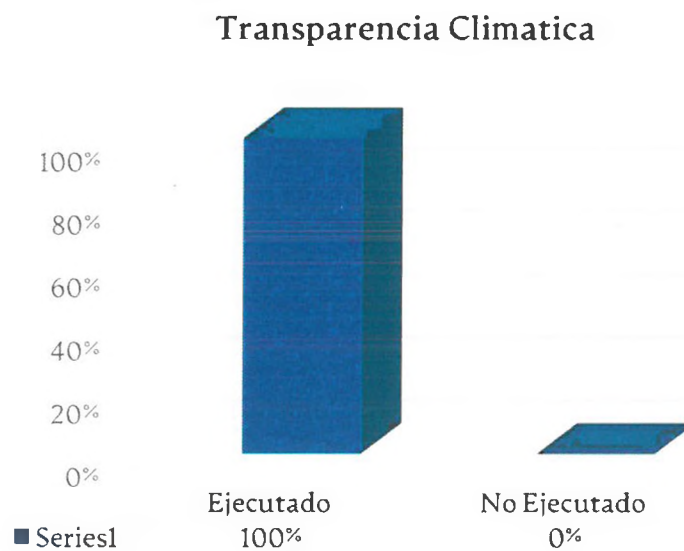
Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2024

EJE ESTRATÉGICO 3. TRANSPARENCIA Y ARTICULACIÓN CLIMÁTICA

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), establece en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024, en su Eje Estratégico 3, busca fomentar las articulaciones país necesarias para cumplir con los acuerdos nacionales e internacionales de los cuales somos firmantes, reportando nuestras medidas de mitigación y adaptación, con el cumplimiento al mandato de crear un sistema integrado de Reporte de la Transparencia Climática Nacional.

De manera general, para el primer trimestre de 2024 el nivel de ejecución de las metas programadas por las áreas que contribuyen al logro del estratégico 3: «Transparencia y Articulación Climática» fue en promedio un 100%. (ver gráfico No.5)

Gráfico No.5 Ejecución de actividades del POA según eje estratégico, T1-2024




Fuente: Elaboración propia a partir de data del POA-2024.

PRODUCCIÓN PRIORIZADA (RUTA)

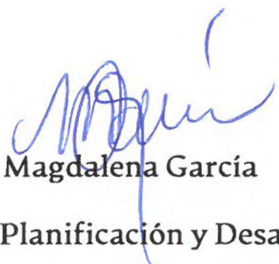
Lineamiento Estratégicos		Resultados Institucionales (PEI)		Productos Terminales		Programación 2024	Ejecución 2024	% Ejecución Trimestre
Eje Estratégico	Objetivos Estratégicos	Denominación	Nombre del Indicador	Denominación	Unidad de Medida	T1	T1	Nivel de avance
Acción Climática	Cumplir con los compromisos nacionales e internacionales de transparencia para la acción climática	Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.	Porcentaje de asistencia técnicas realizadas para el diseño de adaptación y la herramienta de monitoreo y evaluación de medidas de adaptación.	Promoción y asistencia técnica para el diseño de proyectos sobre acción climática	Asistencia Técnica Realizada	11	11	100%
Acción Climática	Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.	Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Porcentaje de implementación de un programa de sensibilización y capacitación de la ciudadanía.	Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.	Cantidad de personas sensibilizadas	936	812	87%

APROBACIÓN

Elaborado por:


Miriam Villalona Castillo
Analista de Planificación

Revisado por:


María Magdalena García
Enc. División Planificación y Desarrollo



Aprobado por:


Max Puig
Vicepresidente Ejecutivo

