

PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

**Consejo Nacional
para el Cambio Climático**

**Plan Estratégico Institucional
2021-2024**

Contenido

Contenido.....	2
Presentación	3
Filosofía Institucional.....	5
Misión.....	5
Visión	5
Valores Institucionales.....	5
Proceso de Planificación Estratégica Institucional	6
Conducción del Proceso de Planificación.....	6
Etapas del Proceso de Planificación Estratégica Institucional.....	7
Etapas del Proceso para el Desarrollo del Taller del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024	7
Resultado de Análisis FODA.....	8
Productos Institucionales	17
Anexos	18

Presentación

El cambio climático es uno de los mayores retos que enfrenta la humanidad en el siglo XXI. Sus impactos afectan el desarrollo institucional, económico, social y ambiental de los países en vías de desarrollo, en particular los pequeños estados insulares como la República Dominicana, cuyas vulnerabilidades a los eventos climáticos extremos se han acentuado en las últimas décadas.

En los últimos años se han experimentado las más elevadas temperaturas desde que se tienen registros confiables. Los fenómenos climáticos extremos, como huracanes, sequías e inundaciones, producen pérdidas cuantiosas en vidas, infraestructuras, agricultura, turismo y otras actividades económicas sustanciales.

La República Dominicana, en su condición de pequeño estado insular en desarrollo, es uno de los países más vulnerables al cambio climático, según el Índice de Riesgos Climáticos. Su economía se basa en gran medida en el turismo, cuyas playas son impactadas por el deterioro de los ecosistemas costeros. Su agricultura, particularmente en un contexto de escasa adaptación, se verá afectada seriamente por el aumento de las temperaturas, los cambios en los estadios de lluvia y sequía, la frecuencia e intensidad de huracanes, entre otros fenómenos.

Mediante la creación del Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), a través del Decreto No. 601-08 del 20 de septiembre del 2008, se le asigna a este organismo intergubernamental la responsabilidad de la articulación y unificación de esfuerzos desde las diferentes instituciones y sectoriales de desarrollo del país para combatir el cambio climático. Esto se traduce en incluir la política del cambio climático como un eje transversal y tema prioritario dentro de la agenda de desarrollo sostenible del país, a través de la integración estratégica de las acciones iniciativas de adaptación y la mitigación del fenómeno dentro de las demás políticas públicas y de los programas de inversión del sector público (a nivel central y municipal), del sector privado y de las organizaciones no-gubernamentales.

En la misión del Consejo se establecen sus principales finalidades institucionales:

- ❖ Formular las políticas públicas y las estrategias necesarias para la prevención y la mitigación de las emisiones de gases efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático.
- ❖ Promover la información, sensibilización, educación y compromisos de entidades públicas y actores claves sobre el cambio climático, a fines de desarrollar acciones que integren desarrollo socioeconómico y protección ambiental.

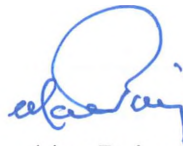
Con la entrada en vigor del nuevo régimen internacional climático, el Acuerdo de París, suscrito y originalmente ratificado por el Estado Dominicano, quedó evidenciado que para la efectiva implementación de las políticas y medidas de cambio climático se necesita del compromiso de todos los actores del Estado: el gobierno, el sector privado, las organizaciones no gubernamentales, la sociedad civil en general y la comunidad internacional. Todas estas acciones vienen concentradas en lo que se denomina Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC, por sus siglas en inglés), que establecen

las metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y adaptación de cada país al fenómeno.

En el Artículo 13 de dicho acuerdo se establece la necesidad de la creación de un marco de transparencia que le permita a los países signatarios el monitoreo, reporte y verificación de sus acciones tanto para mitigación como para adaptación, en virtud de dicho compromiso el gobierno de la República Dominicana, en la persona de su presidente Luis Abinader, emitió el 9 de octubre el Decreto No. 541-20 que crea y establece el Sistema Nacional de Medición, Reporte y Verificación de los Gases de Efecto Invernadero de la República Dominicana (MRV).

La Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, en su cuarto eje estratégico, propone alcanzar una sociedad con cultura de producción y consumo sostenibles, que gestiona con equidad y eficacia los riesgos y la protección del medio ambiente y los recursos naturales, y promueve una adecuada adaptación al cambio climático. Plantea tres objetivos generales: el manejo sostenible del medio ambiente, la gestión eficaz del riesgo para minimizar pérdidas humanas, económicas y ambientales, así como la adaptación al cambio climático.

El CNCCMDL presenta su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021 - 2024, alineado con la Estrategia Nacional de Desarrollo (Ley 01-12), el Acuerdo de París sobre Cambio Climático, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, y el Plan Nacional Plurianual del Sector Público, las Contribuciones Nacionalmente Determinada (NDC), con ello busca ser una plataforma de acción para contribuir a la consecución de los logros de estos objetivos.



Max Puig

Vicepresidente Ejecutivo



Filosofía Institucional

Misión

Trazar y establecer políticas públicas y estrategias que lleven a una transversalización del cambio climático y transición justa para la prevención y mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero y la adaptación a los efectos adversos del cambio climático, articulando a las entidades públicas, privadas y actores de la sociedad, de una manera inclusiva, impulsando acciones climáticas que conduzcan al desarrollo socioeconómico y sostenible, garantizando el aumento de la resiliencia territorial.

Visión

Ser líder en la transversalización de la Acción por el Clima en todos los sectores, llevando a la República Dominicana a ser una sociedad sostenible, mejorando su capacidad de adaptación, reduciendo la vulnerabilidad, baja en emisiones y más resiliente a los efectos e impactos negativos del cambio climático.

Valores Institucionales

- ❖ Articulación
- ❖ Transparencia
- ❖ Eficiencia
- ❖ Integridad
- ❖ Solidaridad

Proceso de Planificación Estratégica Institucional

La planificación sirve para concertar, direccionar y alinear el desarrollo de una institución en correspondencia con su estrategia institucional. El CNCCMDL se propuso consolidar los procesos de planificación, seguimiento y evaluación, para fortalecer la institución en sentido global, y en particular para asegurar la efectividad de la coordinación de las estrategias y acciones que mejoren las capacidades del Estado y la sociedad dominicana frente a los desafíos del cambio climático.

En el proceso planificador facilitamos la visualización de:

- ❖ Las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del entorno externo y el contexto interno (Análisis FODA).
- ❖ Los objetivos estratégicos y los resultados claves que se derivan de dichos objetivos.
- ❖ Los productos y logros para alcanzar en los próximos años.

Este ejercicio permitió fortalecer la dirección y el acompañamiento de los procesos del CNCCMDL, generando insumos participativos para la formulación del Plan Estratégico Institucional, a través del involucramiento de autoridades y directivos en sesiones de trabajo y talleres de formulación del Plan Estratégico Institucional.

Conducción del Proceso de Planificación

La conducción del proceso de planificación se realizó a través de las siguientes instancias y equipos de trabajo:

- a) ***Comité del Proceso de Planificación:*** Responsable de coordinar la logística del proceso de planificación. Fue el órgano de apoyo del proceso en cuanto a calendario, convocatoria, espacios para realizar las actividades y el seguimiento.
- b) ***Equipo Planificador:*** Formado por las personas seleccionadas para participar en el proceso de planificación, según su posición institucional y sus capacidades, garantizando la participación efectiva en los talleres de planificación y en los equipos de trabajo.

Etapas del Proceso de Planificación Estratégica Institucional

La planificación de la formulación del Plan Estratégico (PEI) 2021-2024 se efectuó a través de los siguientes procesos:

1. Presentación de la metodología a las autoridades del CNCCMDL.
2. Análisis y selección de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA).
3. Taller de Plan Estratégico, con más de 20 participantes del CNCCMDL.
4. Reuniones de discusión de borrador del Plan Estratégico Institucional.
5. Elaboración y entrega de documento contentivo del PEI a las autoridades para su conocimiento y recomendaciones.
6. Entrega de la versión final del PEI.

Etapas del Proceso para el Desarrollo del Taller del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024

1. Presentación de los objetivos del taller / programa y metodología de trabajo / antecedentes y justificación.
2. Identificar la misión, visión y los valores que describen su razón de ser, hacia donde se dirige y los elementos principales que los rigen como institución.
3. Presentación resultados del análisis FODA
4. Priorización de oportunidades /análisis de imprevistos/ supuestos
5. Análisis de los involucrados
6. Delinear estrategias y prioridades de acción que potencien las fortalezas, aprovechen las ventanas de oportunidad, disminuyan las debilidades y manejen los desafíos y amenazas, para la ampliación de la calidad, prestigio e influencia institucional.
7. Creación de Marco Lógico Institucional:
 - Ejes estratégicos
 - Objetivos estratégicos
8. Selección de resultados esperados
9. Definición de indicadores SMART
10. Definición productos estratégicos / metas
11. Definición de supuestos
12. Vinculaciones: END 2030 - ODS - Metas presidenciales - Plan plurianual
13. Presentación de matrices PEI / POA

Resultado de Análisis FODA.

Fortalezas	Oportunidades	Potencialidades
La valorización externa de la institución.	Fortalecer la comunicación interna y externa.	Asegurar la calidad y mejora continua de la difusión de información a través de medios de comunicación.
Excelencia en el tiempo de respuesta.	Desarrollo de capacidades para la gestión, canalización y asesoramiento de proyectos para la Acción climática	Aumentar la capacidad del recurso humano potenciándolo con herramientas de planificación.
Colaboración y articulación con actores relevantes a nivel nacional e internacional.	Incentivar la toma de decisiones de los líderes de gobiernos locales, para que incluyan acciones de cambio climático de manera integral en su planificación.	Incidir en los Gobiernos locales para que incluyan en su planificación acciones climáticas.
Alto grado de integración, presencia y buen manejo en escenarios internacionales y regionales.	Aumento de interés del sector empresarial en el tema de cambio climático.	Fortalecimiento y mayor integración del sector privado dentro del Comité Consultivo.
Buena posición en los índices y evaluaciones de transparencia en la Gestión Pública.	Fortalecer centro de documentación sobre la información climática online. /Fortalecer el marco mejorado de transparencia climática.	Viabilizar eficientemente las solicitudes de informaciones institucionales con herramientas online que puedas satisfacer a los usuarios. / Implementar un sistema de monitoreo para verificar el cumplimiento de acciones de reducción de emisiones y el incremento de la resiliencia en las diferentes instituciones del estado.

<p>Capital humano preparado, proactivo, experimentado y comprometido, con capacidad de trabajo eficiente en equipo, capacitado de manera continua y enfocada en el cumplimiento de los objetivos institucionales.</p>	<p>Desarrollo de capacidades para la gestión, canalización y asesoramiento de proyectos para la Acción Climática</p>	<p>Creación de una unidad de proyectos aprovechando las oportunidades que tenemos del capital humano.</p>
<p>Máximas autoridades Comprometidas.</p>	<p>Logro de una buena gobernanza climática atribuida a las relaciones de apoyo y cooperación mutua entre el gobierno, el sector privado y la sociedad civil, sectores vulnerables, comunidades minoritarias. / Incentivar la toma de decisiones de los líderes de gobiernos locales para que coloquen acciones de cambio climático de manera integral en su planificación. / Aumento de interés del sector empresarial en el tema de cambio climático. / Fortalecer centro de documentación sobre la información climática online.</p>	<p>Posicionar la institución en un rol de liderazgo climático para establecer sinergias entre instituciones a todos los niveles y rangos</p>
<p>Ser un ente independiente, nos da la fortaleza de trabajar transversalmente.</p>	<p>Logro de una buena gobernanza climática atribuida a las relaciones de apoyo y cooperación mutua entre el gobierno, el sector privado y la sociedad civil, sectores vulnerables, comunidades minoritarias. / Incentivar la toma de decisiones de los líderes de gobiernos locales para que coloquen acciones de cambio climático de manera integral en su planificación. / Aumento de interés del sector empresarial en el tema de cambio climático. / Fortalecer centro de</p>	<p>Creación de un centro de información de cambio climático por medio de alianzas estratégicas con instituciones asociadas, para la generación de insumos robustos.</p>

	documentación sobre la información climática online.	
Revalorización de la institución.	Logro de una buena gobernanza climática atribuida a las relaciones de apoyo y cooperación mutua entre el gobierno, el sector privado y la sociedad civil, sectores vulnerables, comunidades minoritarias. / Incentivar la toma de decisiones de los líderes de gobiernos locales para que coloquen acciones de cambio climático de manera integral en su planificación. / Aumento de interés del sector empresarial en el tema de cambio climático.	Fortalecer la incorporación eficiente de la adaptación y mitigación al cambio climático en las políticas públicas para su implementación adecuada. /Mejorar la resiliencia ante los efectos del cambio climático a nivel local de acuerdo a sus necesidades o realidad específicas. / Mayor inversión privada en temas de cambio climático que permita acelerar la transición hacia un modelo económico más sostenible.

Debilidades	Amenazas	Limitaciones
Baja capacidad para desarrollo e instrumentación de proyectos de acción climática para canalizar fondos de cooperación internacional	Crisis Económica a nivel Nacional puede provocar una reducción en el presupuesto.	Unidad de proyectos no creada o no funcional por falta de recursos
Falta de aprobación e implementación de la estandarización de las políticas, procesos y procedimientos.	Impactos de las pandemias y crisis sanitarias en el nivel de absentismos y el retraso del cumplimiento de las metas institucionales	Limita la implementación de planes y programas enfocados en los sectores populares
Ausencia de esfuerzos para el trabajo con los sectores populares	Baja al costo de los combustibles fósiles aumenta las emisiones de gases de efecto invernadero.	NA
Carencia de una estrategia y un plan de comunicación, tanto a lo interno como a lo externo.	Crisis Económica a nivel Nacional puede provocar una reducción en el presupuesto. La aprobación de una legislación sobre cambio climático que vaya en detrimento de la institución.	Limitación de las capacidades de impacto de las políticas públicas climáticas, limitando la capacidad del país en el cumplimiento de las metas
Presupuesto limitado para su eficiente operación y cumplimiento de sus funciones. Ausencia de la transversalidad del tema de género.	Crisis Económica a nivel Nacional puede provocar una reducción en el presupuesto. La aprobación de una legislación sobre cambio climático que vaya en detrimento de la institución.	Dificultad para cumplir las metas propuestas de la institución y los compromisos internacionales. Falta de compromiso y desconocimiento sobre la prioridad en la agenda de transversalidad del tema género y cambio climático.

Fortalezas	Amenazas	Nivel de Riesgo
La valorización externa de la institución.	Crisis Económica a nivel Nacional puede provocar una reducción en el presupuesto.	Poder autonomía y relevancia e ir en contra de los establecido por el derecho administrativo.
Excelencia en el tiempo de respuesta.	La aprobación de una legislación sobre cambio climático que vaya en detrimento de la institución.	Bajas calificaciones en los sistemas de evaluación de la administración pública.
	Impactos de las pandemias y crisis sanitarias en el nivel de absentismos y el retraso del cumplimiento de las metas institucionales	
Colaboración y articulación con actores relevantes a nivel nacional e internacional.	fenómenos meteorológicos extremos	NA
Alto grado de integración, presencia y buen manejo en escenarios internacionales y regionales.	Impactos de las pandemias y crisis sanitarias en el nivel de absentismos y el retraso del cumplimiento de las metas institucionales	Retraso en la agenda de las negociaciones de cambio climático y en cumplimiento de las metas institucionales
Máximas autoridades Comprometidas.	Crisis Económica a nivel Nacional puede provocar una reducción en el presupuesto. / La aprobación de una legislación sobre cambio climático que vaya en detrimento de la institución.	No cumplimiento de las metas propuestas / Quedar subordinados a una instancia que interrumpa la coordinación interinstitucional
Ser un ente independiente, nos da la fortaleza de trabajar transversalmente.	Crisis Económica a nivel Nacional puede provocar una reducción en el presupuesto. / La aprobación de una legislación sobre cambio climático que vaya en detrimento de la institución.	No cumplimiento de las metas propuestas / Quedar subordinados a una instancia que interrumpa la coordinación interinstitucional
Buena posición en los índices y evaluaciones de transparencia en la Gestión Pública.	Crisis Económica a nivel Nacional puede provocar una reducción en el presupuesto.	Limitación de presupuesto para los planes y proyectos planificados.

<p>Capital humano preparado, proactivo, experimentado y comprometido, con capacidad de trabajo eficiente en equipo, capacitado de manera continua y enfocada en el cumplimiento de los objetivos institucionales.</p>	<p>La aprobación de una legislación sobre cambio climático que vaya en detrimento de la institución. / Impactos de las pandemias y crisis sanitarias.</p>	<p>Impacto en el nivel de rotación e inestabilidad institucional y debilidad en la estructura. / Incumplimiento o retrasos en los objetivos y metas institucionales.</p>
---	---	--

Debilidades	Oportunidades	Desafíos
Baja capacidad para el desarrollo e instrumentación de proyectos de acción climática para canalizar fondos de cooperación internacional	Desarrollo de capacidades para la gestión, canalización y asesoramiento de proyectos para la Acción Climática	Gestión de recursos financieros y humanos para la operativización de una unidad de proyectos.
Falta de aprobación e implementación de la estandarización de las políticas, procesos y procedimientos.	Desarrollo de capacidades para la gestión, canalización y asesoramiento de proyectos para la Acción Climática	Incidir en las autoridades correspondientes para acelerar el proceso de aprobación e implementación de las políticas, procesos y procedimientos institucionales
	Fortalecer el marco mejorado de transparencia Climática	Proporcionar las herramientas, los recursos financieros y humanos necesarios para la implementación del Marco Mejorado de Transparencia Climática
Carencia de una estrategia y un plan de comunicación, tanto a lo interno como a lo externo.	Incentivar la toma de decisiones de los líderes de gobiernos locales para que incluyan acciones de cambio climático de manera integral en su planificación.	Desarrollar canales de comunicación que sensibilicen a los gobiernos locales y ayuden a la creación de cadenas de valor en economía circular a nivel municipal.
Ausencia de esfuerzos para el trabajo con los sectores populares	Logro de una buena gobernanza climática atribuida a las relaciones de apoyo y cooperación mutua entre el gobierno, el sector privado y la sociedad civil, sectores vulnerables, comunidades minoritarias.	Logro de una buena gobernanza para el aseguramiento para transversalizar el tema y trabajar con los sectores populares. / Implementación de iniciativas de cc en los gobiernos locales que impacten los sectores populares.
Ausencia de la transversalidad del tema de genero	Desarrollo de capacidades para la gestión, canalización y asesoramiento de proyectos para la Acción Climática	Generar internamente las capacidades del capital humano técnico que permitan la efectiva transversalidad del tema género, en proyectos de género y articular con otros actores especializados.

Ejes Estratégicos Resultantes

Eje Estratégico I: Consolidación Institucional

Objetivos Estratégicos

- ❖ Fortalecer la estructura organizacional institucional.
- ❖ Aumentar la visibilidad y posicionamiento institucional como órgano rector de la política de cambio climático.

Resultados Esperados:

- ❖ Fortalecida la estructura institucional que facilite y fomente el cumplimiento de su misión operacional.
- ❖ Mejorado los servicios institucionales
- ❖ Fortalecida el cumplimiento con el Sistema Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP)
- ❖ Fortalecido el posicionamiento de la imagen institucional como órgano rector de la política de cambio climático.

Productos Terminales:

- ❖ Estructura organizacional de la institución actualizada y adecuada a su funcionamiento.
- ❖ Implementada la estrategia de capacitación al personal institucional
- ❖ Reportes del Sistema Integrado de Gestión en la Administración Pública
- ❖ Implementada una estrategia de comunicación y sensibilización a actores claves sobre el alcance de las políticas de cambio climático

Eje Estratégico II: Acción Climática

Objetivos Estratégicos:

- ❖ Cumplir con los compromisos internacionales de transparencia de la acción climática nacional.
- ❖ Creación de portafolio nacional de proyectos para la acción climática.
- ❖ Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.

Resultados Esperados:

- ❖ Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.
- ❖ Promovidos los mecanismos para aumentar la capacidad para la planificación y gestión eficaces en relación con el cambio climático haciendo particular hincapié en las mujeres, jóvenes y las comunidades locales y marginadas.

- ❖ Fomentada el Registro de NAMAS en los diferentes sectores, para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- ❖ Desarrollada una estrategia de educación y sensibilización del Cambio Climático
- ❖ Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Productos Terminales

- ❖ Promoción y asistencia técnica para el diseño de proyectos sobre acción climática
- ❖ Registrada la Acción de Mitigación Nacionalmente Apropriadas (NAMAS)
- ❖ Promoción y asistencia técnica para registro de proyectos de Acción de Mitigación Nacionalmente Apropriada (NAMAS)
- ❖ Implementada la estrategia de educación y sensibilización del cambio climático.
- ❖ Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.

Eje Estratégico III: Transparencia y Articulación Climática

Objetivos Estratégicos:

- ❖ Fortalecer las relaciones con los sectores que conforman la gobernanza climática para fomentar el desarrollo sostenible.
- ❖ Desarrollar y fortalecer mecanismos de coordinación sobre la acción climática.
- ❖ Desarrollar capacidades para reportar la acción climática.

Resultados Esperados

- ❖ Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.
- ❖ Fortalecidos los marcos regulatorios y habilitantes que incorporen la acción climática en la planificación y transversalización del que hacer gubernamental.
- ❖ Implementado el marco reforzado de transparencia Climático

Productos Terminales:

- ❖ Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático
- ❖ Proyectos de ley y marcos habilitantes diseñados
- ❖ Reportes Transparencia climática

Productos Institucionales Priorizados

Ejes Estratégicos		Resultados institucionales PEI		Productos Terminales (Relevantes)	
Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Denominación	Indicador (es)	Denominación	Unidad de medida
Acción Climática	Cumplir con los compromisos nacionales e internacionales de transparencia para la acción climática.	Fortalecida la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el cambio climático y los desastres naturales nacional e internacionalmente.	Porcentaje de asistencia técnica realizadas para el diseño de adaptación y la herramienta de monitoreo y evaluación de medidas de adaptación.	Promoción y asistencia técnica para el diseño de proyectos sobre acción climática	Asistencia Técnica Realizada
	Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.	Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Porcentaje de implementación de un programa de sensibilización y capacitación de la ciudadanía.	Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.	Cantidad de personas sensibilizadas
Transparencia y Articulación Climática	Fortalecer las relaciones con los sectores que conforman la gobernanza climática para fomentar el desarrollo sostenible.	Fortalecida la articulación público-privada para el desarrollo en conjunto de la agenda climática.	Porcentaje de avance de alianzas establecidas con organismos involucrados en el enfoque de Cambio Climático	Alianzas establecidas para la transversalización del enfoque de cambio climático	Cantidad de Alianzas
	Desarrollar capacidades para reportar la acción climática.	Implementado el marco reforzado de transparencia Climático	Porcentaje de avance implementación de los reportes del marco reforzado de transparencia Climático	Reportes Transparencia climática	Reportes Presentados

Anexos

MATRIZ PARA LA FORMULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2021 - 2024
 Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio
 Eje Estratégico 1: Consolidación Institucional

1. Objetivo Estratégico: Fortalecer la estructura organizacional institucional.


Instrumentos Nivel Planificación Global				Resultados Institucionales PEI					Alineación END		Productos Terminales (Relevantes)				Requerimiento Financiero (\$)				Medios de verificación			Responsables		Involucrados	Supuestos								
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPEP	Indicador (es)	Línea Base Año 2019	Valor meta 2024	Denominación	Indicador (es)	Línea base Año*	Valor	Meta Años 2021 2022 2023 2024	Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END	Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados	Denominación	Unidad de medida	Programación Año 1 Año 2 Año 3 Año 4	Valor 2021	Fuente financiamiento	Valor 2022	Fuente financiamiento	Valor 2023	Fuente financiamiento	Valor 2024	Fuente financiamiento	Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos			
Marco un Estado Institucional	Reformas estructural, funcional y organizacional de las instituciones y organismos públicos para la modernización y fortalecimiento del Estado.	1. Fortalecer la estructura institucional que facilite y fomente el cumplimiento de su misión operativa.	Porcentaje de avance en la implementación de la estructura organizacional con vinculo con el MAD	200	300	80%	90%	90%	100%	100%	1.1 Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	1.1.1 Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	1.1.1.1 Racionalizar y normalizar la estructura organizativa del Estado, incluyendo tanto las funciones institucionales como la dotación de personal para eliminar la duplicidad y duplicación de funciones y organismos y promover el crecimiento de los servicios públicos a la población en el territorio, mediante la adecuada descentralización y desconcentración de la provisión de los mismos cuando corresponda.	16.4 Crear a todos los niveles institucionales, eficientes y transparentes que rindan cuentas.	N/A	Estructura organizacional de la institución actualizada y efectiva a su funcionamiento.	Documento de Estructura organizativa actualizada generado	20%	20%	90%	100%	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	Organigrama actualizado por regiones sector y operacional, Resolucion con aprobación, minuta	CNCCML	Personal Institucional / Organos Rectores	Bajas calificaciones en los sistemas de evaluación de la administración pública / cumplimiento de metas en los objetivos y metas institucionales. Que dar subordinados a una instancia que integre la coordinación interinstitucional
Marco un Estado Institucional	Aumentar la transparencia en las operaciones del Estado	2. Mejorar los servicios institucionales	Desarrollado una estrategia de capacitación al personal institucional.	200	300	35%	50%	60%	100%	100%	1.1 Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	1.1.1 Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	1.1.1.2 Racionalizar y normalizar la estructura organizativa del Estado, incluyendo tanto las funciones institucionales como la dotación de personal para eliminar la duplicidad y duplicación de funciones y organismos y promover el crecimiento de los servicios públicos a la población en el territorio, mediante la adecuada descentralización y desconcentración de la provisión de los mismos cuando corresponda.	13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y a todas las niveles institucionales, eficientes y transparentes que rindan cuentas.	N/A	Implementar la estrategia de capacitación al personal institucional	Cantidad de colaboradores capacitados	40	50	80	60	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	Lista de Participantes, certificados de participación, plan ejecutado	CNCCML	Personal Institucional / Organos Rectores	Impacto de los programas o actividades en el nivel de cumplimiento de las metas institucionales.
Fortalecer el Sistema Nacional de Planificación y Gestión por Resultados	Definida la planificación institucional en base a los objetivos sectoriales y los problemas de la población	3. Fortalecer el cumplimiento con el Sistema Monitoreo y Evaluación de la Gestión Pública (SMNGP)	Porcentaje de cumplimiento en los indicadores y sub-indicadores del SMNGP	200	300	80%	70%	90%	100%	100%	1.1 Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	1.1.1 Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	1.1.1.2 Asegurar la debida articulación entre la planificación estratégica y operativa, la dotación de recursos humanos y materiales y la gestión financiera, a fin de potenciar la eficiencia y efectividad de los servicios públicos a los niveles nacional y local.	18.4 Crear a todos los niveles institucionales, eficientes y transparentes que rindan cuentas.	N/A	Reportes del Sistema Integrado de Gestión en la Administración Pública	Unidad	4	4	4	4	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	Reportes Trimestrales, de seguimiento SMNGP	CNCCML	Personal Institucional / Organos Rectores	Bajas calificaciones en los sistemas de evaluación de la administración pública

* Indicar el año de la línea base, preferiblemente 2019, de no tenerse la disponibilidad colocar el año mas cercano a este que se tenga el dato.

2. Objetivo Estratégico: Aumentar la visibilidad y posicionamiento institucional como órgano rector de la política de cambio climático.

Instrumentos Nivel Planificación Global				Resultados Institucionales PEI					Alineación END		Productos Terminales (Relevantes)				Requerimiento Financiero (\$)				Medios de verificación			Responsables		Involucrados	Supuestos								
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPEP	Indicador (es)	Línea Base Año 2019	Valor meta 2024	Denominación	Indicador (es)	Línea base Año*	Valor	Meta Años 2021 2022 2023 2024	Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END	Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados	Denominación	Unidad de medida	Programación Año 1 Año 2 Año 3 Año 4	Valor 2021	Fuente financiamiento	Valor 2022	Fuente financiamiento	Valor 2023	Fuente financiamiento	Valor 2024	Fuente financiamiento	Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos			
Fortalecer el Sistema Nacional de Planificación y Gestión por Resultados	Definida la planificación institucional en base a los objetivos sectoriales y los problemas de la población	1. Fortalecer el posicionamiento de la organización institucional como órgano rector de la política de cambio climático.	Porcentaje de los actores clave, que perciben al CNCCML como órgano rector de política de cambio climático.	200	300	40%	70%	90%	100%	100%	4.1 Manejo sostenible del medio ambiente	4.1.1 Promover y usar de forma efectiva los bienes y servicios de los ecosistemas, la biodiversidad y el patrimonio natural de la nación, incluidos los recursos marinos.	4.1.1.1 Promover la educación ambiental y el mejoramiento de la aplicación en la institución, priorizando a áreas del medio ambiente y manejo sostenible de los recursos naturales, incluyendo la educación sobre los riesgos y consecuencias del cambio climático.	16.4 Crear a todos los niveles institucionales, eficientes y transparentes que rindan cuentas.	16.4 Crear a todos los niveles institucionales, eficientes y transparentes que rindan cuentas.	Implementar una estrategia de comunicación y sensibilización a actores claves sobre el estado de las políticas de cambio climático	Cantidad de actores claves sensibilizados y que perciben al CNCCML como órgano rector de políticas de cambio climático	1,357	2,096	1,395	3,744	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	-	Presupuesto General del Estado	Informe resultados de la encuesta de satisfacción de la ciudadanía / Publicaciones en medios de comunicación y redes	CNCCML	Población Nacional	Presencia de una estrategia y plan de comunicación, tanto a la brecha como a lo externo

* Indicar el año de la línea base, preferiblemente 2019, de no tenerse la disponibilidad colocar el año mas cercano a este que se tenga el dato.

Elaborado por: 
 Analista de Planificación

Revisado por: 
 Encargada de División Planificación y Desarrollo

Aprobado por: 
 Vicepresidente Ejecutivo



MATRIZ PARA LA FORMULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2021 - 2024

Consejo Nacional para el Cambio Climatico y Mecanismo de Desarrollo Limpio

Eje Estratégico 2: Acción Climática

1. Objetivo Estratégico: Cumplir con los compromisos nacionales e internacionales de transparencia para la acción climática.

Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPSP		Indicador (es)	Línea Base 2019*	Valor meta 2024	Resultados Institucionales (RI)					Alineación END		Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados	Productos Terminales (Relevantes)				Requerimiento financiero (\$)				Medios de verificación	Responsables	Envolucrados	Supuestos					
		Denominación					Indicador (es)	Año*	Valor	Meta						Denominación	Unidad de medida	Programación				Fuente Financiamiento						Fuente Financiamiento				
		Año*	Valor							2021	2022	2023	2024					Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor					2021	Valor	2022	Valor	2023
Sostenibilidad ambiental y acción climática en un país insular	3. Diferenciar los conocimientos sobre medio ambiente, cambio climático y gestión de riesgo en sistema educativo dominicano	Número de personal educador respecto a la situación del cambio climático		1,278	3,000	2000	10%	20%	30%	50%	75%	100%	4.3 Adecuada adaptación al cambio climático	4.3.1 Reducir la vulnerabilidad, aumentar la resiliencia y fortalecer la capacidad de adaptación a los efectos del cambio climático y contribuir a la mitigación de sus causas.	4.3.1.1 Desarrollar estudios sobre los impactos del cambio climático en la vida y los sistemas ambientales, económicos, sociales y políticos para los distintos grupos poblacionales, a fin de fundamentar la adopción de políticas públicas y promover su implementación.	Activación Técnica Realizada	E	E	E	E	85,199,368.79	Presupuesto General del Estado	85,199,368.79	Presupuesto General del Estado	86,733,853.27	Presupuesto General del Estado	90,000,134.13	Presupuesto General del Estado	Registro de participantes, actividades, reuniones, foros de consulta, planes de trabajo, partes de proyectos, entre otros.	CNCMAD	Población Nacional	Limitación de presupuesto para los planes y proyectos parificados.
Sostenibilidad ambiental y acción climática en un país insular	4. Reforzar los conocimientos sobre medio ambiente, cambio climático y gestión de riesgo en sistema educativo dominicano/Aprendidos los conocimientos sobre medio ambiente, cambio climático y gestión de riesgo en sistema educativo dominicano	Número de personal educador respecto a la situación del cambio climático		1,278	4,000	1000	10%	25%	50%	75%	100%	3.3 Igualdad de género y oportunidades	3.3.1 Desarrollar programas para promover la igualdad de género y oportunidades en todos los niveles de la sociedad, en particular en el ámbito de la política pública y las comunidades locales y regionales.	3.3.1.1 Desarrollar programas para promover la igualdad de género y oportunidades en todos los niveles de la sociedad, en particular en el ámbito de la política pública y las comunidades locales y regionales.	Activación Técnica Realizada	E	E	E	E	Presupuesto General del Estado	Presupuesto General del Estado	Presupuesto General del Estado	Presupuesto General del Estado	Presupuesto General del Estado	Registro de participantes, actividades, reuniones, foros de consulta, planes de trabajo, partes de proyectos, entre otros.	CNCMAD	Población Nacional	Asistencia de la transparencia del tema de género y acción climática en el nivel de comunidades y el nivel de cumplimiento de las metas institucionales/Limitación de presupuesto para los planes y proyectos parificados.				

* Indicar el año de la línea base, preferiblemente 2019, de no tenerse la disponibilidad indicar el año más cercano a este que se tenga el dato. Actualmente se está calculando el inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de la República Dominicana a través del Proyecto BUR, por lo que el resultado final al 2020 todavía no se tiene. Así no se ha contemplado la meta al 2021.

2. Objetivo Estratégico: Creación de portafolio nacional de proyectos para la acción climática.

Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPSP		Indicador (es)	Línea Base 2019*	Valor meta 2024	Resultados Institucionales (RI)					Alineación END		Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados	Productos Terminales (Relevantes)				Requerimiento financiero (\$)				Medios de verificación	Responsables	Envolucrados	Supuestos		
		Denominación					Indicador (es)	Año*	Valor	Meta						Denominación	Unidad de medida	Programación				Fuente Financiamiento						Fuente Financiamiento	
		Año*	Valor							2021	2022	2023	2024					Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor					2021	Valor
Sostenibilidad ambiental y acción climática en un país insular	3. Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a nivel nacional	Emisiones de CO2 equivalentes por sector		38 (línea base 2019) (-4,740 (2019))	780	2009	20%	40%	60%	80%	100%	3.2 Energía confiable, eficiente y ambientalmente sostenible	3.2.1 Promover la producción local y el uso sostenible de combustibles confiables, diversificados, a precios competitivos y en condiciones de sostenibilidad ambiental.	3.2.1.1 Mejorar la educación, la capacitación y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la gestión temprana.	Activación Técnica Realizada	E	E	E	E	Presupuesto General del Estado	Presupuesto General del Estado	Presupuesto General del Estado	Presupuesto General del Estado	Presupuesto General del Estado	Registro de participantes, actividades, reuniones, foros de consulta, planes de trabajo, partes de proyectos, entre otros.	CNCMAD	Población Nacional	Baja el costo de los combustibles fósiles. Aumento las emisiones de gases de efecto invernadero.	

* Actualmente se está calculando el inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de la República Dominicana a través del Proyecto BUR, por lo que el resultado final al 2020 todavía no se tiene. Así no se ha contemplado la meta al 2021.

**MATRIZ PARA LA FORMULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL
2021 - 2024**
Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio
Eje Estratégico 2: Acción Climática

3. Objetivo Estratégico: Incrementar los niveles de conocimiento e información de la población sobre el tema de cambio climático a través de la Acción por el clima.

Instrumentos Nivel Planificación Global				Resultados Institucionales PEI					Alineación END			Productos Terminales (Relevantes)				Requerimiento financiero (\$)				Medios de verificación			Responsables		Involucrados	Supuestos							
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPS	Indicador (es)	Línea Base 2019	Valor meta 2024	Denominación	Indicador (es)	Línea base Año*	Valor	Meta Años 2021 2022 2023 2024	Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END	Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados	Denominación	Unidad de medida	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Valor 2021	Fuente financiamiento	Valor 2022	Fuente financiamiento	Valor 2023	Fuente financiamiento	Valor 2024	Fuente financiamiento	Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos
Sostenibilidad ambiental y cambio climático en un país insular/ Hacia una educación de calidad con equidad		Difundidos los conocimientos sobre medio ambiente, cambio climático y gestión de riesgo en sistema educativo dominicano/ Aprendidos los conocimientos sobre medio ambiente, cambio climático y gestión de riesgo en sistema educativo dominicano	Número de personas educadas respecto a la situación del cambio climático	1,378	3,744	1. Desarrollada una estrategia de educación y sensibilización del Cambio Climático	Porcentaje de implementación de la estrategia de educación y sensibilización del Cambio Climático	2020	10%	25% 50% 75% 100%	4.1 Manejo sostenible del medio ambiente	4.1.1 Proteger y usar de forma sostenible los bienes y servicios de los ecosistemas, la biodiversidad y el patrimonio natural de la nación, incluidos los recursos marinos.	4.1.1.11 Promover la educación ambiental y el involucramiento de la población en la valoración, protección y defensa del medio ambiente y el manejo sostenible de los recursos naturales, incluyendo la educación sobre las causas y consecuencias del cambio climático.	13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	NDC RD 2020 - 27% de reducción de emisiones GEI	Implementada la estrategia de educación y sensibilización del cambio climático.	Cantidad de personas sensibilizadas	1,917	2,396	2,995	3,744		Presupuesto General del Estado		Presupuesto General del Estado		Presupuesto General del Estado		Presupuesto General del Estado	Registro de participantes actividades relacionadas, hojas de ruta, planes de trabajo, perfiles de proyectos, entre otros	CNCCMDL	Población Nacional	Impactos de las pandemias y crisis sanitarias en el nivel de absentismos y el retraso del cumplimiento de las metas institucionales
Sostenibilidad ambiental y cambio climático en un país insular/ Hacia una educación de calidad con equidad		Difundidos los conocimientos sobre medio ambiente, cambio climático y gestión de riesgo en sistema educativo dominicano/ Aprendidos los conocimientos sobre medio ambiente, cambio climático y gestión de riesgo en sistema educativo dominicano	Número de personas educadas respecto a la situación del cambio climático	1,278	3,744	2.- Desarrollado un programa de sensibilización, capacitación de la ciudadanía respecto a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Porcentaje de implementación de un programa de sensibilización y capacitación de la ciudadanía.	2020	10%	25% 50% 75% 100%	4.1 Manejo sostenible del medio ambiente	4.1.1 Proteger y usar de forma sostenible los bienes y servicios de los ecosistemas, la biodiversidad y el patrimonio natural de la nación, incluidos los recursos marinos.	4.1.1.11 Promover la educación ambiental y el involucramiento de la población en la valoración, protección y defensa del medio ambiente y el manejo sostenible de los recursos naturales, incluyendo la educación sobre las causas y consecuencias del cambio climático.	13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	NDC RD 2020 - 27% de reducción de emisiones GEI	Desarrolladas acciones de formación, sensibilización y participación del público sobre cambio climático.	Cantidad de personas sensibilizadas	1,917	2,396	2,995	3,744	26,728,789.59	Presupuesto General del Estado	27,798,991.18	Presupuesto General del Estado	28,910,940.42	Presupuesto General del Estado	30,067,378.04	Presupuesto General del Estado	Registro de participantes actividades relacionadas, hojas de ruta, planes de trabajo, perfiles de proyectos, entre otros	CNCCMDL	Población Nacional / Colaboradores	Impactos de las pandemias y crisis sanitarias en el nivel de absentismos y el retraso del cumplimiento de las metas institucionales

* Indicar el año de la línea base, preferiblemente 2019, de no tenerse la disponibilidad colocar el año más cercano a este que se tenga el dato.

Elaborado por:

Miriam Uchire
Analista de Planificación

Revisado por:

Rafael Rodríguez
Encargada de División Planificación y Desarrollo

Aprobado por:

Edgar J. Rodríguez
Vicepresidente Ejecutivo



MATRIZ PARA LA FORMULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL
2021 - 2024
Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio
Eje Estratégico 3: Transparencia y Articulación Climática

1. Objetivo Estratégico: Fortalecer las relaciones con los sectores que conforman la gobernanza climática para fomentar el desarrollo sostenible.

Instrumentos Nivel Planificación Global						Resultados Institucionales PEI					Alineación END			Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado		Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados		Productos Terminales (Relevantes)				Requerimiento financiero (\$)				Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos						
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPSP	Indicador (es)	Línea Base 2019	Valor meta 2024	Denominación	Indicador (es)	Año*	Valor	Meta Años				Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END	Denominación	Unidad de medida	Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos			
		Diffundir los conocimientos sobre medio ambiente, cambio climático y gestión de riesgo en sistema educativo dominicano/ Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a nivel nacional	Número de personas educadas respecto a la situación del cambio climático	1,278	2,000					2021	2022	2023	2024																						
						1. Fortalecer la articulación pública para el desarrollo en el enfoque de Cambio Climático	Porcentaje de avance de alianzas establecidas con organismos involucrados en el enfoque de Cambio Climático	2019	17%	35%	50%	75%	100%	4.1. Manejo sostenible del medio ambiente	4.1.1. Promover la producción y el consumo sostenibles. 4.1.2. Desarrollar un eficaz sistema nacional de gestión integral de riesgos, con activa participación de las comunidades y gobiernos locales, con acciones de prevención de riesgos y gestión de desastres y fortalecer la investigación científica y tecnológica de las áreas y poblaciones afectadas.	4.1.1.1. Fortalecer la producción y el consumo sostenibles. 4.1.1.2. Desarrollar un eficaz sistema nacional de gestión integral de riesgos, con activa participación de las comunidades y gobiernos locales, con acciones de prevención de riesgos y gestión de desastres y fortalecer la investigación científica y tecnológica de las áreas y poblaciones afectadas.	4.1.1.1.1. Fortalecer la producción y el consumo sostenibles. 4.1.1.1.2. Desarrollar un eficaz sistema nacional de gestión integral de riesgos, con activa participación de las comunidades y gobiernos locales, con acciones de prevención de riesgos y gestión de desastres y fortalecer la investigación científica y tecnológica de las áreas y poblaciones afectadas.	Alianzas y establecidas para la implementación del enfoque de cambio climático	Cantidad de alianzas	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	6,822,447.40	Presupuesto General del Estado	6,304,746.18	Presupuesto General del Estado	3,447,715.11	Presupuesto General del Estado	7,518,844.91	Presupuesto General del Estado	Registro de participaciones, actas de reuniones, mapas de ruta, planes de trabajo, informes, expedientes, memorandos, resoluciones, entre otros.	CHOCMED	Población Nacional	Impactos de la pandemia y crisis sanitarias en el nivel de abastecimiento y el retraso del cumplimiento de las metas institucionales / Presupuestos aprobados.

* Indicar el año de la línea base, preferiblemente 2019, de no tenerse la disponibilidad colocar el año más cercano a este que se tenga el dato.

2. Objetivo Estratégico: Desarrollar y fortalecer mecanismos de coordinación sobre la acción climática.

Instrumentos Nivel Planificación Global						Resultados Institucionales PEI					Alineación END			Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado		Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados		Productos Terminales (Relevantes)				Requerimiento financiero (\$)				Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos						
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPSP	Indicador (es)	Línea Base 2019	Valor meta 2024	Denominación	Indicador (es)	Año*	Valor	Meta Años				Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END	Denominación	Unidad de medida	Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos			
		Diffundir los conocimientos sobre medio ambiente, cambio climático y gestión de riesgo en sistema educativo dominicano/ Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a nivel nacional	Número de personas educadas respecto a la situación del cambio climático	1,278	2,000					2021	2022	2023	2024																						
						1. Fortalecer los marcos regulatorios y habilitantes que incorporen la acción climática en la planificación y transverzalización del hacer gubernamental.	Porcentaje de políticas, reglamentos y leyes implementados	2020	25%	30%	50%	80%	100%	4.1. Manejo sostenible del medio ambiente	4.1.1. Proteger y usar de forma sostenible los bienes y servicios de los ecosistemas, la biodiversidad y el patrimonio natural de la nación, incluidos los recursos marinos.	4.1.1.1. Fortalecer, a nivel nacional, regional y local, la institucionalidad, el marco regulatorio y los mecanismos de penalización para garantizar la protección del medio ambiente conforme a los principios del desarrollo sostenible.	4.1.1.1.1. Fortalecer, a nivel nacional, regional y local, la institucionalidad, el marco regulatorio y los mecanismos de penalización para garantizar la protección del medio ambiente conforme a los principios del desarrollo sostenible.	Proyectos de ley y marcos habilitantes diseñados	Unidad	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4		Presupuesto General del Estado		Presupuesto General del Estado		Presupuesto General del Estado		Presupuesto General del Estado	Marcos habilitantes y Proyectos de ley promovidos y aprobados.	CHOCMED	Población Nacional	Impactos de la pandemia y crisis sanitarias en el nivel de abastecimiento y el retraso del cumplimiento de las metas institucionales / Presupuestos aprobados.

* Indicar el año de la línea base, preferiblemente 2019, de no tenerse la disponibilidad colocar el año más cercano a este que se tenga el dato.

3. Objetivo Estratégico: Desarrollar capacidades para reportar la acción climática.

Instrumentos Nivel Planificación Global						Resultados Institucionales PEI					Alineación END			Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado		Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados		Productos Terminales (Relevantes)				Requerimiento financiero (\$)				Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos							
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPSP	Indicador (es)	Línea Base 2019	Valor meta 2024	Denominación	Indicador (es)	Año*	Valor	Meta Años				Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END	Denominación	Unidad de medida	Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos				
		Aumentar la producción de estadísticas económicas con uso de clasificación/ Aumentar la transparencia en las operaciones del Estado								2021	2022	2023	2024																							
						1. Implementado el marco reforzado de transparencia Climática	Porcentaje de avance implementación de los reportes del marco reforzado de transparencia Climática	2017	1	N/A	33%	33%	33%	1.1. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	1.1.1. Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.	1.1.1.1. Promover la producción y el uso de forma sostenible los bienes y servicios de los ecosistemas, la biodiversidad y el patrimonio natural de la nación, incluidos los recursos marinos.	1.1.1.1.1. Promover la producción y el uso de forma sostenible los bienes y servicios de los ecosistemas, la biodiversidad y el patrimonio natural de la nación, incluidos los recursos marinos.	Reportes Transparencia Climática	Reportes Presentados	N/A	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	20,047,342.19	Presupuesto General del Estado	20,849,235.88	Presupuesto General del Estado	21,689,205.12	Presupuesto General del Estado	22,550,533.57	Presupuesto General del Estado	Informes publicados, Estados de participaciones	CHOCMED	Población Nacional	Impactos de la pandemia y crisis sanitarias en el nivel de abastecimiento y el retraso del cumplimiento de las metas institucionales

* Indicar el año de la línea base, preferiblemente 2019, de no tenerse la disponibilidad colocar el año más cercano a este que se tenga el dato.

Elaborado por: 
Analista de Planificación

Revisado por: 
Encargada de División Planificación y Desarrollo

Aprobado por: 
Vicepresidente Ejecutivo

