



**REPÚBLICA DOMINICANA**

***CONSEJO NACIONAL PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO  
Y MECANISMO DE DESARROLLO LIMPIO  
(CNCCMDL)***

**MEMORIA INSTITUCIONAL**

**Año 2019**

***Santo Domingo - República Dominicana***



***DANILO MEDINA SÁNCHEZ***  
***PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DOMINICANA***

“El tiempo para los debates se está cerrando. Y entramos plenamente en la etapa de acción y de los resultados porque solo con ellos y con el compromiso y determinación lograremos salir victoriosos de este complejo reto que pone a prueba no solo a los países en desarrollo, sino también las mismas capacidades del ser humano y de nuestras sociedades. Cuenten con República Dominicana para trabajar en pro del bienestar de las presentes y futuras generaciones”.

*Fragmento del discurso pronunciado en la Vigésimo Quinta Conferencia de las Partes (COP25) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC), el 02 de diciembre de 2019.*

## **PRESENTACIÓN**

En este año 2019, el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL ) cumplió once años de trabajo sostenido, durante los cuales ha construido una robusta plataforma institucional nacional para la adaptación a los impactos del cambio climático y la mitigación de los gases de efecto invernadero que lo generan, tomando en cuenta que República Dominicana es especialmente vulnerable a este fenómeno debido a su insularidad, por estar localizada en la ruta de los huracanes y por contar con un número importante de población asentada en lugares de alto riesgo.

Nos encontramos trabajando en las coordinaciones interinstitucionales e intersectoriales y en las alianzas público-privadas que permitan la implementación de ese marco normativo para que la población dominicana esté debidamente protegida ante los impactos de este fenómeno.

Los logros que reseña esta Rendición de Cuentas y Memoria Institucional 2019 han sido posibles por el apoyo recibido del Señor Presidente de la República Dominicana y Presidente de este CNCCMDL, Lic. Danilo Medina Sánchez, así como por la colaboración de las instituciones que lo conforman, de su Comité Consultivo, de la cooperación internacional y del equipo de profesionales que nos acompaña en el cumplimiento de nuestra misión.



**Lic. Evérgito Peña Acosta**  
Vicepresidente Ejecutivo

# I. ÍNDICE DE CONTENIDO

I. ÍNDICE DE CONTENIDO .....	4
II. RESUMEN EJECUTIVO .....	5
III. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL .....	9
3.2 Misión .....	9
3.3 Visión .....	10
3.4 Funciones .....	10
3.5 Funcionarios .....	12
IV. RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL AÑO .....	15
a) Metas Institucionales de Impacto a la Ciudadanía .....	15
b) Indicadores de Gestión .....	27
1. Perspectiva Estratégica .....	27
2. Perspectiva Operativa .....	32
3. Perspectiva de los Usuarios .....	45
c) Otras Acciones Desarrolladas .....	47
Dependencias de la Vicepresidencia Ejecutiva .....	47
<i>División de Planificación y Desarrollo</i> .....	47
<i>División de Recursos Humanos</i> .....	50
<i>División de Comunicaciones</i> .....	51
Dirección Técnica .....	56
Dirección Administrativa y Financiera .....	60
V. GESTIÓN INTERNA .....	62
VI. RECONOCIMIENTO .....	64
VII. PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO .....	65
VIII. ANEXOS .....	68

## II. RESUMEN EJECUTIVO

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), creado con el objetivo de coordinar esfuerzos entre las diferentes instituciones que integran los sectores de desarrollo del país para combatir el cambio climático, presenta sus principales logros en el año 2019, como resultado de su correspondiente Plan Operativo Anual (POA).

- 1,506 personas resultaron sensibilizadas a través de las actividades de educación y formación sobre cambio climático realizadas durante el período por los departamentos de mitigación y adaptación.

- Inicio de un estudio de factibilidad para un proyecto de gestión integrada del recurso agua en la cuenca del río Yaque del Sur, en el marco del Programa Adapt'Action, con apoyo de la Agencia Francesa para el Desarrollo (AFD).

- En el marco de la transparencia del reporte de la inversión pública relacionada con la mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático en el presupuesto nacional, se experimentaron avances en la Iniciativa para la Identificación del Gasto Público para la Financiación Climática, con la asistencia del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

- Se firmó la "Declaratoria Empresarial" en la que sectores del empresariado nacional, representados por ECORED y la Fundación Popular, y del gobierno continuarán sus coordinaciones para aportar a las metas nacionales sobre cambio climático para el cumplimiento de la Estrategia Nacional de Desarrollo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París.

En el ámbito institucional, el CNCCMDL logró la aprobación por parte del Ministerio de Administración Pública (MAP) de su estructura organizacional y su Manual de Organización y Funciones, fortaleció su estructura con la contratación de personal altamente competente en diferentes áreas, y se encuentra formulando el Plan de Acción para la Implementación del Marco Común de Evaluación (Modelo CAF).

En cuanto a la implementación de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) alcanzó un 80.09% y logró una notable mejoría en las metas e indicadores del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP).

## **GESTIÓN PRESUPUESTARIA**

La principal fuente presupuestaria de este Consejo para el 2019 ha sido la asignación provista por el Gobierno Central dentro del Presupuesto Nacional. Estas apropiaciones ascendieron a un monto de **RD\$58,876,822.48** para todo el año, de los cuales hemos ejecutado al 30 de noviembre del 2019 la suma de **RD\$49,694,993.01**, correspondiente a un **84%** del total asignado para nuestro desarrollo financiero. De la cooperación internacional y nacional se han ejecutado **RD\$13, 481,103.79**.

Por otro lado, a partir del mes de agosto se efectuó una mejora en los salarios del personal que recibía los montos más bajos, y se contrató un seguro de salud complementario que beneficia tanto al personal como a sus dependientes directos.

## **PROYECCIONES PARA 2020**

En materia de cumplimiento del PEI 2018 - 2023 y en correspondencia con el POA 2020, las metas consisten en:

- Impulsar la aprobación y promulgación de la Ley General sobre Cambio Climático.
- Actualizar la Contribución Nacional Determinada (NDC, por sus siglas en inglés) al 2020.
- Avanzar en la implementación del Primer Plan de Acción NDC - Partnership de República Dominicana.
- Aprobación de la propuesta de instrumento legal para establecer el Sistema de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) como base del Sistema Nacional de Transparencia Climática, y avanzar en el diseño de una plataforma electrónica del sistema.
- Fortalecimiento de la capacitación del personal técnico de la institución con base en un plan de formación integral en desarrollo de proyectos y negociación sobre cambio climático.
- Fomentar e impulsar la creación de unidades de cambio climático dentro de la institucionalidad pública nacional.
- Coordinar los esfuerzos para la institucionalización del Comité Nacional de Financiamiento Climático, que trace los objetivos y prioridades del financiamiento climático, sobre todo en el sector público nacional.

- Implementar y ampliar a otras instituciones públicas la actividad ‘Un Día sin Carro’.

-Lograr apoyo de la segunda fase del proyecto ICAT Mitigación, en la cual se ejecutarán los arreglos institucionales necesarios propuestos en la primera fase para implementar el Marco Reforzado de Transparencia Climática (Artículo 13 del Acuerdo de París).

- Implementar la 2da fase de la iniciativa Instrumentos Colaborativos para Medidas Ambiciosas de Acción Climática (CI-ACA 2.0, por sus siglas en inglés), que tiene como objetivo trabajar en una propuesta para el “Desarrollo de una Hoja de Ruta de un Comercio de Emisiones en la República Dominicana”.

- Organizar, junto con la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC), la Semana Regional del Clima para Latinoamérica y el Caribe 2020, con el apoyo de la cooperación internacional y nacional.

## **III. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL**

### **3.1 Base Legal**

El Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL) fue creado mediante el Decreto No. 601-08, el 20 de septiembre del 2008, con el objetivo de articular y aunar esfuerzos desde las diferentes instituciones que integran los sectores de desarrollo del país para combatir el problema global del cambio climático.

El CNCCMDL es una dependencia de la Presidencia de la República. Sus miembros titulares son el Ministro de Medio Ambiente y Recursos Naturales, el Ministro de Agricultura, el Ministro de Relaciones Exteriores, el Ministro de Hacienda, el Ministro de Industria y Comercio y el Ministro de Salud Pública y Asistencia Social, el Gobernador del Banco Central, el Director de la Comisión Nacional de Energía, el Superintendente de Electricidad y el Vicepresidente de la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales.

### **3.2 Misión**

El CNCCMDL formula las políticas públicas y las estrategias necesarias para la prevención y mitigación de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) y la adaptación a los efectos adversos del Cambio Climático, y procura que las entidades públicas y actores claves de la sociedad civil alcancen un alto grado de información, sensibilización, educación y compromiso sobre el Cambio Climático, sus causas y consecuencias, que les lleve a implementar acciones que integren el desarrollo socioeconómico y la protección ambiental.

### **3.3 Visión**

Para el 2030 la República Dominicana habrá mejorado la calidad de vida de los seres humanos y la salud de los ecosistemas mejorado sus capacidades de adaptación al cambio climático, habrá reducido la vulnerabilidad frente a éste y habrá contribuido a la estabilización de los gases de efecto invernadero, sin comprometer sus esfuerzos de lucha contra la pobreza y su desarrollo sostenible, promoviendo la transición hacia un crecimiento económico con bajas emisiones de carbono.

### **3.4 Funciones**

- Formular, diseñar y ejecutar las políticas públicas necesarias para la prevención y mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático.
- Promover el desarrollo de programas, proyectos y estrategias de acción climática relativos al cumplimiento de los compromisos asumidos por República Dominicana ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) y los instrumentos derivados de ella, particularmente el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París.
- Contribuir a la mitigación del cambio climático mediante inversiones ambientalmente sostenibles a través de proyectos u otros instrumentos utilizando los mecanismos internacionales provistos por la CMNUCC, que promuevan el desarrollo económico y la reducción de la pobreza, con la participación activa de los sectores público y privado, tanto nacional como internacional.

- Formular y aprobar la estrategia de inversión de los proyectos del Mecanismo de Desarrollo Limpio.
- Fortalecer las capacidades científicas y técnicas para la formulación de proyectos del MDL en el sector público, privado y la sociedad civil.
- Proveer proyectos para mitigar el cambio climático que generen certificados de reducción de emisiones de acuerdo con los requisitos establecidos por los instrumentos internacionales en materia de cambio climático.
- Establecer las coordinaciones interinstitucionales necesarias con las autoridades vinculadas al cambio climático para asegurar la implementación de proyectos que estabilicen las concentraciones atmosféricas de GEL.

## **3.5 Funcionarios**

### **3.5.1 PRESIDENTE**

El CNCCMDL está presidido por el Presidente de la República Dominicana, Lic. Danilo Medina Sánchez.



*Lic. Danilo Medina Sánchez, Presidente.*

### **3.5.2 VICEPRESIDENTE EJECUTIVO**

El Vicepresidente Ejecutivo del CNCCMDL es el Lic. Evérgito Peña Acosta.



*Lic. Evérgito Peña Acosta, Vicepresidente Ejecutivo.*

La Vicepresidencia Ejecutiva es el órgano operativo que cumple el mandato de la máxima dirección del Consejo, fungiendo como facilitador en la coordinación interinstitucional y garante de las sinergias con los actores locales, gubernamentales, del sector privado y de la sociedad civil en correspondencia con la política del Gobierno Central y la Estrategia Nacional de Desarrollo.

Además, funge como Coordinador Nacional ante el proceso de negociación en la CMNUCC, el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París, como instrumento vinculante de implementación.

### **3.5.3 DIRECTOR TÉCNICO**

El Director Técnico es el Lic. Moisés Álvarez.



*Lic. Moisés Álvarez, Director Técnico.*

Esta Dirección tiene como objetivo apoyar la misión de la Vicepresidencia Ejecutiva en el cumplimiento de los compromisos derivados de la implementación de la CMNUCC y cualquier otro instrumento vinculado. También, ser un referente estratégico de apoyo y asesoría en la formulación, evaluación, negociación, registro e implementación de proyectos nacionales e internacionales.

#### **3.5.4 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

Por su carácter transversal a toda la estructura institucional, esta dirección tiene como objetivo apoyar las iniciativas, planes y proyectos de la Vicepresidencia Ejecutiva y la Dirección Técnica, así como ser ente generador de soluciones a los servicios básicos comunes a toda la estructura y gestionar y atender las necesidades que se generan en la dinámica y manejo de los recursos humanos y los aspectos jurídicos en sentido general.

## **IV. RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL AÑO**

### **a) Metas Institucionales de Impacto a la Ciudadanía**

En este año 2019, el CNCCMDL continuó la ejecución de su Plan Estratégico Institucional (PEI) que fuera elaborado en el año 2018 con una vigencia hasta el 2023. Este documento recoge los resultados obtenidos por cada uno de los departamentos, divisiones y secciones que desarrollan las actividades de este Consejo para la realización y ejecución del PEI. Los principales logros alcanzados en función de sus dos (2) Ejes Estratégicos y sus siete (7) componentes los señalamos a continuación:

#### **Componente 1: Acciones y Medidas de Mitigación**

Se contribuyó al fortalecimiento del marco regulatorio para la mitigación de las emisiones de GEI en los diferentes sectores del país a través de la promoción y asistencia de acciones de mitigación. Entre las más relevantes se destacan:

##### **a) Promoción del uso de energía limpia y eficiencia energética:**

- Participación en la actividad Semana de la Geografía donde se **sensibilizaron 75 profesores y 207 estudiantes** sobre la relación entre los residuos sólidos y el cambio climático.
- Charla en la Biblioteca Parque Greta sobre cambio climático en la que **50 estudiantes fueron sensibilizados** para una mejor comprensión del fenómeno, sus causas, sus efectos e impactos.

- Seminario Estrategia de Desarrollo Local y Gobernabilidad, región noroeste del país, donde se **sensibilizaron a 138 personas**, entre regidores, funcionarios municipales y líderes de organizaciones sociales.
- Seminario Taller Cambio Climático, Eficiencia Energética y Desarrollo Sostenible, donde **90 ciudadanos, jóvenes y adultos**, fueron sensibilizados.
- Celebración del Día del Ingeniero Químico con la charla Cambio Climático y la Ingeniería Química, donde fueron sensibilizados **25 estudiantes** de la carrera de Ingeniería de la UNPHU.
- Día Mundial Sin Carro, en la que se logró sensibilizar a más de **102 empleados públicos y sociedad civil** en el tema de Huella de Carbono enfocado en la reducción de consumo de combustible, eficiencia energética y uso de la bicicleta y medios de transporte masivo como el Metro de Santo Domingo. En la actividad **‘Un Día sin Carro’**, celebrada el 27 de septiembre, participaron 23 integrantes del personal de este Consejo, quienes utilizaron transportes alternativos, como carro público, car-pooling (vehículo compartido), metro y bicicleta. Con la actividad se evitó la emisión de 49.28 kilogramos de CO<sub>2</sub>.

En total, en temas de mitigación se logró la sensibilización de **687 personas** a nivel nacional.

**b) Mejoramiento de la contabilidad nacional a través de la adecuada generación y recolección de datos de emisiones de GEI:**

- Fortalecimiento de la metodología para el inventario de GEI a través del Proyecto para el Primer Informe Bienal de Actualización (fBUR, en inglés) que coordinaron el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales y este Consejo, con el apoyo financiero del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el cual también actualizó los datos país con base en el año 2015.
- Apoyo técnico al proyecto de Transición Energética y Cambio Climático que implementa el Ministerio de Energía y Minas con el apoyo técnico de la Agencia Alemana de Cooperación Internacional (GIZ, en alemán).
- Desarrollo de actividades de coordinación con el Instituto Dominicano del Café con el objetivo de impulsar la NAMA Café +. Se han obtenido tres productos que servirán de base para la Nota Conceptual:  
1- Hoja de Ruta para la NAMA Café + en RD, con el apoyo del Proyecto ZACK (por sus siglas en alemán); 2- Cadena de Valor del Café en RD, con el apoyo de la Comisión Económica para América Latina CEPAL; 3- Huella de Carbono en el Ciclo de Vida del Café en RD, con apoyo de Oxfam.
- Establecimiento de un sistema nacional de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV), a través de la Iniciativa para la Transparencia en la Acción Climática (ICAT, por sus siglas en inglés) donde se finalizó la propuesta de un borrador de un instrumento legal (Decreto) para

establecer los arreglos institucionales para el Sistema Nacional de Transparencia Climática, en particular el Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV), siendo la República Dominicana el único de los cinco países que conforman el programa en crear una propuesta de instrumento legal para institucionalizar dicho sistema.

**c) Desarrollo de capacidades institucionales para la adecuada generación, recolección y análisis de datos de emisiones de GEI:**

- Taller de Entrenamiento Proyecto ICAT: Inventarios Nacionales de Emisiones de GEI, en el contexto del Acuerdo Climático de París.
- Capacitación en Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero en los proyectos fBUR, ICAT y Transición Energética.
- Primer Taller en República Dominicana para el entrenamiento de la herramienta “Sistema de Planificación de Alternativas Energéticas de Largo Alcance” LEAP-IBC<sup>1</sup> (por sus siglas en inglés), de la Iniciativa SNAP-CCAC, para la creación de capacidades en el cálculo de los contaminantes climáticos de vida corta.

**Componente 2: Acciones y Medidas de Adaptación**

A través de las diferentes iniciativas y proyectos que contribuyen a una adecuada adaptación al cambio climático, se incrementaron los conocimientos e información de la población sobre los impactos del cambio climático en diferentes

---

<sup>1</sup> <https://ccacoalition.org/en/resources/long-range-energy-alternatives-planning-integrated-benefits-calculator-leap-ibc-factsheet>

sectores: público, privado, académico, ONG's y la sociedad civil en general a nivel nacional.

- Avances en la propuesta del sistema de monitoreo y evaluación, el cual tiene como piloto el sector agrícola, en base al estudio de caso para el agro-sistema bananero.
- Avances en la coordinación de un plan regional (Centroamérica) para la implementación del programa UN CC: Learn.
- Participación en más de 60 eventos nacionales aportando a través de su personal especializado información relacionada con acciones de adaptación para el cumplimiento de la Contribución Nacional Determinada de la República Dominicana y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En colaboración con otras instituciones fueron capacitados y sensibilizados 819 ciudadanos sobre temas relativos a la ciencia del cambio climático, acción climática y riesgo ante desastres generados por fenómenos naturales. De estos 819, fueron certificados 32 profesionales de las instituciones miembros del CNCCMDL y de otras instituciones del sector público y privado que intervienen en el desarrollo a nivel local. Esto a través del diplomado Soluciones para la Adaptación al Cambio Climático y el Aumento de la Resiliencia a Nivel de la Comunidad, bajo el marco de los acuerdos interinstitucionales de este Consejo con el sector privado para la creación de capacidades nacionales en el tema de cambio climático. Este diplomado se coordinó con la Fundación Popular y la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM).

Como se muestra en el **Mapa I**, las sensibilizaciones fueron realizadas en 18 provincias del territorio nacional.



**Mapa I.** Zonas de impacto de las jornadas de sensibilización directas del Departamento de Adaptación del 2019.

### Componente 3: Políticas Públicas

Se produjeron progresos significativos en la inclusión del tema de cambio climático, los cuales se resaltan a continuación:

- Avances en los trabajos de discusión y promoción del anteproyecto de Ley de Cambio Climático.
- Aprobación del proyecto para la Generación de Capacidades en la Administración Pública para la Construcción de la Resiliencia Climática en los Sectores y Servicios Claves para la Población, con la asistencia de la Oficina Técnica de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). El objetivo de

este proyecto es la formación de capacidades y el fortalecimiento institucional para el desarrollo de proyectos que cumplan con el logro de las NDC.

- Hubo avances significativos en el establecimiento de las líneas de acción, objetivos, productos y resultados para la iniciativa de la Identificación del Gasto Público para la Financiación Climática en el marco de la transparencia del reporte de la inversión pública relacionada a la mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático del presupuesto nacional, con la asistencia del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
- Firma de la Declaratoria Empresarial en la cual sectores del empresariado nacional y del gobierno continuarán su coordinación para aportar a las metas nacionales sobre cambio climático para el cumplimiento de la END, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París, con el apoyo de la Red Nacional de Apoyo Empresarial a la Protección Ambiental ECORED y la Fundación Popular, como resultado de los trabajos realizados en el desarrollo de la iniciativa de "Mesas de Articulación Empresarial para la Acción Climática".

#### **Componente 4: Acceso a Fondos**

- Se continuó trabajando en el fortalecimiento de las estructuras establecidas para el acceso a la información sobre fondos existentes en materia de cambio climático.

- Con el apoyo de la Agencia Alemana de Cooperación Internacional (GIZ, por sus siglas en alemán), en el marco del Proyecto ZACK, se realizaron dos capacitaciones para el fortalecimiento institucional:

- \* Curso / taller intensivo sobre Financiamiento Climático y Formulación de Proyectos alineados con la NDC.

- \* Diplomado Formulación, Análisis y Gestión de Proyectos, donde se capacitaron más de 40 profesionales de los diversos sectores de la gobernanza climática en lo relacionado a la aplicación de solicitudes para el acceso a fondos de los distintos mecanismos mundiales para el financiamiento climático y la formulación de proyectos con enfoque climático.

### **Componente 5: Estructura Institucional**

En este año, el CNCCMDL logró la aprobación por parte del Ministerio de Administración Pública (MAP) de su estructura organizacional, mediante la resolución 001-2019, y de su Manual de Organización y Funciones (MOF), con la resolución No. 002-2019.

Asimismo, en el marco de cumplimiento a la Ley 200-04 sobre el Libre Acceso a la Información Pública, fueron respondidas once solicitudes (representando el 100% de las solicitudes) de informaciones relacionadas al Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) provenientes de empresas interesadas en su implementación. En cuanto a las Acciones Nacionalmente Apropriadas de Mitigación (NAMAs, por sus siglas en inglés) se respondieron siete solicitudes (representando el 100% de las solicitudes) sobre el diseño de éstas.

## **Componente 6: Procedimientos y Gestión**

En lo que respecta al Marco Común de Evaluación (Modelo CAF), la institución se encuentra en la formulación del Plan de Acción para su implementación.

Se llevaron a cabo las actividades correspondientes para implementar y cumplir con las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) alcanzando un avance de 80% en la aplicación de éstas y su sistema de monitoreo, reporte y verificación, sustentados en las evidencias requeridas y aprobadas por la máxima autoridad.

## **Componente 7: Acciones y Medidas de Comunicación**

En 2019, con el Apoyo de la Dirección General de Cooperación Multilateral (DIGECOOM) y la Delegación de la Unión Europea, el CNCCMDL implementó su correspondiente Plan de Comunicación Estratégica, que tuvo como objetivo contribuir a mejorar en los diferentes públicos meta el conocimiento de los temas relacionados con el cambio climático, el Acuerdo de París y su principal instrumento de cumplimiento: la NDC-RD. Se implementaron las siguientes acciones de comunicación:

- **Actividades con ejecutivos de medios, gremios y académicos**, para contribuir a posicionar los temas relacionados con el cambio climático entre ejecutivos de medios, productores y conductores de televisión y radio, se realizó el Primer Encuentro para el Establecimiento de la Mesa Nacional de Cambio Climático y Comunicación, el 5 de marzo

de 2019. Asistieron 53 personas (15 hombres y 38 mujeres). La conferencia principal estuvo a cargo de la académica de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), Elena Nápoles, quien abordó el tema de la cobertura del cambio climático en los medios de comunicación internacionales.

- Para iniciar un acercamiento con universidades que mantienen una formación en los temas ambientales y con gremios de comunicadores profesionales, se realizó el 7 de marzo de 2019 un Espacio de Diálogo sobre Cambio Climático y Comunicación con miras a identificar futuras acciones para incidir en la formación de nuevos periodistas. Asistieron 23 personas (9 mujeres y 14 hombres).
  
- **Talleres para periodistas.** Se realizaron cuatro talleres con una duración de un día, de 9:00 de la mañana a 3:00 de la tarde. Las jornadas se dividieron en dos bloques. En el primero se ofreció información actualizada sobre cambio climático, sus efectos para el país y acciones de mitigación o adaptación. Durante el segundo bloque se ofrecieron herramientas para realizar mejores coberturas sobre el cambio climático en los medios de comunicación dominicanos. Los talleres se realizaron en el Distrito Nacional, Azua (para la región Sur), La Romana (para la región Este) y Santiago (para el Cibao). En total, participaron 149 periodistas, comunicadores y estudiantes de término de comunicación: 83 hombres y 66 mujeres.

- **Videos y spots de radio sobre cambio climático.** Se produjeron tres videos y dos spots de radio sobre el cambio climático, con énfasis en la contribución nacional determinada del país (NDC-RD y el Acuerdo de París).
  
- **Infografías sobre cambio climático.** Se diseñaron tres infografías sobre cambio climático, referidas a los temas agricultura, recursos hídricos y planificación territorial, y se imprimieron 1,000 ejemplares de cada una, para su distribución entre tomadores de decisiones de cada área, académicos y estudiantes de la educación media y universitaria.
  
- **Guía sobre Cambio Climático para Periodistas.** Se produjo una guía para periodistas sobre la cobertura del cambio climático, conformada por lecturas seleccionadas para facilitar la comprensión del cambio climático, y con herramientas para la cobertura sobre el tema.
  
- **Guía de Buenas Prácticas Compatibles con el Clima.** Con miras a incidir en la reducción de emisiones de dióxido de carbono en los espacios laborales, el CNCCMDL produjo una guía sobre buenas prácticas para reducir emisiones de gases de efecto invernadero, y cuatro afiches con recomendaciones para reducir la huella de carbono en las oficinas. Se imprimieron 1,000 ejemplares de la guía y 500

ejemplares de cada afiche, para su socialización en las instituciones públicas y privadas.

- **Plan de Comunicación para la COP25.** Se preparó un Plan de Comunicación para la visibilidad de la delegación dominicana en la Vigésimo Quinta Conferencia de las Partes (COP25) de Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC), con la finalidad de mantener informada a la población dominicana sobre la labor de la delegación en el escenario internacional de mayor relevancia sobre cambio climático.

## **b) Indicadores de Gestión**

### **1. Perspectiva Estratégica**

#### **i. Metas Presidenciales**

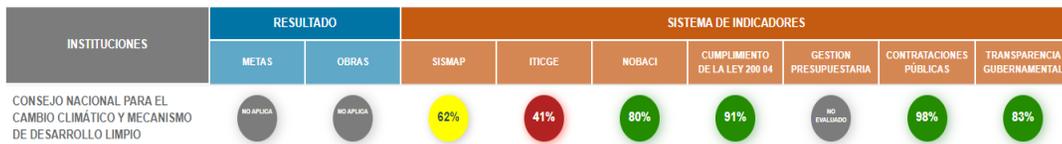
Con la finalidad de reafirmar el compromiso de contribuir con los objetivos de la Agenda 2030, de acuerdo con lo establecido en la Estrategia nacional de Desarrollo, en su Cuarto Eje Estratégico, donde se propone: *“Una sociedad con cultura de producción y consumo sostenibles, que gestiona con equidad y eficacia los riesgos y la protección del medio ambiente y los recursos naturales y promueve una adecuada adaptación al cambio climático”*, el cual a su vez da respuesta al ODS 13: *Acción por el Clima*, se han realizado las siguientes acciones:

- Participar activamente en las reuniones de seguimiento y coordinación de la Sub-Comisión Planeta.
- Mapeo de actores claves del grupo de trabajo: operativos, estratégicos y de consulta.
- Mapeo de las iniciativas realizadas alineadas con el Plan de Acción de la NDC-RD.
- Taller con los grupos de trabajo, para la determinación de las Metas e indicadores prioritarios para el cumplimiento del ODS 13.

Este Consejo es el responsable directo de velar por el cumplimiento oportuno de estas metas como miembro de la Sub-comisión Planeta de la Secretaría de los ODS.

## ii. Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP)

El Vicepresidente Ejecutivo participó en las reuniones trimestrales encabezadas por el Presidente de la República, Lic. Danilo Medina Sánchez, con ministros y directores de dependencias gubernamentales, para dar seguimiento a las metas e indicadores que conforman el Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP), que es implementado por el Gobierno desde 2016 en las entidades gubernamentales. Durante el año 2019, este Consejo logró una notable mejoría en el cumplimiento de esos requerimientos, según se muestra en los resultados de los indicadores del penúltimo trimestre del año que se detallan a continuación:



## iii. Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)

El CNCCMDL, a través de la División de Recursos Humanos, ha dado seguimiento y cumplimiento a los indicadores del Sistema de Administración Pública (SISMAP). En ese orden, los avances son los siguientes:

- **Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP).** Desde marzo del 2015 hasta la actualidad gestionamos nuestros procesos de nómina y novedades de Recursos Humanos a través del Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP), cumpliendo con la resolución 33-2014 del Ministerio de Administración Pública (MAP).

- El 11 de julio del 2019 recibimos la aprobación y notificación del MAP de la carga de la estructura organizativa actualizada de este Consejo en el SASP.
  
- **Clima Organizacional.** En este período, el Consejo estuvo ejecutando el plan de acción del clima laboral, en el que se tomaron acciones en los siguientes temas: Elaboración de las Políticas Generales de Compensaciones y Beneficios, en las que se incluyó un programa de reconocimiento laboral dirigido a premiar el buen desempeño laboral y mantener nuestros servidores motivados; se desarrollaron actividades de integración con el personal, se trabajó la comunicación interna a través de la instalación del buzón de sugerencias de Recursos Humanos y visibilizando las informaciones institucionales a través del mural institucional y cuadros expuestos en la recepción.
  
- **Transparencia en las informaciones de servicios y principales funcionarios.** En cumplimiento de la resolución No. 01/2018 de fecha 29-6/2018, emitida por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental, sobre la estandarización de los sub-portales de transparencia, referente a los Recursos Humanos, se colgó en la portada de nuestra página web el logo del Observatorio Nacional por la Calidad de los Servicios Públicos, enlace que se puede desplegar para ver detalladamente los servicios que ofrece nuestra institución, costo del servicio, el tiempo de respuesta y los responsables. A través del observatorio también se pueden visualizar las informaciones

básicas institucionales y sobre los principales funcionarios de este Consejo.

- **Profesionalización de los servidores.** A través del Sub-portal de Transparencia de esta entidad, en nuestra página web está disponible la nómina mensual con todas las actualizaciones y/o modificaciones de lugar. También están publicados todos los requerimientos de recursos humanos, sean de estatuto simplificado, personal de confianza o consultorías en general, con la finalidad de ofrecer igualdad de oportunidades y que todos los ciudadanos que cumplan con el perfil del puesto puedan participar en los procesos de reclutamiento.
  
- **Escala Salarial.** Después de la evaluación y aprobación de nuestra estructura por parte del MAP, a través de la comunicación No.004820 recibimos la validación de nuestra escala salarial.
  
- **Planificación de Recursos Humanos.** En este año, con una visión a mediano plazo y tomando en consideración nuestras necesidades de fortalecer diferentes áreas de esta institución, se formuló la planificación de Recursos Humanos 2019 – 2020, lo que tuvo como resultado que en este 2019 pudiéramos fortalecer nuestra estructura con un personal competente en diferentes áreas, incluyendo la Dirección Técnica con la contratación de dos analistas especializados en cambio climático en el área de Adaptación y otro técnico especializado en cambio climático en el área de Mitigación.

- **Sistema de Salud y Seguridad Laboral (SISTAP).** Este 2019 se elaboraron las Políticas Generales de Salud y Seguridad en el trabajo, con la finalidad de crear y promover una cultura organizacional con condiciones de trabajo adecuadas, establecer los lineamientos y actividades que garanticen un ambiente de trabajo saludable y seguro, previniendo enfermedades y accidentes laborales en la institución. En este orden, el 13 de agosto del 2019 se realizó un Acta de Principios y Compromiso de este Consejo, en la que se plantea como prioritaria la integración de la prevención de riesgos laborales en el sistema general de gestión de la institución, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos sus niveles jerárquicos, a través de la implementación y aplicación de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo de este Consejo.
  
- **Plan de Capacitación.** Considerando la naturaleza de nuestra institución, desarrollamos un plan de formación y entrenamientos especializados en cambio climático, tanto a nivel nacional como internacional. Las capacitaciones a nivel nacional e internacional al personal técnico estuvieron orientadas a adaptación ante impactos del cambio climático en el sector agrícola, negociaciones internacionales, temas de género y cambio climático y políticas públicas. Las capacitaciones a nivel local estuvieron enfocadas en el fortalecimiento y el desarrollo de las competencias y el buen desempeño de sus funciones en pro del Estado. A través del curso de Inducción a la

Administración Pública se capacitaron 16 de nuestros servidores, pertenecientes a distintos grupos ocupacionales.

## **2. Perspectiva Operativa**

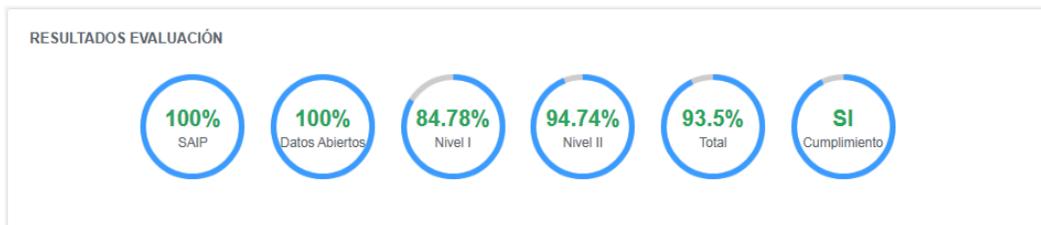
### **i. Índice de Transparencia**

El CNCCMDL, a través de su área de Transparencia, propugna por una administración pública confiable, que fomente el libre acceso a la información (mediante el cumplimiento de la Ley 200-04), la rendición de cuentas, la participación social y el Gobierno Abierto. El Sistema de Monitoreo de RAIs certifica los Sub-Portales de Transparencia debidamente estandarizados en virtud de la Normativa NORTIC A2.

Durante el año 2019, la evaluación mensual del Sub-portal de Transparencia de la página Web de esta institución, que realiza la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) en el Nivel Informativo I, el Dinámico Informativo I y la Respuesta Positiva a Nivel de Estandarización, ha obtenido los resultados siguientes: enero, 74.5%; febrero, 77.5%; marzo, 86%; abril, 86%; mayo, 85%; junio, 86%; julio, 92%; agosto, 88%; septiembre, 91%, y octubre, 93.5.

Enero 2019	E118-24-1447-2610	25.5	43	6	0	74.5	<a href="#">consulta</a> <a href="#">PDF</a>
Febrero 2019	E118-25-1702-2941	26.5	45	6	0	77.5	<a href="#">consulta</a> <a href="#">PDF</a>
Marzo 2019	E118-26-1929-3198	27	53	6	0	86	<a href="#">consulta</a> <a href="#">PDF</a>
Abril 2019	E118-27-2130-3269	27	53	6	0	86	<a href="#">consulta</a> <a href="#">PDF</a>

Mayo 2019	E118-28-2189-3713	22	48	15	0	85	<a href="#">consulta</a> <a href="#">PDF</a>
Junio 2019	E118-29-2419-3966	21	45	15	5	86	<a href="#">consulta</a> <a href="#">PDF</a>
Julio 2019	E118-30-100-4284	21	51	15	5	92	<a href="#">consulta</a> <a href="#">PDF</a>
Agosto 2019	E118-31-309-4509	21	52	15	0	88	<a href="#">consulta</a> <a href="#">PDF</a>
Septiembre 2019	E118-32-551-4707	21	50	15	5	91	<a href="#">consulta</a> <a href="#">PDF</a>
Octubre 2019	E118-33-793-4970	19.5	54	15	5	93.5	<a href="#">consulta</a> <a href="#">PDF</a>



- **Comisión de Ética.** Esta comisión ha venido cumpliendo con las actividades sugeridas mediante la *Matriz del Plan de Trabajo de la Comisión de Ética Pública (CEP)*, que es revisada y evaluada por la DIGEIG trimestralmente. Durante el 2019 la CEP sensibilizó y capacitó a los servidores públicos del CNCCMDL sobre Deberes y Derechos del Servidor Público, Régimen Ético y Disciplinario y Ética en la Gestión Pública. En adición, el CNCCMDL está cumpliendo con el proceso electoral para la conformación de la nueva Comisión de Ética Pública para el período 2019 - 2021.

- En el 3er trimestre del año habíamos alcanzado una puntuación de 54.5% de la evaluación de las actividades cumplidas del Plan de Trabajo. Dicha calificación ha de mejorar con el reporte del 4to trimestre.

#### RESUMEN DE RESULTADOS

Calificaciones		Ponderación de actividades	
T1	21.5	CUMPLIDO	22%
T2	21	PARCIAL	37%
T3	12	PENDIENTE	26%
T4	0	NO CUMPLIDO	4%
Penalidad		N/A	11%
<b>CALIFICACIÓN TOTAL</b>	<b>54.50</b>	<b>TOTAL DE PONDERACIONES</b>	<b>100%</b>

- Se mantienen en resguardo los originales de los compromisos de cumplimiento con el “Código de Pautas Éticas” suscrito por los funcionarios nombrados por decreto.

## ii. Índice de Uso Tic e implementación de Gobierno Electrónico

- **Sitio Web.** Durante el año 2019 el CNCCMDL renovó su sitio web utilizando como base la plantilla desarrollada por la OPTIC. Este cambio se realizó con el objetivo de cumplir con la normativa NORTIC A2:2016.
  
- **Datos Abiertos.** En cumplimiento con el objetivo sobre publicaciones de informaciones reutilizables en formato de Datos Abiertos, establecido por la DIGIEG, a principios de 2019 el CNCCMDL habilitó en su Sub-portal de Transparencia el apartado de “Datos Abiertos” para el acceso de los ciudadanos como otros recursos de búsqueda de información. Al momento contamos con cinco conjuntos de datos en formatos Excel, Open Document Sheet y texto separado por comas. Estos datos son actualizados de manera periódica para mantener la vigencia de las informaciones mostradas en cada recurso publicado. En dicho apartado pueden encontrarse los siguientes contenidos:
  - Nómina de Empleados Enero - Diciembre 2019
  - Iniciativas de sensibilización sobre Cambio Climático 2019
  - Estadísticas solicitudes de cartas de aprobación nacional MDL Enero-Diciembre 2019
  - Estadísticas de información NAMAs Enero-Diciembre 2019
  - Estadísticas de Gestión de solicitudes de la Oficina del Libre Acceso a la Información Enero-Diciembre 2019.

- **Redes Sociales.** Reforzamos nuestra presencia en los medios sociales, las cuales han servido para dar a conocer las actividades de la institución tan pronto como se producen. Se unificó la línea gráfica de todos los perfiles y se ajustaron las configuraciones a los parámetros requeridos por la NORTIC E1.
  
- **Software y Herramientas: Licenciamiento de software.** Las suites ofimáticas de los colaboradores fueron actualizadas a la solución Office 365 y a la vez, como alternativa, el paquete LibreOffice ha sido instalado en los equipos nuevos adquiridos en el presente año. Del mismo modo, adquirimos licencias de Kaspersky Endpoint Security para mantener la seguridad de los equipos informáticos de la institución.
  
- **Desarrollo de e-Servicios.** Los servicios del CNCCMDL han sido incluidos en la plataforma de Servicios en Línea (<https://www.serviciosrd.gob.do/>) como parte de la iniciativa República Digital. Por medio de este canal los ciudadanos pueden solicitar los servicios sin necesidad de desplazarse físicamente a la institución.

### **iii. Normas Básicas de Control Interno (NOBACI)**

A diciembre, el CNCCMDL ha entregado tres reportes firmados por la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE), y está comprometido, a través de su equipo

NOBACI, a continuar generando evidencias que aumenten gradualmente el porcentaje de la institución para los próximos periodos. El objetivo del CNCCMDL con la implementación de las NOBACI es mitigar, identificar, medir y valorar los riesgos inherentes y residuales, a fin de disminuir las amenazas que puedan afectar el logro de las metas institucionales, estableciendo los lineamientos que ayuden a cumplir sus procesos operativos, administrativos y financieros. La implementación de las NOBACI presenta una puntuación de un 80.09%.

Fecha de alta:	Total, cumplimiento NOBACI	Nivel
<b>Primer cuatrimestre: marzo-abril 2019</b>	69.73%	40%-79% Mediano
<b>Segundo cuatrimestre: mayo-agosto 2019</b>	79.40%	40%-79% Mediano
<b>Tercer cuatrimestre: septiembre-Diciembre 2019</b>	80.09%	80%-99% Satisfactorio

#### iv. Gestión Presupuestaria

Durante este período comprendido entre 1° de enero y el 30 de noviembre de 2019, el CNCCMDL tuvo como fuentes de recursos presupuestarios dos vías diferentes:

- El Presupuesto Nacional.
- Aportes de Organismos de Cooperación Internacional y Empresas Locales
  - *ICAT*<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Iniciativa de Transparencia de Acción Climática

- *GIZ*<sup>3</sup>
- *IUCN*<sup>4</sup>
- *Cementos Santo Domingo*
- *Propano y Derivados*
- *Empresa de Transmisión Eléctrica (ETED)*
- *Banco Central de la República Dominicana*

**Presupuesto Nacional.** La principal fuente presupuestaria de este Consejo para este año 2019 ha sido la asignación provista por el Gobierno Central dentro del Presupuesto Nacional. Estas apropiaciones ascendieron a un monto de **RD\$58,876,822.48** para todo el año, de los cuales hemos ejecutado al 30 de noviembre del 2019 la suma de **RD\$49,694,993.01**, correspondiente a un **84%** del total asignado para el desarrollo financiero de esta Institución.

#### **Proyectos Financiados con Aporte Internacional y Empresas Locales.**

Entre los proyectos financiados con aporte Internacional tenemos:

- **ICAT – Mitigación.** Proyecto liderado por esta Institución, “Propuesta Legal para establecer un Sistema Nacional de MRV / Transparencia Climática de la República Dominicana” bajo la Iniciativa para la Transparencia de la Acción Climática ICAT. Este Proyecto tiene un presupuesto total de US\$125,000.00, de los cuales se harán transferencias parciales de US\$25,000.00, sujeto a presentación de

---

<sup>3</sup> Agencia Alemana de Cooperación Internacional

<sup>4</sup> Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza

productos, de los que hemos recibido al 30 de noviembre 2019 la suma de **US\$115,000.00 (RD\$5,766,115.78)** y se ha ejecutado en el período enero-noviembre 2019, **RD\$4,985,672.48**.

- **ICAT – Adaptación.** Este proyecto abarca la inclusión y la expansión de apoyo a los acuerdos de transparencia centrados en la adaptación en el marco de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC). Su objetivo es fortalecer la capacidad de los países para planificar, implementar, monitorear y evaluar acciones de adaptación efectivas y eficientes de manera transparente. El proyecto desarrollará y probará herramientas y metodologías a través de las cuales evaluar políticas y acciones de adaptación, y promoverá su implementación y adopción a través del diálogo y la capacitación nacionales.

Estas actividades responden directamente a la fuerte demanda nacional de creación de capacidad y apoyo metodológico para mejorar la transparencia y el aprendizaje de la MyE de adaptación a nivel nacional y global. Este proyecto tiene un presupuesto de US\$137,692.00, que serán transferidos parcialmente y de los que hemos recibido al 30 de noviembre 2019 **US\$70,000.00, (RD\$3,603,500.00)** y ejecutado a esta fecha **RD\$2,080,738.98**.

- **GIZ – Plan De Comunicación Estratégico.** Se implementó la segunda etapa del Plan de Comunicación Estratégica con el fin de contribuir a

la mejora de conocimiento de los temas relacionados con el Cambio Climático, el Acuerdo de París y su principal instrumento de cumplimiento: la Contribución Nacionalmente Determinada de República Dominicana en los diversos públicos meta. Con una inversión total recibida y ejecutada para el desarrollo de este proyecto de **RD\$3,004,341.81**. Proyecto concluido.

- **GIZ – Tecnología Fotovoltaica.** Diseño, Implementación y Operación de un proyecto piloto basado en un modelo innovador a partir de la integración de la Tecnología Fotovoltaica, la Eficiencia Energética y la Locomoción Eléctrica para satisfacer parte de la demanda energética en las instalaciones del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio, en Santo Domingo, República Dominicana, mediante la instalación de paneles solares eficientes y apropiados en correspondencia con el desarrollo sostenible ambiental y las medidas adoptadas en las NDC-RD. Este proyecto ha tenido una inversión total recibida y ejecutada de **RD\$2,264,990.43**. Proyecto concluido.
  
- **Plan de Acción de Género y Cambio Climático.** Incluir la perspectiva de género en las políticas pública de Cambio Climático en la República Dominicana. Este proyecto en su segunda fase tuvo un presupuesto total de **US\$6,000.00 (RD\$302,700.00)**, recibido y ejecutado **RD\$302,503.63**. Proyecto concluido.

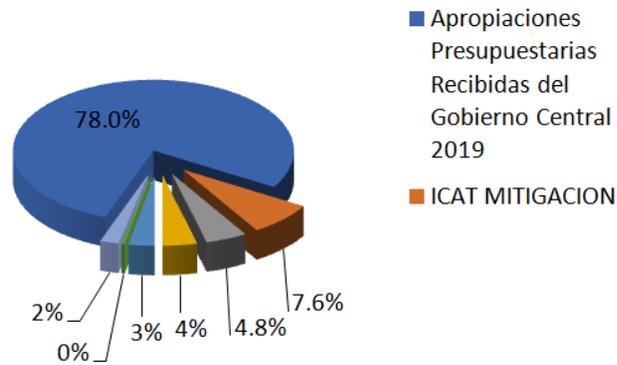
- **Conferencia de las Partes COP-25.** Para la celebración de la 25ª Conferencia de las Partes (COP25), la 15ª Conferencia de las Partes en calidad de la Reunión de las Partes del Protocolo de Kioto y la 2ª Conferencia de las Partes del Acuerdo de París (CMA 2), celebrada del 2 al 13 de diciembre de este año, en IFEMA, Feria de Madrid, Madrid, España, hemos recibido apoyo financiero de Cementos Santo Domingo, Propagas, Empresa de Transmisión Eléctrica (ETED) y Banco Central de la República Dominicana por la suma ascendente a **RD\$1,618,776.00**, de lo que hemos ejecutado **RD\$842,856.46**, para cubrir gastos de hospedaje, pasajes y viáticos, a la Delegación Dominicana que representa al País en este importante evento.

## CONSEJO NACIONAL PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO Y EL MECANISMO DE DESARROLLO LIMPIO

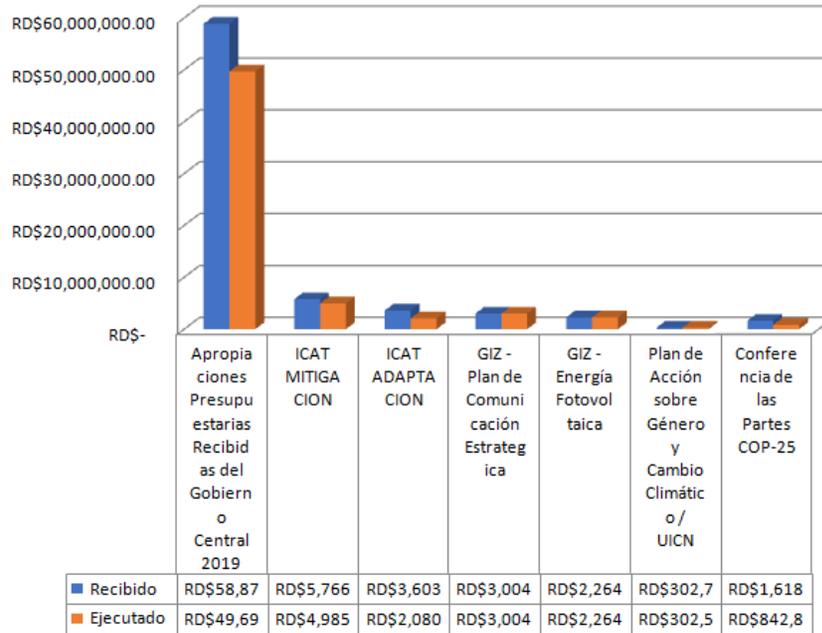
### FUENTES PRESUPUESTARIAS Y SU EJECUCIÓN DURANTE EL PERÍODO 01/01/2019 - 30/11/2019

Descripción	Recibido	%	Ejecutado	%
Apropiaciones Presupuestarias Recibidas del Gobierno Central 2019	RD\$ 58,876,822.48	78.0%	RD\$ 49,694,993.01	84.4%
ICAT MITIGACIÓN	RD\$ 5,766,115.78	7.6%	RD\$ 4,985,672.48	86.5%
ICAT ADAPTACIÓN	RD\$ 3,603,500.00	4.8%	RD\$ 2,080,738.98	57.7%
GIZ - Plan de Comunicación Estratégica	RD\$ 3,004,641.81	4.0%	RD\$ 3,004,341.81	100.0%
GIZ - Energía Fotovoltaica	RD\$ 2,264,990.43	3.0%	RD\$ 2,264,990.43	100.0%
Plan de Acción sobre Género y Cambio Climático / UICN	RD\$ 302,700.00	0.4%	RD\$ 302,503.63	99.9%
Conferencia de las Partes COP-25	RD\$ 1,618,776.00	2.1%	RD\$ 842,856.46	52.1%
<b>Total General Recibido por el CNCCMDL</b>	<b>RD\$ 75,437,546.50</b>	<b>100%</b>	<b>RD\$ 63,176,096.80</b>	<b>83.8%</b>

## Fuentes Presupuestarias del CNCCMDL



## Recibido Vs. Ejecutado



## v. Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC)

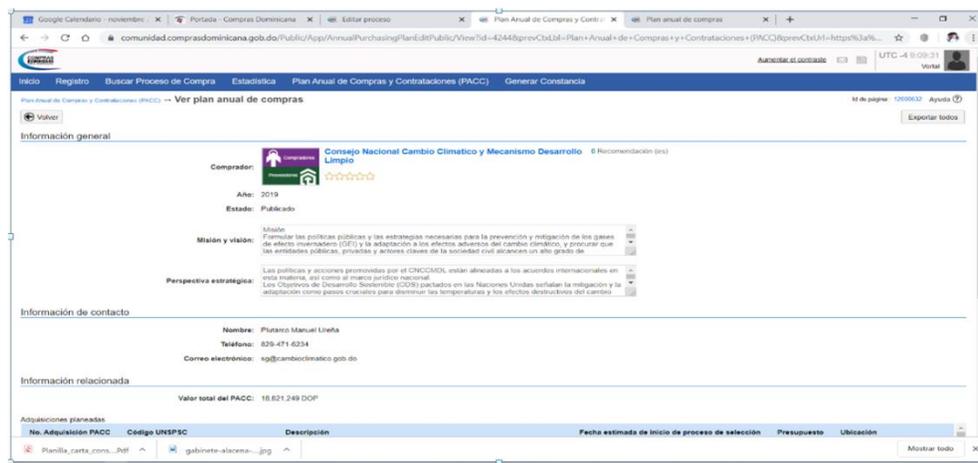
En el año 2019, la Unidad de Compras y Contrataciones elaboró el **Plan Anual de Compras** en cumplimiento a los requerimientos de la Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP), referente a la Formulación del Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC) 2019. La versión final del documento fue cargada en la DGCP, previa socialización con la Dirección Administrativa y Financiera. Gracias a la publicación del PACC los proveedores pudieron dar seguimiento oportuno a los distintos procesos facilitando la participación en los procedimientos ejecutados.



Unidad de Compra	Puntuación	Semáforo
CONSEJO NACIONAL DE FRONTERAS	84.47	●●●●●
CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS Y FORESTALES	97.77	●●●●●
CONSEJO NACIONAL DE LA PERSONA ENVEJECIENTE	89.50	●●●●●
CONSEJO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	98.32	●●●●●
CONSEJO NACIONAL DE POBLACIÓN Y FAMILIA	95.49	●●●●●
CONSEJO NACIONAL DE PROMOCIÓN Y APOYO A LA MICRO, PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA	98.94	●●●●●
CONSEJO NACIONAL DE ZONAS FRANCAS DE EXPORTACIÓN	98.79	●●●●●
<b>CONSEJO NACIONAL PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO Y MECANISMO DE DESARROLLO LIMPIO</b>	<b>97.64</b>	●●●●●
CONSEJO NACIONAL PARA EL VIH Y EL SIDA	91.66	●●●●●
CONSEJO NACIONAL PARA LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA	95.47	●●●●●
CONSEJO NACIONAL PARA LA REGLAMENTACIÓN Y FOMENTO DE LA INDUSTRIA LECHERA	76.15	●●●●●
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	98.94	●●●●●
CORPORACIÓN DE FOMENTO DE LA INDUSTRIA HOTELERA Y DESARROLLO DEL TURISMO	82.92	●●●●●
CORPORACIÓN DEL ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOCA CHICA	72.53	●●●●●
CORPORACIÓN DEL ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE LA ROMANA	60.38	●●●●●
CORPORACIÓN DEL ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE LA VEGA	76.04	●●●●●
CORPORACIÓN DEL ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE MOCA	93.81	●●●●●

## vi. Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas (SNCCP)

Durante el año 2019, la gestión de Compras y Contrataciones de la institución estuvo siendo monitoreada a través del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones, promediando un 97.5 % en su manejo de las compras a través de portal transaccional.



## vii. Auditorías y Declaraciones Juradas

- Auditorías. Durante el periodo 2019 no se llevó a cabo dentro de la institución ninguna auditoría.
- Declaraciones Juradas. Conforme con la Ley No. 311-14 que instituye el Sistema Nacional Autorizado y Uniforme de Declaraciones Juradas de Patrimonio de los Funcionarios y Servidores Públicos, las declaraciones juradas de patrimonio de los funcionarios y servidores públicos del CNCCMDL que están obligados por la referida legislación se encuentran publicadas en el Portal de Transparencia institucional, con la correspondiente validación de la DIGEIG.

Nuestro Portal institucional contiene cuatro (4) publicaciones de los funcionarios requeridos por ley a presentar declaraciones juradas de esta institución.

<https://cambioclimatico.gob.do/transparencia/index.php/declaracion-jurada>

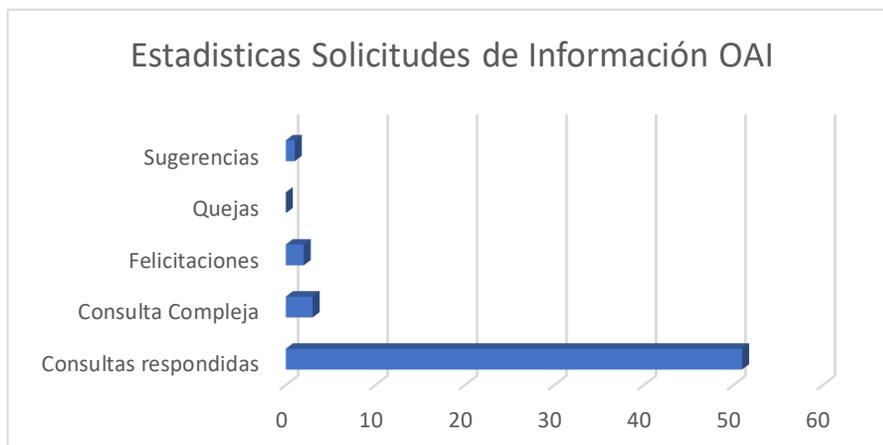
### 3. Perspectiva de los Usuarios

#### i. Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1

En el marco de la estrategia de Gobierno Electrónico para mejorar los canales de interacción y contacto entre la ciudadanía y el Estado, en el portal institucional del CNCCMDL se encuentra disponible el acceso al Sistema 311, vía Internet y telefónico.

En adición, el CNCCMDL puso al servicio de la ciudadanía el Portal Único de Solicitud de Acceso a la Información Pública (SAIP), el cual surge como parte de los compromisos del país frente a la Alianza para el Gobierno Abierto, con el objetivo de facilitar el acceso de la población a la información pública.

Durante el año 2019, mediante la Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI), el CNCCMDL recibió 51 solicitudes de información por vía de correos electrónicos, el sistema SAIP y de manera presencial, las que fueron atendidas en un 100%.



**ii. Entrada de servicios en línea, simplificación de trámites, mejora de servicios públicos**

**Servicios al ciudadano.** En el marco de cumplimiento a la Ley 200-04 sobre el libre acceso a la información, en el apartado de Estadística Institucionales presentamos las solicitudes generadas trimestralmente. A continuación, los detalles:

**Información sobre Acciones Nacionalmente Apropriadas de Mitigación**

**Enero – Marzo – 2019**

Enero	Febrero	Marzo
0	1	0

**Abril - Junio – 2019**

Abril	Mayo	Junio
0	1	0

**Julio - Septiembre - 2019**

Julio	Agosto	Septiembre
1	1	3

**Información sobre el Mecanismo de Desarrollo Limpio**

**Enero-Marzo – 2019**

Enero	Febrero	Marzo
1	0	2

**Abril-Junio - 2019**

Abril	Mayo	Junio
1	1	1

**Julio - Septiembre - 2019**

Julio	Agosto	Septiembre
1	1	3

## **c) Otras Acciones Desarrolladas**

### **Dependencias de la Vicepresidencia Ejecutiva**

#### ***División de Planificación y Desarrollo***

**Formación para Formadores para el Fomento de las Alianzas Publico-Privadas para el Desarrollo Sostenible (APPDS):** La actividad se llevó a cabo en el mes de marzo en los salones del MEPyD. El objetivo principal fue la formación de capacidades en materia de fomento del desarrollo de las alianzas públicos privadas para el desarrollo, contribuyendo al ODS 17.

Participación en el **IX Seminario de la Red de Sistemas Nacionales de Inversión Pública (SNIP) de América Latina**, celebrado del 8-9 de mayo en las instalaciones del hotel Jaragua. El objetivo de este evento anual es reunir a los organismos rectores de la inversión pública regional con la finalidad de que intercambien experiencias y lecciones aprendidas.

**Reunión sobre propuesta del Banco Mundial en los temas de Energía, Transporte y Medio Ambiente en el marco de la Contribución Nacional Determinada sobre Cambio Climático (NDC);** llevada a cabo en las instalaciones del CNCCMDL, el 30 de Mayo, contando con la participación de más de 60 participantes de los sectores claves de la gobernanza climática y la cooperación internacional. Esta propuesta tiene como finalidad trazar la ruta hacia la descarbonización de los sectores Energía Eléctrica, Agropecuario y AFOLU.

**Diplomado Formulación, Análisis y Gestión de Proyectos:** este se desarrolló en los meses de mayo-Junio en las instalaciones de la Universidad del Dominico Americano (UNICDA), en el marco del componente 4 de NDC, del Proyecto ZACK, con la finalidad de capacitar a los colaboradores de diferentes

instituciones claves de la gobernanza climática en la Formulación, Análisis y Gestión de Proyectos que contribuirán al cumplimiento de las NDC del país.

**Lanzamiento del Plan de Acción de Género y Cambio Climático**, se llevó a cabo el 12 de junio en las instalaciones del hotel Radisson, contando con la participación de más de 80 representantes de los diferentes sectores de la gobernanza climática del país.

**Participación en el Taller "Mesas de Articulación Empresarial para la Acción Climática"**. Esta actividad se llevó a cabo el 8 de julio en los salones de Red Nacional de Apoyo Empresarial a la Protección Ambiental (ECORED) y el apoyo de la Fundación Popular, donde se presentaron los resultados y objetivos para el Plan de Acción de la NDC-RD, esto con la finalidad de que los sectores del empresariado nacional y de gobierno establezcan la coordinación para aportar a las metas nacionales sobre cambio climático para el cumplimiento de la END, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París.

**Curso Taller Gestión de la Calidad en la Administración Pública Aplicando la Metodología del Modelo Marco Común de Evaluación CAF**, estuvo participando en la actividad la analista responsable de la implementación de este modelo en la institución, misma que fue llevada a cabo en las instalaciones del Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP) durante el mes de agosto, teniendo como principal objetivo dotar al colaborador de las herramientas necesarias para iniciar el proceso de autoevaluación y diagnóstico para la implementación del CAF.

**Participación en el Programa de Capacitación sobre Cambio Climático y Desarrollo Verde Bajo en Carbono**, celebrado en Beijing, China, durante los meses de octubre y noviembre, contando con la participación de más de 15 países, donde se pusieron en conjunto las iniciativas de cada país y de nuestro país anfitrión para fomentar el desarrollo en bajas emisiones de CO<sub>2</sub>. Además, el programa tiene como finalidad fomentar el intercambio entre pares de los diferentes sectores. También se presentó la iniciativa del Gobierno de China de la iniciativa del “Cinturón y Ruta de la Seda” (Road and Belt) y los resultados obtenidos de la misma.

**Participación en el Programa Tercera Jornada de Reforestación Plan Sierra San José de las Matas**, esta iniciativa, liderada por la Fundación Popular, se llevó a cabo el sábado 19 de octubre 2019, teniendo como finalidad la contribución al aumento de 150 tareas de tierra de cobertura boscosa, favorable para la microcuenca Arroyo Jánico, con la siembra de 10,480 árboles tales como: Pino Caribaea, Pino Occidentalis, Caoba Criolla, Cedro, Roble y Mara. Esta cantidad de árboles plantados en su etapa adulta podrán capturar 3,354 toneladas de CO<sub>2</sub> anual, retener 1.3 millones de kilogramos de suelo y tendrán la capacidad de almacenar 31.4 millones de litros de agua anualmente.

## ***División de Recursos Humanos***

### **- Taller Modelo por Competencias**

Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)

Lugar: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)

Fecha: 22 y 23 de mayo del 2019

### **- Taller de Concursos Públicos**

Ministerio de Administración Pública (MAP).

Lugar: Hotel Crowne Plaza

Fecha: 31 de mayo del 2019

### **- Taller de Inducción a la Administración Pública**

Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)

Lugar: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)

Fecha: 7, 10, 12, 14 y 17 de junio del 2019

### **- Taller Funcionalidades Completas del Portal Transaccional**

Centro de Capacitación en Gestión Pública y Gestión Fiscal (CAPGEFI).

Lugar: Centro de Capacitación en Gestión Pública y Gestión Fiscal (CAPGEFI).

Fecha: 5 y 9 de agosto del 2019

### **- Taller Estandarización de Procesos**

Ministerio de Administración Pública (MAP).

Lugar: Centro de Acceso a la Información (IAC)

Fecha: 17 de septiembre del 2019

### **- Taller Carta Compromiso al Ciudadano**

Ministerio de Administración Pública (MAP)

Lugar: Centro de Acceso a la Información (IAC)

Fecha: 19 de septiembre del 2019

## *División de Comunicaciones*

### *Publicaciones sobre el Accionar del Consejo*

En el año 2019, el CNCCMDL tuvo presencia en, al menos, 238 medios (impresos y digitales), la mayor parte con notas de prensa generadas desde la institución sobre su accionar, o relacionadas con ésta.

Destacamos la participación del CNCCMDL en entrevistas (modalidad desayuno y/o almuerzo) en Multimedios del Caribe (El Caribe, CDN Televisión y CDN Radio), Grupo de Medios de Comunicaciones Corripio (Hoy, El Día, El Nacional, Telesistema y Teleantillas) y Editora Listín Diario, cuyas informaciones fueron resaltadas en sus respectivas portadas.

Al desglosar las publicaciones por mes, tenemos que en enero se generaron siete publicaciones; en febrero, 11; en marzo, 35; en abril, 10; en mayo, 26; en junio, 34; en julio, 12; en agosto 20; en septiembre, 17; en octubre, 9, en noviembre, 24 y en diciembre 28.

El compendio de las publicaciones de las notas de prensa y participación en desayunos y almuerzos ha sido incluido como un anexo.

Por otra parte, el CNCCMDL se encuentra en el proceso de certificación con la NORTIC E1, referida a las redes sociales, dígase Facebook, Twitter, Instagram y el canal de YouTube. En el mes de octubre éstas fueron sometidas a las evaluaciones correspondientes, obteniendo 5.5 de un total de 8.0 puntos, los 2.5 puntos restantes serán asignados cuando culmine el proceso de certificación, indicando que nuestras redes sociales cumplen al cien por ciento con los requerimientos de la OPTIC.

Cabe resaltar que nuestras páginas oficiales de Facebook, Instagram y YouTube tienen alrededor de un año de creadas. La de Twitter es un poco más antigua. En las mismas se comparten contenidos que van desde iniciativas y acuerdos realizados por el CNCCMDL junto con otras entidades, además de educar a nuestros seguidores proponiéndoles soluciones de mitigación y adaptación al cambio climático, según el sector afectado hasta efemérides climáticas.

Parte del nivel de receptividad de nuestras redes se han manifestado a lo largo de este 2019, al ser etiquetados / taggeados en publicaciones de redes sociales oficiales de otras instituciones, donde se acreditan de la implementación de acciones que van favor del clima; es decir, a nivel digital buscan cierta aprobación del CNCCMDL por ser la institución rectora de las políticas e iniciativas sobre el cambio climático. Se puede decir también que a través de las redes del CNCCMDL se han concertado participaciones de nuestros funcionarios en medios de comunicación.

Por último, se puede resaltar que productos lanzados por el Consejo, como la Guía Institucional de Buenas Prácticas Compatibles con el Clima y los vídeos ganadores del concurso de *Cortos Climáticos*, han generado interés por otras redes para difundir sus contenidos.

**Boletín Climático.** Durante el 2019, se produjo el rediseño del boletín institucional Climático, órgano oficial en el que se difunde el quehacer del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio y

otros temas informativos sobre cambio climático. Se prepararon dos nuevas ediciones (correspondientes a los números 22 y 23).

En la edición 22 fueron reseñados los resultados de la Mesa Nacional de Cambio Climático y Comunicación de República Dominicana, el Plan de Acción de la República Dominicana para la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC), y el Lanzamiento del Plan de Acción de Género y Cambio Climático.

La edición 23 fue dedicada a informar sobre el proyecto de energía solar instalado por el CNCCMDL para abastecer la demanda de electricidad de sus instalaciones y áreas comunes del edificio en donde están sus oficinas; sobre los diferentes fondos climáticos, acerca de la participación del país en la Semana del Clima de América Latina y el Caribe 2019, realizada en Brasil, y sobre el proyecto ICAT que procura contribuir a transparentar las acciones climáticas referidas a la adaptación al cambio climático.

La versión digital se distribuye a través de la lista de contactos del CNCCMDL. Los ejemplares impresos se remitieron a las instituciones que conforman el CNCCMDL, a entidades con las que se han firmado acuerdos de colaboración y a medios de comunicación.

### **Participación del CNCCMDL en Entrevistas y Ruedas de Prensa**

- **El 06 de marzo, se efectuó una rueda de prensa para el lanzamiento** del módulo de capacitación sobre Cambio Climático para MIPYMES, preparado por la Fundación Reservas del País, con la revisión técnica del CNCCMDL.
- **El 23 de marzo, entrevista en el programa Reflexiones, en RNN canal 27,** conducido por Roberto Claudio.

- **El 26 de marzo, entrevista en programa Contexto RNN, canal 27**, conducido por Mónica Gutiérrez Fiallo y Julio Ortega Tous.
- **El 4 de abril, entrevista en programa Enfoque 16, Frecuencias Dominicanas (Canales 16 y 24)**, conducido por Leny Martínez y Jesús Camilo.
- **11 de julio, Almuerzo Semanal Multimedios del Caribe**, con la conducción de Osvaldo Santana, director de El Caribe, y Héctor Marte, Jefe de Redacción.
- **El 20 de julio, entrevista en el programa de radio Agenda Climática, en CDN**, conducido por Jean Suriel y Miguel Campusano.
- **El 11 de septiembre, Almuerzo del Grupo de Medios de Comunicación Corripio**, con la conducción de Juan Bolívar Díaz y la asistencia de ejecutivos y periodistas de Hoy, El Día, El Nacional y Telesistema.
- **El 25 de septiembre, entrevista en el programa de TV Edición Nocturna - CDN - Canal 37**, conducido por Miguel Guerrero.
- **El 23 de octubre, entrevista en el programa de TV Sin Esquemas**, conducido por Alberto Atallah por el canal de cable VTV, #32.
- **El 06 de noviembre, entrevista en el programa de radio Conexión RSE**, producido por el periodista Tony Arias Gil, en Unikradio, una emisora por Internet.
- **El 12 de noviembre, Desayuno de Listín Diario**, conducido por el director Miguel Franjul, para difundir informaciones sobre la COP25.

### **Participación en Ferias**

- **Los días 23 y 24 de abril, el CNCCMDL participó en VIII Feria Semana de la Geografía 2019**, realizada en Plaza Sambil, Distrito Nacional, con el tema El

manejo de los residuos sólidos: ¡un desafío urgente”. El Consejo distribuyó materiales y ofreció informaciones en un stand ambientado con infografías sobre soluciones frente al cambio climático. Durante la feria ofreció una charla titulada Residuos sólidos y cambio climático.

- **El 17 de mayo, el CNCCMDL participó en la conmemoración del Día Mundial del Reciclaje**, organizado por la Universidad APEC.

- **Del 06 al 08 de noviembre, el CNCCMDL participó en la XVI Ecoferia UCNE 2019 “Calentamiento Global”** organizada por la Universidad Católica Nordestana en su campus de Los Arroyos, en San Francisco de Macorís. También se distribuyó material alusivo al cambio climático.

- **Para informar lo más relevante de la COP25 que se desarrolló en Madrid, España**, del 02 al 13 de diciembre se implementaron acciones de comunicación para dar a conocer la participación de la delegación dominicana en ese cónclave.

- En adición, se diseñó un logo, un pin y una placa como parte de un reconocimiento nacional a personalidades, empresas y sector gubernamental que se hayan destacado por sus acciones frente el cambio climático, cuya primera edición se entregará en 2020, y se adquirieron 10 murales para que instituciones de base coloquen materiales sobre cambio climático.

## **Dirección Técnica**

### ***Departamento de Mitigación***

#### ***Taller Regional Comisión Centroamericana de Ambiente y Desarrollo (CCAD) y Coalición de Clima y Aire Limpio (CCAC por sus siglas en inglés)***

El Departamento de mitigación con el acompañamiento de la Coalición de Clima y Aire Limpio CCAC, la Comisión Centroamericana de Ambiente, Desarrollo CCAD y ONU Medio Ambiente, realizó la “Reunión de Puntos Focales de la CCAD5: Hacia una Visión Integral para la Atención de la Calidad del Aire y el Cambio Climático en los Países del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA)”, la cual definió el alcance, elementos y prioridades de una “Hoja de ruta para la integración de políticas de calidad del aire y cambio climático en Centroamérica y la República Dominicana”. La reunión se llevó a cabo en el hotel Occidental, Punta Cana, y tuvo una gran participación de los actores claves en el tema a nivel regional.

#### ***Representación Institucional y Capacitación del personal***

A nivel internacional se asistió a los eventos siguientes, en representación de la República Dominicana: Reuniones de la CMNUCC; “20<sup>va</sup> Reunión del Foro Global de Autoridades Nacionales Designadas para MDL<sup>6</sup>” en Bonn, Alemania”; participación en la “Cuarta Reunión de la Red de Inventarios de Gases de Efecto Invernadero” en Costa Rica, donde se presentaron los avances de República Dominicana; “Semana Latinoamericana y del Caribe del Clima” en Salvador de Bahía, Brasil, evento en el que el departamento formó parte de la delegación

---

<sup>5</sup> <https://ccacoalition.org/en/event/reuni%C3%B3n-de-puntos-focales-de-la-ccad-hacia-una-visi%C3%B3n-integral-para-la-atenci%C3%B3n-de-la-calidad>

<sup>6</sup> [https://cdm.unfccc.int/newsroom/latestnews/releases/2019/01042\\_index.html](https://cdm.unfccc.int/newsroom/latestnews/releases/2019/01042_index.html)

Dominicana donde se presentaron los avances de los proyectos ICAT Mitigación<sup>7</sup> y CI-ACA que coordina este departamento. También el departamento participó en la “24<sup>ta</sup> Reunión del Grupo de Trabajo de Coalición del Clima y Aire Limpio<sup>8</sup>” (CCAC, en inglés) en Nairobi, Kenia, en la cual se logró avanzar en la planificación para el “Programa de Acción de la Coalición para Abordar el Desafío 1.5 C” – lanzado en la Asamblea de Alto Nivel de la CCAC de 2018 al margen de la COP24 en Polonia.

Con la finalidad de asegurar un servicio de continua mejoría en su calidad, se ha apoyado al personal en sus necesidades de capacitación técnica en el exterior. En ese sentido se participó en el “Taller de capacitación práctica de CGE para la región de América Latina y el Caribe sobre la institucionalización de la gestión de datos para el inventario nacional de GEI”, celebrada en Costa Rica; en el “Taller de capacitación técnica en Institucionalización de la gestión de la data y MRV para INGEI”, en Belice; y en el “Curso Corto sobre Cambio Climático, Carbón Verde y Bajas Emisiones” que tuvo lugar en la República Popular de China. Además, se participó en el “Taller de creación de conciencia para maximizar lo positivo y minimizar los impactos negativos de la implementación de medidas de respuesta<sup>9</sup>”, en Santiago de Chile, Chile. En Roma, Italia, se abordó dentro del Marco del “Taller Estratégico del proyecto ICAT Mitigación<sup>10</sup>, un plan de trabajo a largo plazo para las actividades de ICAT para ayudar a los países como la República Dominicana a crear y utilizar marcos de transparencia y

---

<sup>7</sup> [https://ad6829ad-6076-4d8f-ab47-a18606d0fbf6.filesusr.com/ugd/f0e05f\\_70dd66a0197d4be1a79fe943a0c7fb3f.pdf](https://ad6829ad-6076-4d8f-ab47-a18606d0fbf6.filesusr.com/ugd/f0e05f_70dd66a0197d4be1a79fe943a0c7fb3f.pdf)

<sup>8</sup> <https://www.ccacoalition.org/en/event/24th-working-group-meeting>

<sup>9</sup> <https://unfccc.int/topics/mitigation/workstreams/response-measures/awareness-creation-workshop-to-maximize-the-positive-and-minimize-the-negative-impacts-of-0#eq-3>

<sup>10</sup> <https://climateactiontransparency.org/transparency-as-a-key-to-ambitious-climate-action-icat-strategy-workshop-in-rome-italy/>

métricas basadas en la ciencia para mejorar la formulación y la implementación de sus políticas climáticas.

### ***Departamento de Adaptación***

Es importante resaltar las siguientes acciones, iniciativas y proyectos, que bajo la coordinación, dirección y soporte del departamento de adaptación suman a las ya reportadas metas instituciones:

El 22 de agosto, participación en el taller para socialización y mejora del borrador del Reglamento General de la Ley Sectorial Forestal 57-18, liderado por el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

El 1<sup>o</sup> de octubre, participación en la reunión del Comité Directivo del Proyecto para el Fortalecimiento de la Gestión de Riesgos ante Desastres en la Republica Dominicana, revisando y aprobando las actividades propuesta a implementarse en el presupuesto operativo plurianual del proyecto liderado por la Dirección General de Cooperación Internacional y la Comisión Nacional de Emergencias.

Los días 22 y 23 de octubre del 2019, participación del Curso-Taller Regional sobre los Modelos de Pronostico para las Alertas, en Managua, Nicaragua, donde el objetivo fue dar a conocer los modelos utilizados en el pronóstico de la Roya del café y de las crisis socioeconómicas asociadas, así como estos pueden integrarse en sistemas de alerta temprana, fuimos convocados a participar por el Instituto Dominicano del Café (INDOCAFE), y el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA).

Del 22 de octubre al 04 de noviembre, participación en el entrenamiento de ‘Cambio Climático y Desarrollo Bajo en Carbono’, en la ciudad de Beijing, China, invitados por el Gobierno de la República Popular China. Entrenamiento organizado por el Ministerio de Ecología y Medio Ambiente de China.

El 30 y 31 de octubre, participación en el Taller de Entrenamiento para Jóvenes Negociadores en materia de Cambio Climático, llevado a cabo en Trinidad y Tobago por el “European Capacity Building Initiative”.

Del 02 al 05 de diciembre, participación en el entrenamiento ‘Promoviendo el Liderazgo Juvenil en la Adaptación al Cambio Climático y la Reducción de Riesgos en el Caribe’.

## **Dirección Administrativa y Financiera**

### **Participación en Actividades a Nivel Internacional:**

- Misión Técnica Internacional: “Desarrollo de Capacidades para la Gestión Integral de Residuos Sólidos en Nuestras Ciudades” San Juan, Argentina, 10 al 15 de junio 2019.
- Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP) / Centro de Capacitación en Política y Gestión Fiscal (CAPGEFI) Capacitación del Nuevo Personal de la División Administrativa sobre el Portal Transaccional, el 7 de marzo 2019.

### **Participación en Actividades a Nivel Nacional:**

- Presidencia de la República Dominicana - Conferencia “Impacto de la Tecnología y la Innovación para la Productividad y Creación de Empleos” Salón Cariátides, Palacio Nacional 7 de marzo 2019.
- Banco Interamericano de Desarrollo (BID) Reunión Colaboración BID-RD sobre Gasto Público y Cambio Climático 3 de mayo 2019.
- Ministerio de Energía y Minas, en colaboración con la Unidad de Energía de la Secretaría de CARICOM y el apoyo de la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) Congreso “Transición Energética y Cambio Climático en el Caribe” 21 al 24 de mayo 2019.
- La Bolsa y Mercado de Valores de la República Dominicana (BVRD) 1er. Foro Internacional de Finanzas Verdes (FIFV) 18 de julio 2019.

- Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES). Socialización sobre Programación y Seguimiento del Presupuesto Físico Financiero para el Año 2019 - 24 de enero 2019.
- Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD) - Taller de Fortalecimiento de Capacidades Actualización PNPSP 2017 – 2020 26 de febrero 2019.
- Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD) / Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) Taller de Reflexión: “Adaptar la Inversión Pública al Cambio Climático en República Dominicana” 25 y 26 de marzo 2019.
- Tesorería Nacional Taller Diagnóstico para la Incorporación de las Instituciones al SIRITE, 11 de abril 2019.
- Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD) IX Seminario Internacional de la Red de Sistemas Nacionales de Inversiones Públicas de América Latina y el Caribe (RED SNIP) 8 y 9 de mayo 2019.
- Ministerio de Administración Pública (MAP) - Taller Modelo de Gestión por Competencias 29 y 30 de mayo 2019.
- Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) - Reunión para la Revisión de la Estructura Programática para el Presupuesto 2020, 5 de junio 2019
- Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) - Capacitación para Formulación de los Anteproyectos Institucionales de Presupuesto Físico y Financiero del Año 2020, 31 de julio 2019.
- Ministerio de Administración Pública (MAP) - Charla de Estandarización de Procesos, 17 de septiembre 2019.

## **V. GESTIÓN INTERNA**

### **a) Desempeño Financiero**

Durante el año 2019, la asignación presupuestaria recibida de la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) nos ha permitido arrendar y adecuar un nuevo local para albergar las oficinas ejecutivas de este Consejo. Además, con la aprobación de la nueva estructura organizativa de la institución, fue necesaria la apertura de nuevas áreas operativas, lo que ha conllevado una inversión en recursos humanos, adquisición de nuevos equipos y mobiliario para las nuevas estaciones de trabajo.

Por otro lado, a partir del mes de agosto se logró efectuar una moderada mejora salarial al personal cuyos salarios se encuentran dentro de los niveles más bajos de nuestra nómina, lo que permitió que junto al reajuste dispuesto por el Presidente de la República a partir del mes de abril, éste fuera un incremento realmente significativo de acuerdo con las responsabilidades que tienen a su cargo. Además, se logró la contratación de un seguro de salud complementario que beneficia tanto a los empleados como a sus dependientes directos.

Estos logros se reflejan en los servicios a la sociedad, así como en el cumplimiento de los roles y responsabilidades institucionales.

## b) Contrataciones y Adquisiciones

### Procesos y sus Modalidades de Compras ejecutados en el 2019

Modalidad de Procesos	Rubro	Monto
Compra por debajo del Umbral	Bienes y Servicios	RD\$ 4,289,144.00
Compras Menores	Bienes, Consultoría, Servicios	RD\$ 5,950,459.00
Comparación de Precios	Bienes, Obras y Servicios	RD\$ 7,002,278.00
Compra a MiPymes	Bienes y Servicios	RD\$3,222,946.00

En este año 2019 se completó la capacitación del personal en el Portal Transaccional en los módulos de compras y entradas de bienes y servicios, permitiendo más agilidad y minimización de errores en los procesos.

En este año cabe destacar la contratación de un Seguro Complementario de Salud para todos los empleados y dependientes, la habilitación de nuevas oficinas ejecutivas para la Vicepresidencia Ejecutiva y la dirección administrativa, recayendo esta contratación en una empresa **MiPymes Mujer** dentro de la política del gobierno de dar acceso y oportunidad a la mujer. Además, se compraron los equipos necesarios para finalizar la adecuación de la red informática y sistema de seguridad para cumplir con las normas NORTIC A5 y A7 establecida por la OPTIC.

El CNCCMDL hizo la contratación de la instalación de un sistema de paneles solares con capacidad de 37.5 KWp que inyecta energía limpia y supe más de un 80% de la energía requerida para el funcionamiento, redundando en una disminución de la factura eléctrica de aproximadamente un 47 % en el primer año de operación.

## **VI. RECONOCIMIENTO**

La Secretaría Ejecutiva de la CMNUCC reconoció el compromiso y liderazgo mostrado por los diferentes sectores nacionales en la implementación de la primera fase de la Iniciativa Instrumentos Colaborativos para la Acción Climática Ambiciosa (CI-ACA por su sigla en inglés), la cual contó con la participación de los actores claves en los diálogos políticos y técnicos que se realizaron para la preparación del documento “Evaluación de Viabilidad y Aceptación de Mecanismos de Fijación de Precios del Carbono”. lo que permitirá al país acelerar el camino de implementación de su Contribución Nacional Determinada (NDC) para avanzar en el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París.

## VII. PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO

En junio de este año como resultado de la visita técnica por parte de la Dirección General de Presupuesto, quedó establecida la estructura programática para el año 2020. En la misma solo se contempla un producto terminal que es el siguiente:

Nombre Producto	Unidad Medida	Año 2020
Instituciones públicas y privadas reciben apoyo técnico para iniciativas de mitigación y adaptación al cambio climático	Número de Iniciativas asistidas	1,225

Distribuido en cinco actividades intermedias:

Nombre Producto	Unidad Medida	Año 2019	Año 2020
Promoción y asistencia técnica para el diseño y ejecución de proyectos de adaptación al cambio climático	Numero de perfiles de proyectos identificados.	6	6
Promoción y asistencia técnica para registro de proyectos bajo el mecanismo de desarrollo limpio (MDL)	Numero de promoción y/o asistencias proporcionadas	12	10
Promoción y asistencia técnica para registro de proyectos de Acciones Nacionales de Mitigación Nacionalmente Apropriadas (NAMAS)	Numero de promoción y/o asistencias proporcionadas	8	7
Registro de Acciones Nacionales de Mitigación Nacionalmente Apropriadas (NAMAS)	Numero de NAMAS registradas	2	2
Formación, sensibilización y participación del público y el acceso público a la información sobre Cambio Climático	Personas sensibilizadas	1,500	1,200

En materia de cumplimiento del PEI 2018 - 2023, se aspira al logro de cada una de las metas correspondientes tanto en el ámbito misional como en el fortalecimiento institucional. Entre ellas:

- Impulsar la aprobación y promulgación de la Ley General sobre Cambio Climático.
- Actualización de la Contribución Nacional Determinada (NDC, por sus siglas en inglés) al 2020.
- Avances en la implementación del Primer Plan de Acción NDC - Partnership de República Dominicana.
- Aprobación del borrador de Decreto para el Sistema de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) como base del Sistema Nacional de Transparencia Climática.
- Avances en el diseño de la plataforma electrónica para el Sistema Nacional de Transparencia Climática.
- Fortalecimiento y capacitación del personal técnico de la institución en base a un plan de formación integral en desarrollo de proyectos y negociación sobre cambio climático.
- Fomentar e impulsar la creación de unidades de cambio climático dentro de la institucionalidad pública nacional.
- Coordinar los esfuerzos para la institucionalización del Comité Nacional de Financiamiento Climático, que trace los objetivos y prioridades del financiamiento climático, sobre todo en el sector público nacional.

- Avances en el diseño de un programa de pasantías universitarias y de postgrado en el CNCCMDL.
- Organización, digitalización y sistematización de las informaciones, documentos y archivos de la institución.
- Implementar y ampliar a otras instituciones públicas la actividad ‘Un Día sin Carro’.
- Lograr apoyo de la segunda fase del proyecto ICAT Mitigación en la cual se ejecutarán los arreglos institucionales necesarios propuestos en la primera fase para implementar el Marco Reforzado de Transparencia Climática (Artículo 13 del Acuerdo de París).
- Lanzamiento 2da fase de la iniciativa Instrumentos Colaborativos para Medidas Ambiciosas de Acción Climática (Ci-ACA 2.0, por sus siglas en inglés), tiene como objetivo trabajar en una propuesta para el “Desarrollo de una Hoja de Ruta de un Comercio de Emisiones en la República Dominicana”.
- Organizar, junto con la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC), la Semana Regional del Clima para Latinoamérica y el Caribe 2020, con el apoyo de la cooperación internacional y nacional.

## VIII. ANEXOS

### Comportamiento de la Producción Enero-Diciembre

Producción Pública	Unidad Medida	Año Base	Línea Base	Producción Planeada 2019	Cumplimiento al 3er trimestre 2019	Porcentaje de avance
Promoción y asistencia técnica para el diseño y ejecución de proyectos de adaptación al cambio climático	Numero de perfiles de proyectos identificados.	2015	1	6	6	100%
Promoción y asistencia técnica para registro de proyectos bajo el mecanismo de desarrollo limpio (MDL)	Numero de promoción y/o asistencias proporcionadas	2015	10	12	12	100%
Promoción y asistencia técnica para registro de proyectos de Acciones Nacionales de Mitigación Nacionalmente Apropriadas (NAMAS)	Numero de promoción y/o asistencias proporcionadas	2015	6	8	8	100%
Registro de Acciones Nacionales de Mitigación Nacionalmente Apropriadas (NAMAS)	Numero de NAMAS registradas	2015	4	2	0	0%
Formación, sensibilización y participación del público y el acceso público a la información sobre Cambio Climático	Personas sensibilizadas	2015	3,500	1,500	1,506	100%

**Medidas de Políticas Sectoriales Enero-Diciembre**

<b>Institución</b>	<b>Medida de política</b>	<b>Instrumento (Ley, Decreto, Resolución, Resolución Admva., Norma, Disposiciones Admvas.)</b>	<b>Objetivo(s) específico (s) END a cuyo logro contribuye la medida de política</b>	<b>Línea (s) de acción de la END a la que se vincula la medida de política</b>
Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL)	Desarrollo del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018 – 2023	Ley 01-12 (END), Decretos No. 601-08, No. 269-15, No. 23-16, No. 26-17.  ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	1.1.1 Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.  4.3.1 Reducir la vulnerabilidad, avanzar en la adaptación a los efectos del cambio climático y contribuir a la	1.1.1.4 Promover la gestión integrada de procesos institucionales, basada en medición, monitoreo y evaluación sistemática.  1.1.1.12 Asegurar la debida articulación entre la planificación estratégica y operativa, la dotación de recursos humanos y materiales y la gestión financiera, a fin de potenciar la eficiencia y

			mitigación de sus causas.	eficacia de las políticas públicas a los niveles central y local.
	Hoja de Ruta para el desarrollo de una estrategia nacional sobre cambio climático como instrumento operativo de la Política Nacional de Cambio	Ley 01-12 (END), Decretos No. 601-08, No. 269-15, No. 23-16, No. 26-17.  ODS 13: Acción por el clima	4.3.1 Reducir la vulnerabilidad, avanzar en la adaptación a los efectos del cambio climático y contribuir a la mitigación de sus causas.	4.3.1.1 Desarrollar estudios sobre los impactos del cambio climático en la isla y sus consecuencias ambientales, económicas, sociales y políticas para los distintos grupos poblacionales, a fin de fundamentar la adopción de políticas públicas y concienciar a la población
	Plan de Acción sobre Género y Cambio Climático (PAGCC) de República Dominicana	Ley 01-12 (END), Decretos No. 601-08, No. 269-15, No. 23-16, No. 26-17.  ODS 13: Acción por el	4.3.1 Reducir la vulnerabilidad, avanzar en la adaptación a los efectos del cambio climático y contribuir a la mitigación de sus causas.	4.3.1.1 Desarrollar estudios sobre los impactos del cambio climático en la isla y sus consecuencias ambientales, económicas, sociales y políticas para

		clima  ODS 5: Igualdad de Género		los distintos grupos poblacionales, a fin de fundamentar la adopción de políticas públicas y concienciar a la población
Propuesta anteproyecto de ley general sobre Cambio Climático	Ley 01-12 (END), Decretos No. 601-08, No. 269-15, No. 23-16, No. 26-17.  ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas. ODS 13: Acción por el Clima	4.3.1 Reducir la vulnerabilidad, avanzar en la adaptación a los efectos del cambio climático y contribuir a la mitigación de sus causas.	4.3.1.1 Desarrollar estudios sobre los impactos del cambio climático en la isla y sus consecuencias ambientales, económicas, sociales y políticas para los distintos grupos poblacionales, a fin de fundamentar la adopción de políticas públicas y concienciar a la población	
Primer Plan de Acción de NDC Partnership de República Dominicana, con la finalidad de alcanzar el	Ley 01-12 (END), Decretos No. 601-08, No. 269-15, No. 23-16, No. 26-17.	4.3.1 Reducir la vulnerabilidad, avanzar en la adaptación a los efectos del cambio climático y contribuir a la	1.1.1.4 Promover la gestión integrada de procesos institucionales, basada en medición, monitoreo y	

	cumplimiento de las NDCs de República Dominicana.	<p>ODS 13: Acción por el clima</p> <p>ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.</p>	mitigación de sus causas.	<p>evaluación sistemática.</p> <p>4.3.1.2 Fortalecer, en coordinación con los gobiernos locales, el sistema de prevención, reducción y control de los impactos antrópicos que incrementan la vulnerabilidad de los ecosistemas a los efectos del cambio climático.</p>
--	---	---	---------------------------	--

**Acciones y/o Medidas, Políticas Implementadas por la Institución para cumplir con las Políticas Transversales Enero-Diciembre**

<b>Institución</b>	<b>Medidas de Política/Acción</b>	<b>Instrumento (Ley, decreto, resolución, resolución administrativa, norma, disposiciones administrativas)</b>	<b>Política transversal de la END a la que se vincula la medida de política</b>
Consejo Nacional para el Cambio Climático y	Desarrollo del Plan Estratégico Institucional (PEI)	Ley 01-12 (END), Decreto 601-08, Decreto Presidencial No. 23-16, Decreto	Responsabilidad Institucional Enfoque de

Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL)	2018 – 2023.	Presidencial No. 26-17, ODS 16	Género Sostenibilidad Ambiental Cohesión Territorial Participación Social Uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación
	Plan de Acción del NDC Partnership de República Dominicana	Ley 01-12 (END), Decreto 269-15 (Política Nacional de Cambio Climático), Res. No. 182-98, Decreto 601-08, Decreto Presidencial No. 26-17, ODS 13	Responsabilidad Institucional  Enfoque de Género Sostenibilidad Ambiental Cohesión Territorial Participación Social Uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación
	Desarrollo De Capacidades Municipales En Cambio Climático Con Énfasis En Planificación Local Para La Adaptación	Ley 01-12 (END), Decreto 269-15 (Política Nacional de Cambio Climático), Res. No. 182-98, Decreto 601-08, Decreto Presidencial No. 26-17, ODS 13 y 11	Enfoque de Género Sostenibilidad Ambiental Cohesión Territorial Participación Social

	Diplomado “Políticas Públicas y Cambio Climático”	Ley 01-12 (END), Decreto 269-15 (Política Nacional de Cambio Climático), Res. No. 182-98, Decreto 601-08, ODS 4	Responsabilidad Institucional  Enfoque de Género Sostenibilidad Ambiental Cohesión Territorial Participación Social Uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación
	Dialogo entre pares: Gobierno de Honduras y República Dominicana en la Gobernanza Climática	Ley 01-12 (END), Decreto 269-15 (Política Nacional de Cambio Climático), Res. No. 182-98, Decreto 601-08, ODS 16, 17 y 13	Responsabilidad Institucional  Enfoque de Género Sostenibilidad Ambiental Cohesión Territorial
	Taller regional de lecciones aprendidas: incorporando el cambio climático en el proceso presupuestario nacional y la relación con la Inversión Pública nacional	Ley 01-12 (END), Decreto 269-15 (Política Nacional de Cambio Climático), Res. No. 182-98, Decreto 601-08, ODS 16, 17, 13	Responsabilidad Institucional  Sostenibilidad Ambiental
	Curso Inventario de Gases de Efecto Invernadero	Ley 01-12 (END), Decreto 269-15 (Política Nacional de Cambio Climático),	Responsabilidad Institucional  Enfoque de

		Res. No. 182-98, Decreto 601-08, ODS 13 y 4	Género Sostenibilidad Ambiental Cohesión Territorial Participación Social Uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación
--	--	---	--

Resultados PNPSP	Indicadores PNSP	Línea Base 2015	Año Reportado	Meta Final 2019
Reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) / (Meta ODS 13: Acción por el Clima)	Emisiones de CO2 equivalentes <i>per cápita</i> .	3.6 toneladas CO2 – e/hab.	2019	3.20 toneladas CO2 – e/hab.*
Educación a la población sobre el fenómeno del Cambio Climático / (Meta ODS 13.3: Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana)	Número de personas educadas respecto a la situación del cambio climático	N/D	2019	1,278

\*Actualmente se está calculando el Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de la República Dominicana a través del Proyecto fBUR, por lo que el resultado final al 2019 todavía no se tiene. Este número es la meta al 2020.